

HORIZON 2030 - RÉGION GRAND EST

BESOINS DE RECRUTEMENT DANS LE DOMAINE DU
SANITAIRE ET SOCIALOBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION
OREF
GRAND EST**Insee**
Mesurer pour comprendre

À propos...

Ce document est une synthèse infographique d'une étude réalisée dans le cadre d'un partenariat entre la Direction régionale de l'Insee Grand Est et l'**Observatoire régional de l'emploi et de la formation (OREF Grand Est)**.

CHAMP DE L'ÉTUDE & MÉTHODOLOGIE

Le champ de l'étude comprend une trentaine de professions sanitaires et sociales mais ne porte pas sur les professions de médecins et pharmaciens.

L'étude des dynamiques de l'emploi dans les différentes professions et l'identification des métiers en tension d'ici 2030 se basent sur le nombre d'emplois issu d'une projection de population en conservant le niveau de service⁽¹⁾ observé en 2017. Évaluer le besoin de renouvellement annuel revient à sommer le besoin de recrutement lié à cette évolution projetée du niveau de service, celui qui provient des retraits du marché du travail (cessations d'activité) et celui issu des mobilités professionnelles.

⁽¹⁾ **niveau de service** : rapport des effectifs d'une profession à celui de la population à laquelle le service est destiné. Ce rapport est mesuré pour 1 000 habitants.



Un nombre d'emplois sur les professions sanitaires et sociales fortement impacté par les évolutions démographiques

En 2017, dans le Grand Est, 274 200 personnes exercent une profession du secteur sanitaire et social, soit **13,3 % des actifs ayant un emploi**. Il s'agit donc d'un domaine stratégique, de par les missions qui lui sont dédiées (soin, accompagnement...) mais également de par le volume d'emplois que le secteur représente.

Dans l'hypothèse du maintien du niveau de service observé en 2017, les emplois sanitaires et sociaux évolueraient au même rythme que les populations auxquelles ils s'adressent. Par exemple, les emplois consacrés aux personnes âgées dépendantes sont supposés évoluer proportionnellement au nombre de ces personnes et à la sévérité de leur dépendance. Ainsi, par l'intermédiaire d'une projection démographique des différentes populations concernées (population âgée, personnes dépendantes, enfants...), il est possible d'évaluer les besoins de créations (ou de destructions) d'emplois par profession.

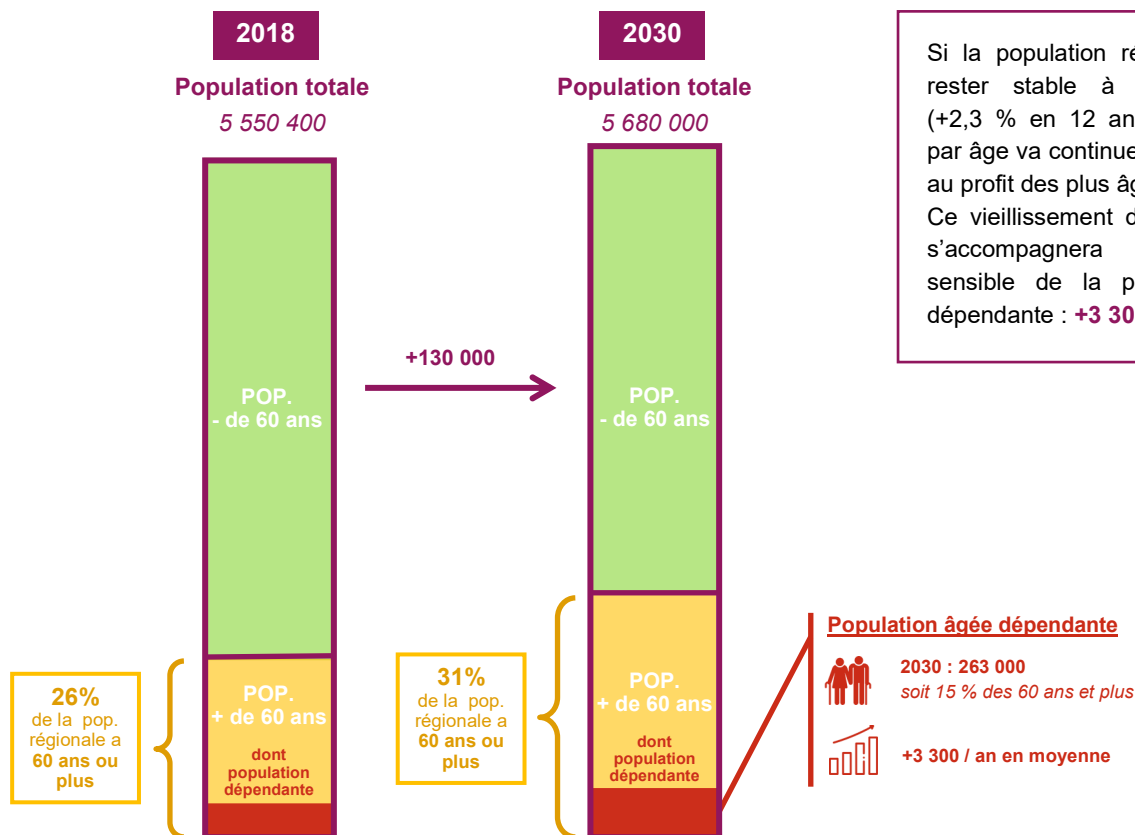
Les effectifs du domaine social resteraient alors quasiment inchangés jusqu'en 2030. Ceux destinés à la petite enfance, comme les éducateurs, diminueraient légèrement, comme ces populations. Inversement, 240 emplois d'aides à domicile seraient créés par an, l'augmentation du nombre de personnes âgées dépendantes expliquant 83 % de cette hausse.

Le domaine sanitaire gagnerait 2 000 emplois par an, dont une grande partie se concentrerait sur quatre professions : 570 pour les aides-soignants, 540 pour les infirmiers salariés, 100 pour les infirmiers libéraux et 130 pour les agents de service hospitaliers.

Évolution démographique en Grand Est

Source : Insee Recensement de population, Modèle de projections Omphale / Traitement : OREF Grand Est

Une hausse sensible de la population âgée dépendante



Un vieillissement de la population différencié géographiquement

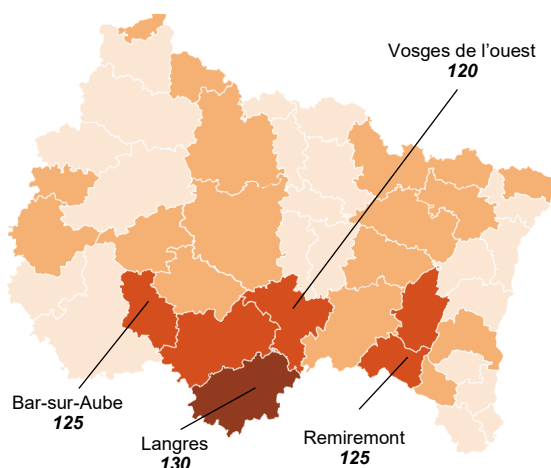
Le vieillissement de la population touche tous les territoires de la région mais avec des intensités différentes.

Si en 2018, près de la moitié des bassins d'emploi présente un indice de vieillissement inférieur à 90, seuls trois bassins seraient dans cette situation en 2030 : Reims, Strasbourg et Saint-Louis.

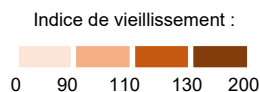
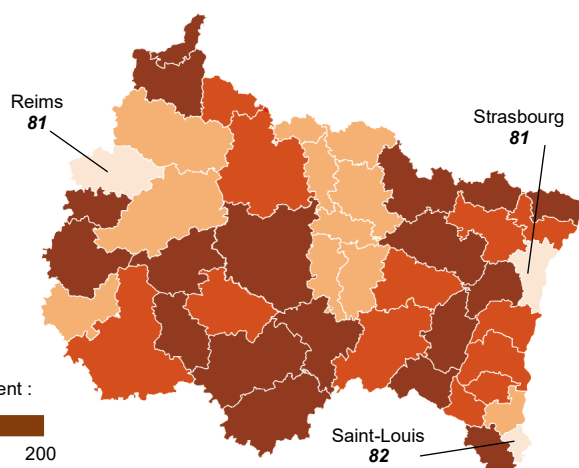
Les territoires les plus vieillissants, dans la continuité de ce qui est observé en 2018, se concentrent essentiellement sur les départements les plus ruraux : Ardennes, Meuse, Haute-Marne et Vosges.

Indice de vieillissement : Nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans

Indice de vieillissement 2018 (observé)
par bassin d'emploi



Indice de vieillissement 2030 (projection)
par bassin d'emploi

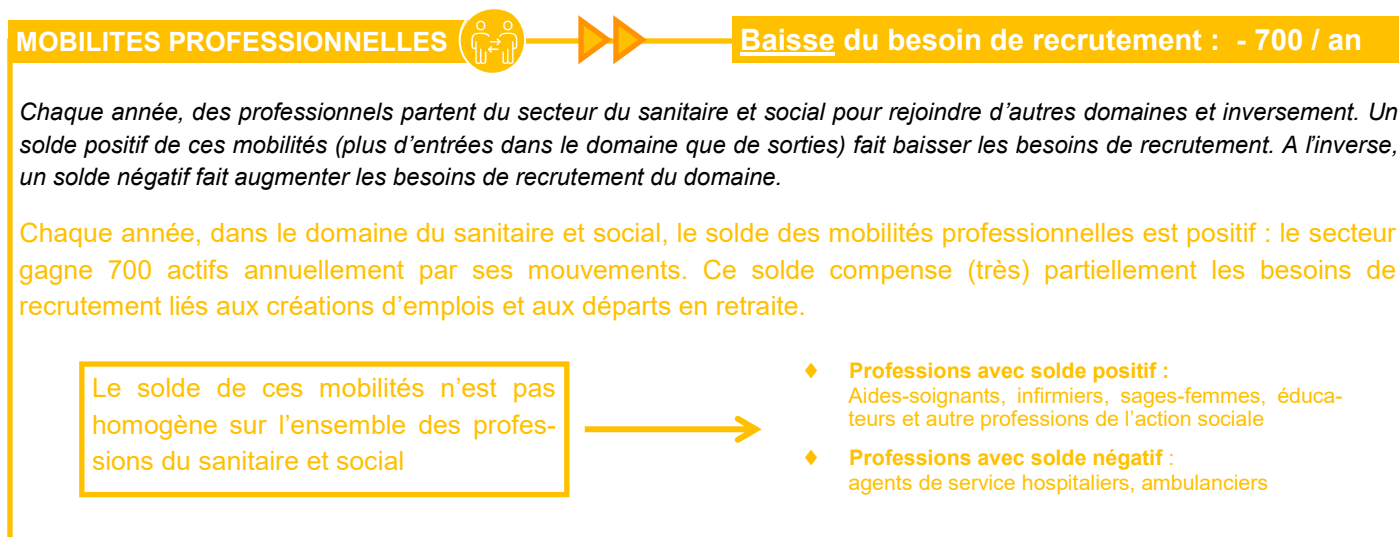
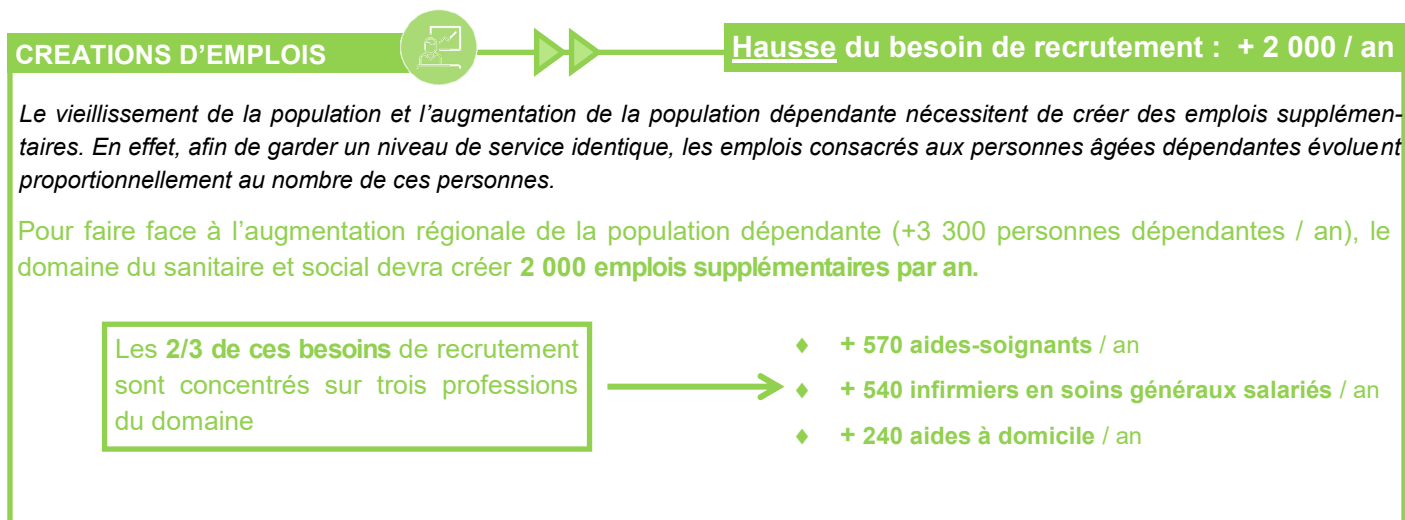
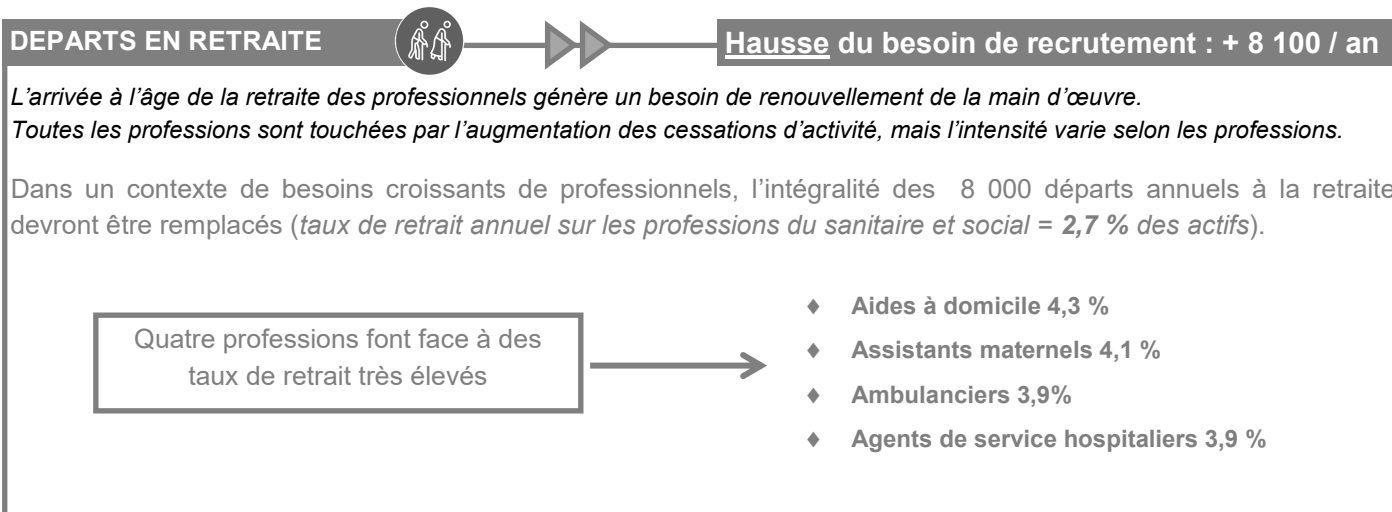


Les besoins de main d'œuvre du sanitaire et social à l'horizon 2030 : Chiffrage selon les origines du besoin

Source : Insee Recensement de population, Modèle de projections Omphale / Traitement : OREF Grand Est

Au-delà d'augmenter le besoin de professionnels (créations d'emplois), le vieillissement de la population provoque également une hausse des cessations d'activité (départs en retraite), rajoutant une pression supplémentaire aux besoins de recrutement du secteur.

Ces départs pourraient être compensés, ou au contraire accentués par des mobilités en provenance ou vers d'autres professions. Le domaine sanitaire et social est globalement attractif, avec **annuellement 700 arrivées de plus que de départs**. Cependant, toutes les professions du domaine ne sont pas attractives et ce solde varie d'une profession à l'autre.



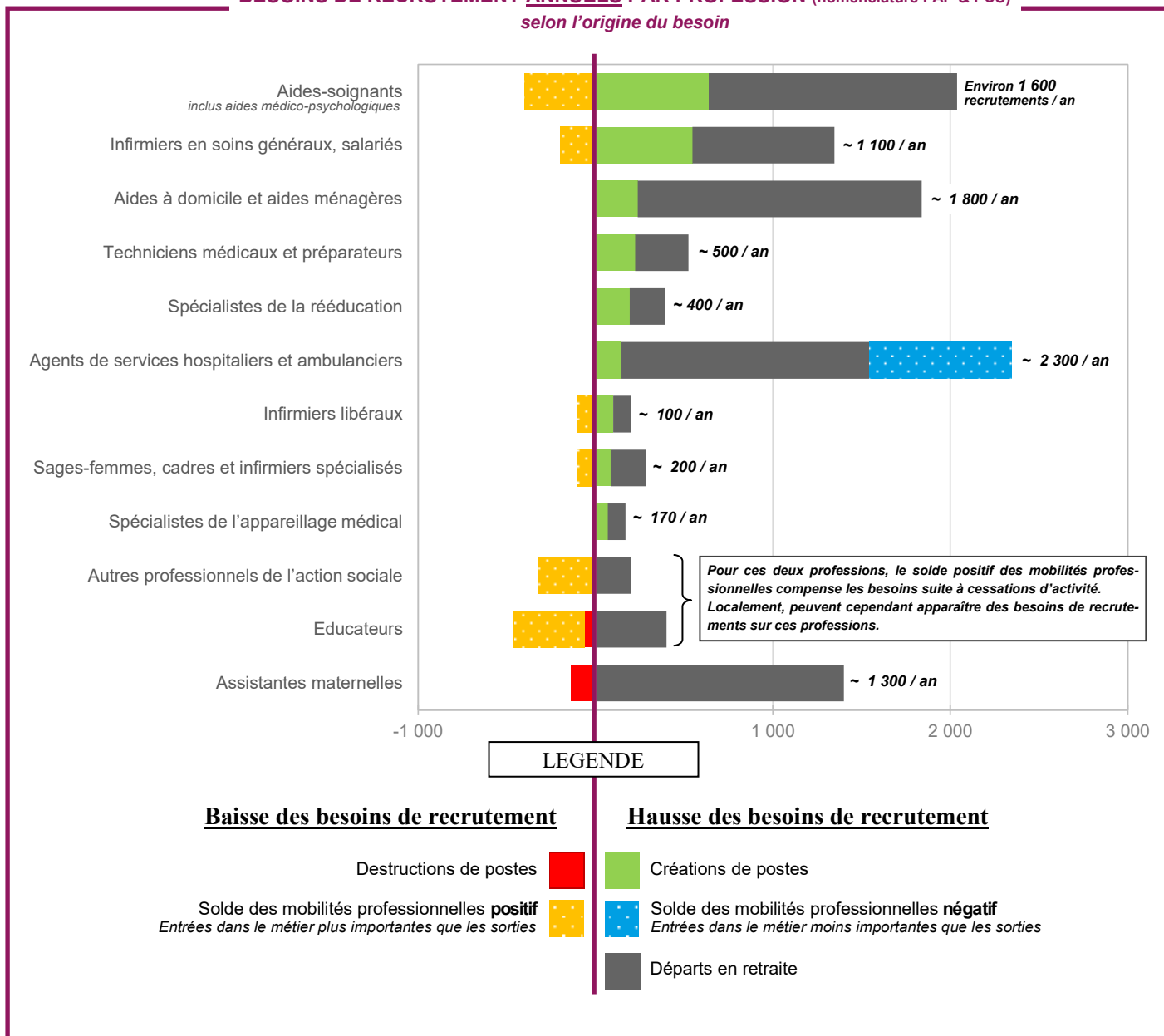
De nombreux postes à pourvoir d'ici 2030...

Source : Insee Recensement de population, Modèle de projections Omphale / Traitement : OREF Grand Est

Compte-tenu des cessations d'activité, des évolutions démographiques ainsi que du solde des mobilités professionnelles, il faudra recruter **environ 9 000 professionnels par an** dans le domaine du sanitaire et social d'ici 2030.

Les besoins seraient **particulièrement élevés** pour la profession **d'aide à domicile**, avec de potentielles difficultés (faible attractivité du métier) pour les combler. Il en va de même pour les professions exercées dans **les services hospitaliers**, le contexte n'étant plus aux réductions d'effectifs après la crise sanitaire.

BESOINS DE RECRUTEMENT ANNUELS PAR PROFESSION (nomenclature FAP & PCS) selon l'origine du besoin



Enfin, il faut noter que pour atteindre le niveau de service souhaité, ces besoins en recrutement estimés ne seraient peut-être qu'un **minimum pour certaines professions**.

En effet, le rapport 2019 de l'ancienne ministre El Khomri fait état de nombreux postes non pourvus sur **les métiers d'aides-soignants et d'aides à domicile**. Les résultats présentés ici ne tenant pas compte de ces postes non pourvus, les besoins de recrutement pourraient être supérieurs de 20 % sur ces deux professions.

OREF Grand Est - Tél. 03 88 15 66 08
Web : oref.grandest.fr / Twitter : @orient_form_GE

Siège Région Grand Est, 1 place Adrien Zeller
67070 STRASBOURG Cedex
Hôtel de Région CHALONS-EN-CHAMPAGNE
Hôtel de Région METZ

