



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'OEUVRE RÉGION GRAND EST



DES PERSPECTIVES DE RECRUTEMENT EN HAUSSE POUR 2018

En région Grand Est, la dix-septième vague de l'enquête BMO met en évidence une forte croissance des intentions d'embauche pour 2018.

Les projets de recrutement affichent une hausse de 16,8% sur un an, et s'établissent à 172 090 projets pour l'année 2018, le plus haut niveau observé au cours des neuf dernières vagues de l'enquête BMO.

En 2018, près d'un établissement sur quatre envisage de recruter en région Grand Est. La part d'établissements potentiellement recruteurs augmente de 3,9 points par rapport à 2017, pour s'établir à 24,6%.

Le nombre d'intentions d'embauches s'élève à 172 090 en 2018. 39,7% des projets de recrutement sont liés à une activité saisonnière (soit 68 313). Parmi ces projets saisonniers, plus de 28 000 (soit 41%) concernent les viticulteurs - arboriculteurs salariés - cueilleurs et les agriculteurs salariés - ouvriers agricoles.

Les projets de recrutements permanents (ou non saisonniers) représentent un potentiel de 103 778 embauches, en hausse de 20,8% par rapport à 2017.

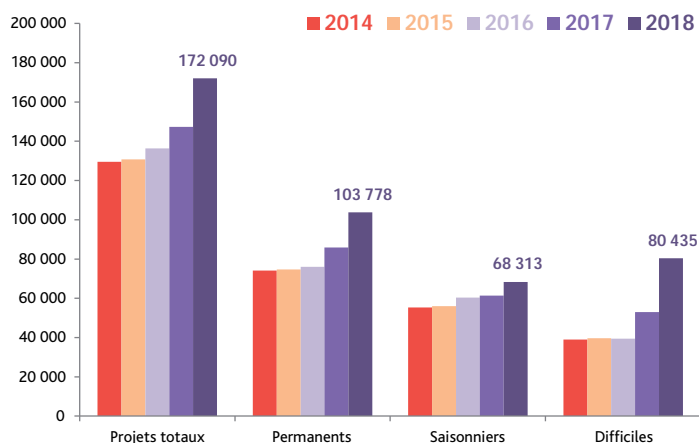
Dans les services, 64 330 projets de recrutement ont un caractère permanent, soit 70,8% des projets de ce secteur, en hausse de 17,7% par rapport à l'an dernier.

Les secteurs de la construction et de l'industrie manufacturière enregistrent les plus fortes progressions de projets permanents en 2018, avec respectivement +36,7% et +27,3% sur un an.

Les profils les plus recherchés par les employeurs de la région dans le cadre de projets d'embauche permanents sont ceux des agents d'entretien de locaux, des aides à domicile et aides ménagères, des aides, apprentis et employés polyvalents de cuisine, des aides-soignants, des attachés commerciaux et des employés de libre-service.

En 2018, 46,7% des intentions de recrutement sont jugées difficiles par les employeurs, proportion en hausse de 10,7 points par rapport à 2017. 80 435 projets de recrutement sont ainsi déclarés difficiles contre 52 995 en 2017.

Les établissements ayant de 5 à 49 salariés indiquent plus de difficultés à recruter que les gros établissements ou ceux sans salarié au moment de l'enquête.



172 090

projets de recrutement, dont :

39,7% saisonniers

46,7% jugés difficiles

+24 786 (+ 16,8%)
par rapport à 2017

24,6% d'établissements
recruteurs



2 345 877

projets de recrutement, dont :

34,6 % saisonniers

44,4 % jugés difficiles

+ 369 409 (+ 18,7 %)
par rapport à 2017

25,9% d'établissements
recruteurs



+ 16,8 %

DE PROJETS DE
RECRUTEMENT
POUR 2018

Les projets de recrutement par département

PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS ET VOLUME D'INTENTIONS D'EMBAUCHE PAR DÉPARTEMENT

	Ardennes	Aube	Marne	Haute-Marne	Meurthe-et-Moselle	Meuse	Moselle	Bas-Rhin	Haut-Rhin	Vosges	Région
Part de recruteurs	22,4%	26,7%	27,6%	22,7%	25,0%	22,3%	23,5%	24,9%	24,8%	21,8%	24,6%
Nombre de projets permanents	4 316	4 877	11 017	2 876	13 965	2 734	18 473	25 040	14 686	5 795	103 778
Variation des projets permanent en volume	+1 236	+645	+2 629	+956	+2 456	+484	+2 674	+2 947	+2 938	+920	+17 886
Nombre total de projets	6 386	13 729	27 849	4 608	20 693	4 574	24 671	37 119	22 852	9 610	172 090
Variation des projets totaux en volume	+1 699	+367	+2 594	+1 275	+3 156	+1 134	+4 325	+6 168	+3 245	+824	+24 786
Évolution des projets en %	+36,2%	+2,7%	+10,3%	+38,3%	+18,0%	+33,0%	+21,3%	+19,9%	+16,5%	+9,4%	+16,8%

Trois départements concentrent plus de la moitié des intentions d'embauche (52%) : le Bas-Rhin, la Marne et la Moselle.

En 2018 en Grand Est, les évolutions des projets de recrutement se situent entre +367 projets dans l'Aube et +6 168 dans le Bas-Rhin.

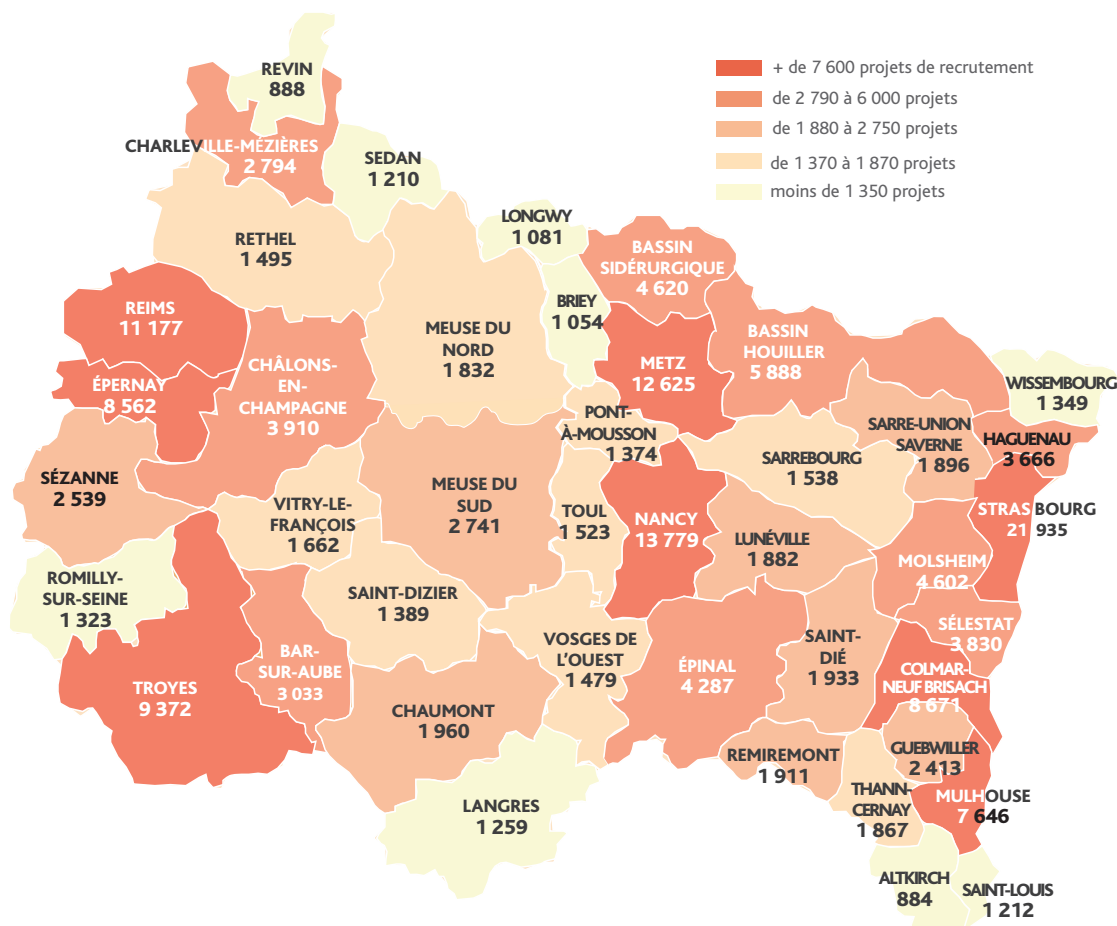
Dans l'Aube, les intentions d'embauche diminuent dans le commerce et les services, limitant ainsi la hausse tous secteurs confondus.

A contrario, dans le Bas-Rhin, la hausse est largement portée par le commerce et les services.

C'est dans la Marne que la part d'établissements recruteurs est la plus élevée (3 points de plus qu'au niveau régional), notamment en raison de l'importance de la viticulture dans ce département.

La part d'établissements recruteurs est la plus faible dans les Vosges en 2018.

Les projets de recrutement par bassin



QUATRE PROJETS SUR DIX
 DANS LES BASSINS DE STRASBOURG, NANCY, METZ, REIMS ET TROYES.

Les grands centres urbains concentrent le plus grand nombre de projets de recrutement.

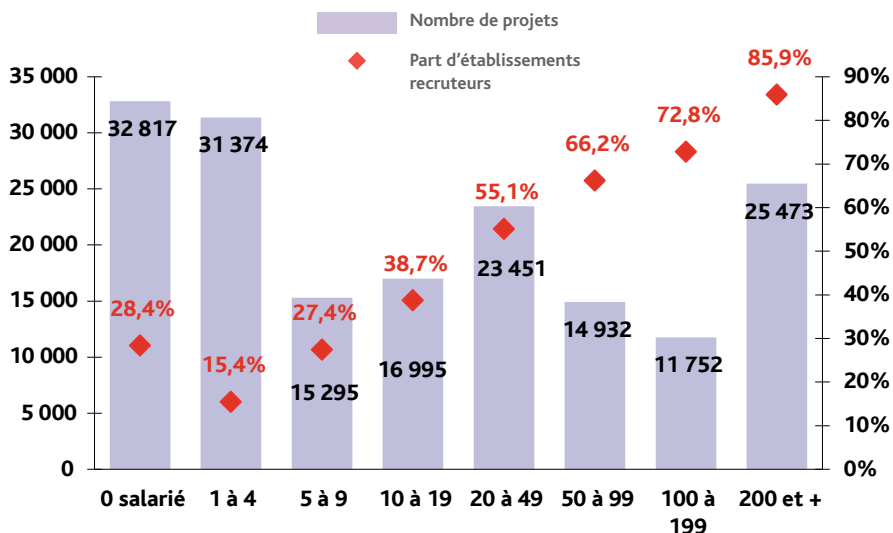
Ainsi cinq bassins d'emploi concentrent à eux seuls 40,0% des intentions d'embauche : Strasbourg, Nancy, Metz, Reims et Troyes.

Globalement, une augmentation de 24 786 projets de recrutement est enregistrée dans la région Grand Est entre 2017 et 2018.

Sur les 43 bassins d'emploi du Grand Est, 38 enregistrent une évolution positive sur un an, notamment ceux de Strasbourg, Metz et Nancy.

Les projets de recrutement selon la taille des établissements

LES PROJETS DE RECRUTEMENT ET LA PART DES ÉTABLISSEMENTS POTENTIELLEMENT RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



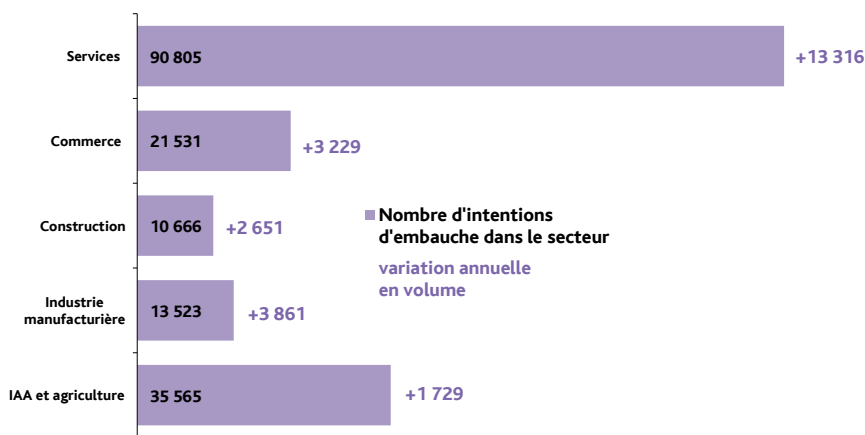
Dans la région Grand Est, près d'un établissement sur quatre (24,6%) envisage au moins un recrutement en 2018, soit 3,9 points de plus qu'en 2017.

Près de 4 recrutements sur 10 en 2018 sont envisagés par les établissements n'ayant pas encore de salarié (32 817 projets) et par ceux de 1 à 4 salariés (31 374 projets).

La part d'établissements recruteurs augmente avec la taille des structures : 15,4% des établissements ayant de 1 à 4 salariés envisagent des recrutements pour 2018. Ce ratio passe à 85,9% pour les établissements de 200 salariés et plus.

Par rapport à l'année précédente, les intentions d'embauches augmentent notamment dans les plus grosses structures (+34,8% sur un an dans les établissements de 200 salariés et plus). Et c'est dans les établissements de 5 à 9 salariés que la hausse des projets de recrutement est la plus faible en 2018 (+6,8%).

LA RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ



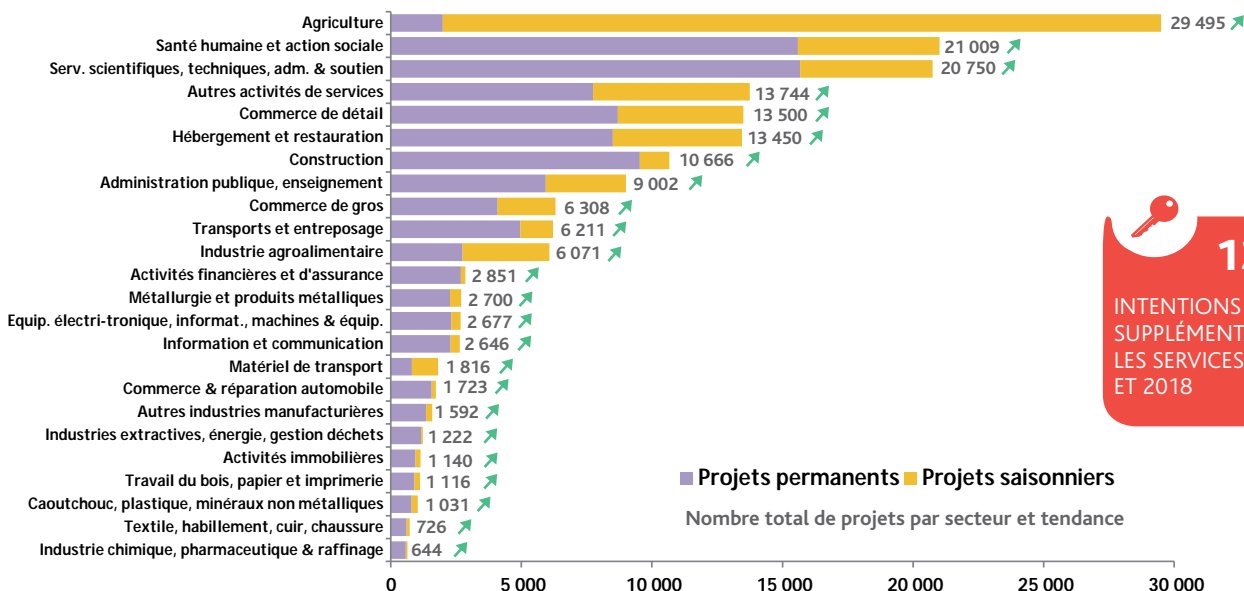
PLUS D'UN PROJET SUR DEUX CONCERNE LES SERVICES

Les projets de recrutement augmentent dans les cinq grands secteurs d'activité en 2018.

Les tendances observées en 2017 dans la construction, le commerce et l'industrie agro-alimentaire - agriculture se poursuivent. Mais dans le même temps, les services et l'industrie manufacturière deviennent très dynamiques.

Dans les services, premier secteur recruteur avec 52,8% des projets régionaux, 13 316 projets de recrutement supplémentaires sont envisagés pour 2018.

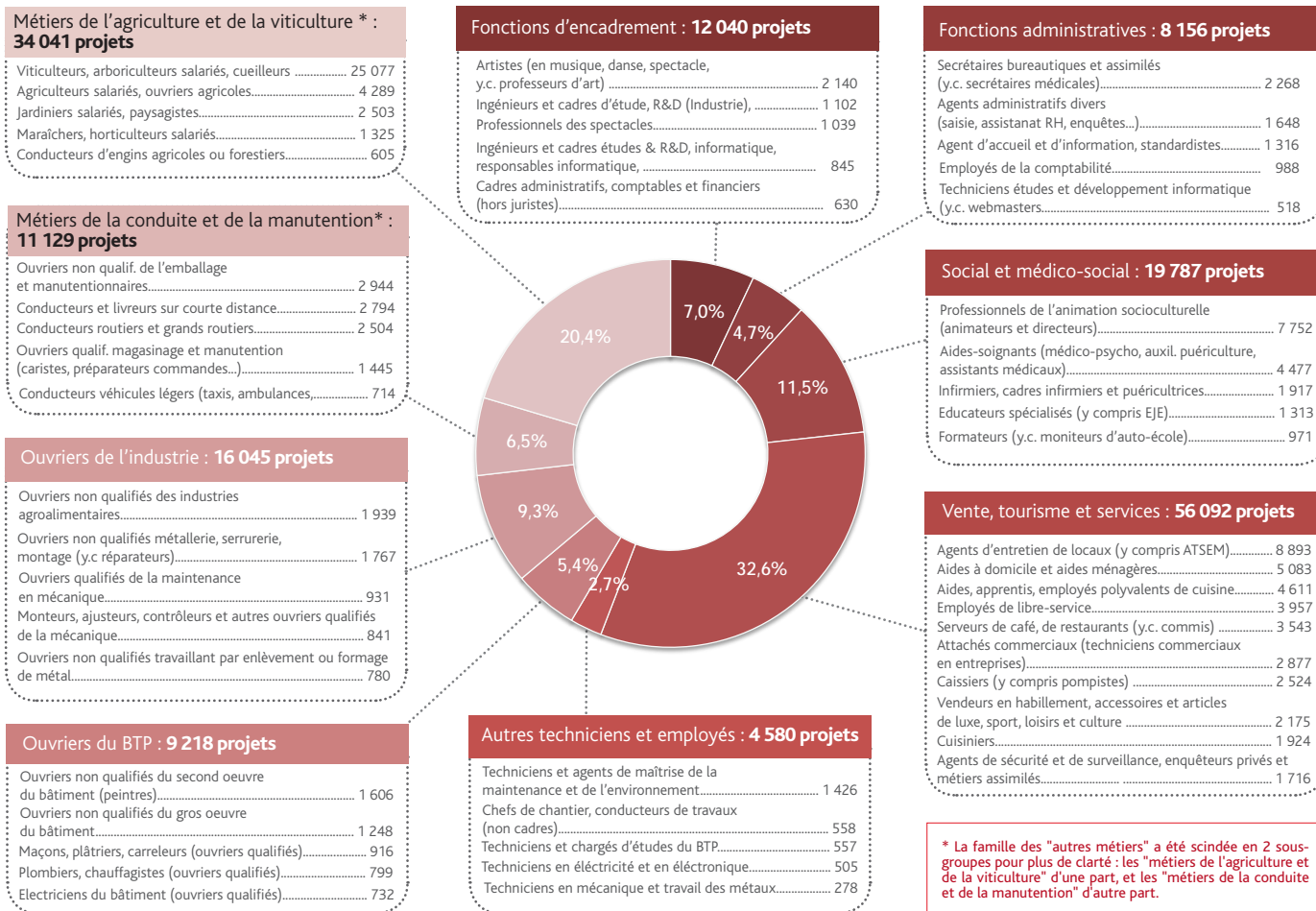
Dans l'industrie manufacturière, on dénombre 13 523 intentions d'embauche, soit 3 861 de plus que l'an dernier.



13 316
INTENTIONS D'EMBAUCHES SUPPLÉMENTAIRES DANS LES SERVICES ENTRE 2017 ET 2018

Les projets de recrutement selon le métier

RÉPARTITION DES INTENTIONS D'EMBAUCHE SELON LA FAMILLE DE MÉTIERS



Les intentions d'embauches s'accroissent dans toutes les familles de métiers entre 2017 et 2018 : de +1 232 projets dans les fonctions administratives à +6 868 projets dans les fonctions liées à la vente, au tourisme et aux services.

Dans la région en 2018, les métiers recueillant le plus grand nombre d'intentions d'embauches sont ceux de viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs (14,6% des projets régionaux ; +1,6% sur un an), d'agents d'entretien de locaux (5,2% des projets régionaux, +10,0% sur un an) et de professionnels de l'animation socioculturelle (4,5% des projets ; +24,1% sur un an).

LES 15 MÉTIERS RASSEMBLANT LE PLUS GRAND NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT

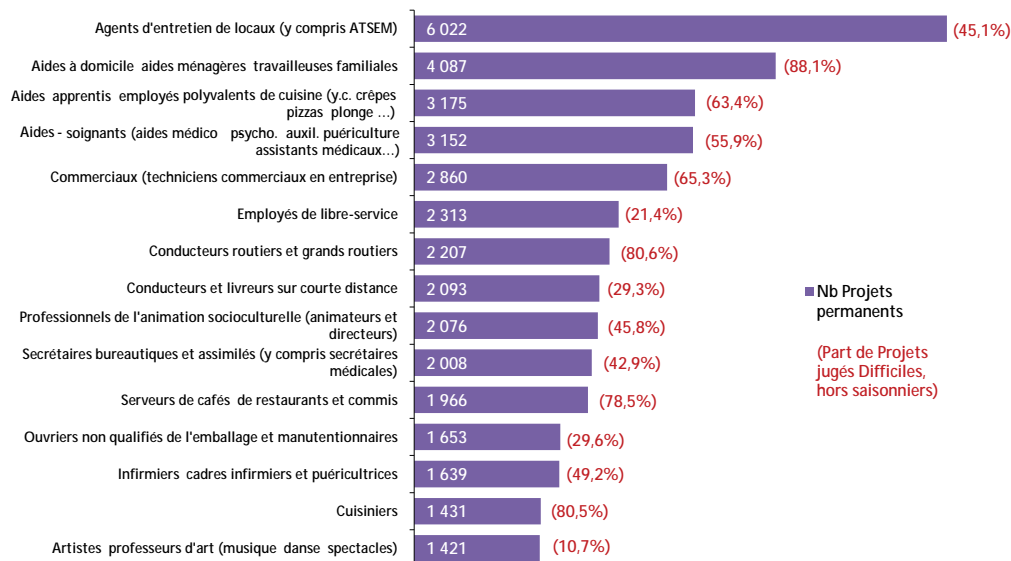
	Ensemble des projets de recrutement	% de projets difficiles	% de projets saisonniers	Evolution des projets 2018/2017
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	25 077	23,3%	96,9%	+1,6%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) ¹	8 893	42,2%	32,3%	+10,0%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	7 752	53,4%	73,2%	+24,1%
Aides à domicile et aides ménagères	5 083	88,5%	19,6%	+3,3%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	4 611	62,3%	31,1%	+11,3%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	4 477	55,0%	29,6%	+12,8%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	4 289	28,2%	87,7%	+29,1%
Employés de libre-service	3 957	17,7%	41,5%	+16,2%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	3 543	68,2%	44,5%	+17,0%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	2 944	28,2%	43,9%	-6,8%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	2 877	65,1%	0,6%	+22,5%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	2 794	36,7%	25,1%	+50,5%
Caissiers (y compris pompistes...)	2 524	22,8%	46,9%	+8,3%
Conducteurs routiers et grands routiers	2 504	78,8%	11,8%	+41,9%
Jardiniers salariés, paysagistes	2 503	33,0%	53,2%	+19,5%
Ensemble des projets de recrutement	172 090	46,7%	39,7%	+16,8%

¹ Agent Territorial Spécialisé des Ecoles Maternelles

■ % de projets difficiles supérieurs à la moyenne régionale ■ % de projets saisonniers supérieurs à la moyenne régionale

Les projets de recrutement à caractère permanent

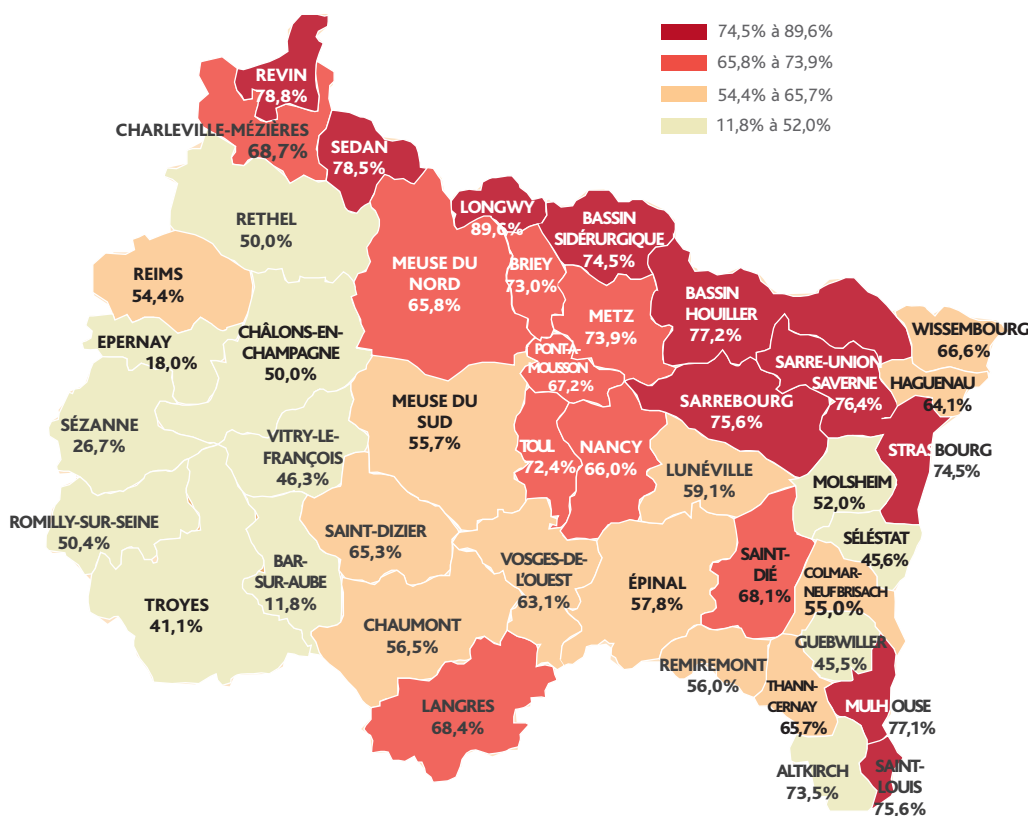
LES 15 MÉTIERS RASSEMBLANT LE PLUS GRAND NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT À CARACTÈRE PERMANENT



Dans le Grand Est, le nombre de projets de recrutement à caractère permanent augmente de 20,8% sur un an, passant ainsi de 85 892 en 2017 à 103 778 en 2018. Les projets à caractère permanent représente 60,3% du nombre total de projets (2 points de plus qu'en 2017).

Note de lecture : Dans le Grand Est, 6 022 projets de recrutement concernant des agents d'entretien de locaux ont un caractère permanent. Hors saisonniers, 45,1% des intentions d'embauche pour ce métier sont jugées difficiles.

PROPORTION DE PROJETS DE RECRUTEMENT À CARACTÈRE PERMANENT DANS LES BASSINS D'EMPLOI

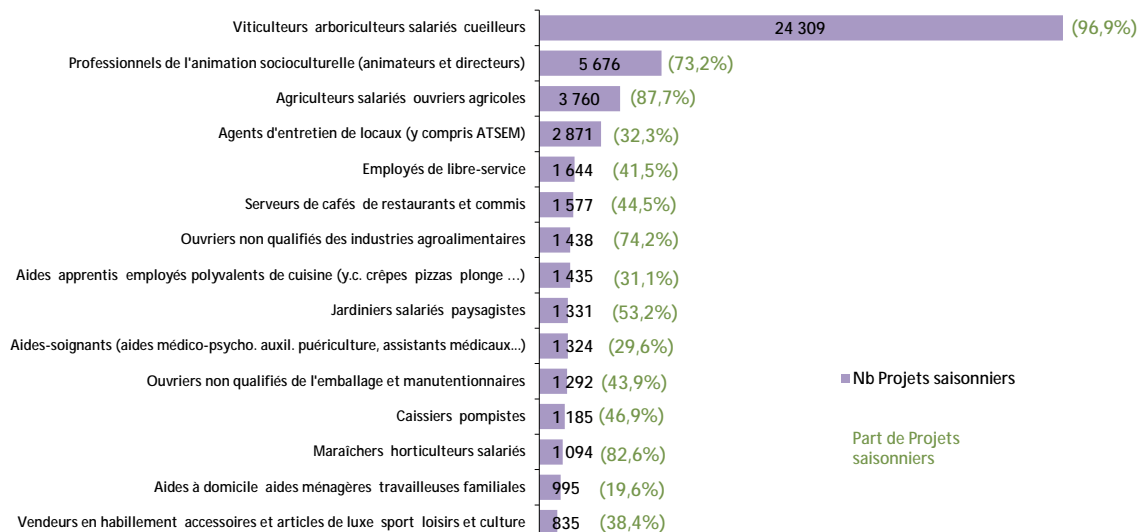


103 778
PROJETS À CARACTÈRE PERMANENT DANS LA RÉGION

En 2018, 10 bassins d'emploi concentrent 63,4% des projets de recrutement à caractère permanent : Strasbourg, Metz, Nancy, Reims, Mulhouse, Colmar-Neuf Brisach, Bassin Houiller, Troyes, Bassin sidérurgique, et Epinal.

Les projets de recrutement à caractère saisonnier

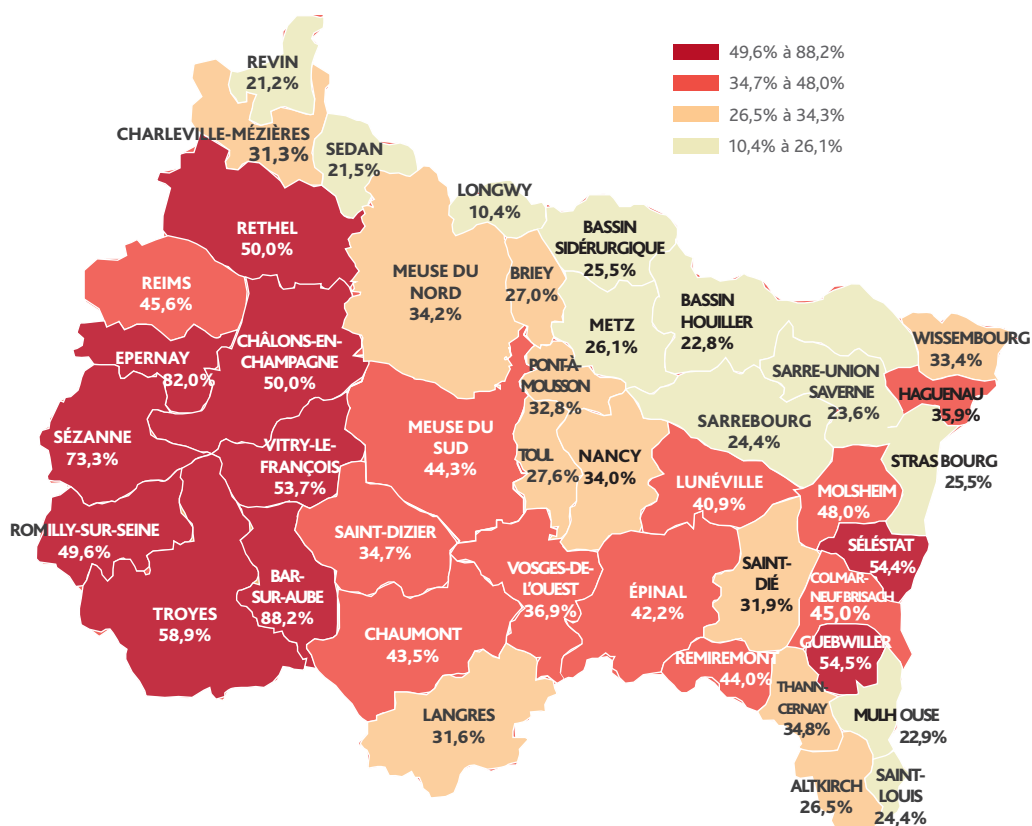
LES 15 MÉTIERS RASSEMBLANT LE PLUS GRAND NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT À CARACTÈRE SAISONNIER



Dans le Grand Est, le nombre de projets de recrutement à caractère saisonnier augmente de 11,2% par rapport à 2017, pour s'établir à 68 313 en 2018, soit 39,7% du nombre total de projets de recrutement

Note de lecture : 73,2% des projets de recrutement concernant des professionnels de l'animation socioculturelle ont un caractère saisonnier (soit 5 676 projets).

PROPORTION DE PROJETS DE RECRUTEMENT À CARACTÈRE SAISONNIER DANS LES BASSINS D'EMPLOI



68 313
PROJETS À CARACTÈRE SAISONNIER DANS LA RÉGION

En 2018, 40,6% des intentions d'embauche à caractère saisonnier sont concentrées dans 10 bassins : Epernay, Strasbourg, Troyes, Reims, Nancy, Colmar-Neuf Brisach, Metz, Bar-sur-Aube, Molsheim et Sélestat.

Parmi les métiers les plus recherchés, globalement dans ces bassins, on retrouve les viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs, les agriculteurs salariés et ouvriers agricoles, les professionnels de l'animation socioculturelle, les agents d'entretien de locaux, les aides à domicile et aides ménagères et les employés de libre-service.

Les projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (*)

LES 15 MÉTIERS RASSEMBLANT LE PLUS GRAND NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES

Métiers	Nombre de projets jugés difficiles	Part de projets difficiles dans le total	Nombre total de projets de recrutement
Viticulteurs arboriculteurs salariés cueilleurs	5 836	23,3%	25 077
Aides à domicile aides ménagères travailleuses familiales	4 497	88,5%	5 083
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	4 138	53,4%	7 752
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	3 754	42,2%	8 893
Aides apprentis employés polyvalents de cuisine (y.c. crêpes pizzas plonge ...)	2 874	62,3%	4 611
Aides-soignants (aides médico-psycho. auxil. puériculture assistants médicaux...)	2 460	55,0%	4 477
Serveurs de cafés de restaurants et commis	2 417	68,2%	3 543
Conducteurs routiers et grands routiers	1 973	78,8%	2 504
Commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	1 873	65,1%	2 877
Cuisiniers	1 509	78,5%	1 924
Agriculteurs salariés ouvriers agricoles	1 209	28,2%	4 289
Employés de l'hôtellerie	1 075	66,3%	1 620
Employés de maison et personnels de ménage	1 048	63,9%	1 640
Conducteurs et livreurs sur courte distance	1 024	36,7%	2 794
Secrétaires bureautiques et assimilés (y compris secrétaires médicales)	937	41,3%	2 268
Ensemble tous métiers confondus	80 435	46,7%	172 090

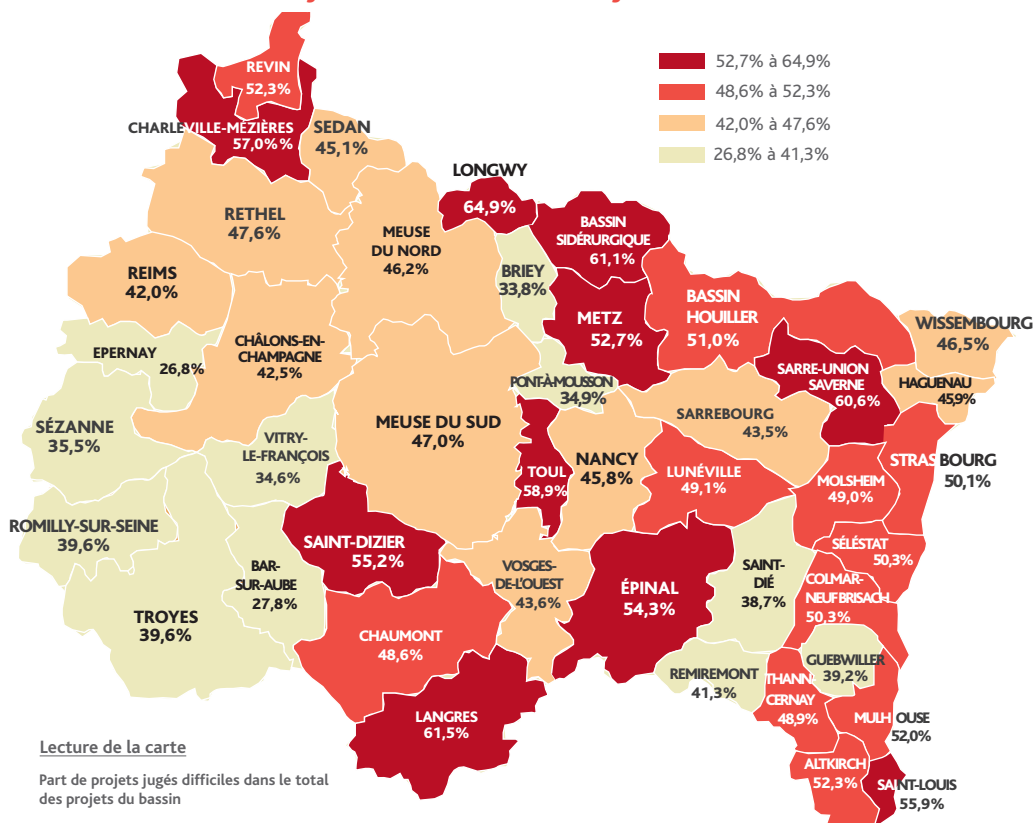
% de projets difficiles supérieurs à la moyenne régionale

Le nombre de projets jugés difficiles dans le Grand Est passe de 52 995 en 2017 à 80 435 en 2018.

La proportion de projets jugés difficiles augmente de 10,7 points, pour s'établir à 46,7% des projets totaux. Parmi ces projets difficiles, 57 828 concernent des projets à caractère non saisonnier.

Note de lecture : Dans le Grand Est, 4 497 projets concernant des aides à domicile et aides ménagères sont jugés difficiles par les employeurs sur un total de 5 083. Les recrutements envisagés dans ce métier sont donc jugés difficiles dans 88,5% des cas

PROPORTION DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES DANS LES BASSINS D'EMPLOI



80 435
PROJETS JUGÉS DIFFICILES PAR LES EMPLOYEURS DE LA RÉGION.

23 bassins de la région présentent une proportion de projets jugés difficiles supérieure à la moyenne régionale.

Les bassins de Longwy, Langres, Bassin Sidérurgique et Sarre-Union-Saverne enregistrent une proportion de projets difficiles dépassant 60%.

(*) Les résultats d'une enquête complémentaire qualifiant notamment les difficultés de recrutement par les entreprises feront l'objet d'une publication spécifique.

La méthodologie

L'enquête **Besoins en Main d'Œuvre** est une initiative de Pôle emploi. Réalisée avec les Directions régionales et le concours du CREDOC, elle mesure les intentions de recrutements des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements.

Le champ de l'enquête 2018 est le même que celui de l'enquête 2017, soit d'une part les établissements relevant du secteur privé et, d'autre part :

- › les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- › les établissements du secteur agricole,
- › les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...) et
- › les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...).

Cette définition correspond au total à **181 690 établissements pour la région Grand-Est** (extraits du répertoire SIRENE), **dont 138 170 ont été interrogés cette année.**

37 760 établissements ont répondu au questionnaire, soit **un taux de réponse de 27,3%.**

Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des employeurs de la région.

PÔLE EMPLOI GRAND EST MET SES STATISTIQUES EN LIGNE

- ▶ Rendez-vous sur : statsemploi-grandest.fr



- ▶ Rendez-vous sur : pole-emploi.org pour consulter l'intégralité des résultats de l'enquête BMO, à l'échelle nationale.

Rédaction :
Service Statistiques, Etudes et Evaluation
Pôle emploi Grand Est

Contact :
Arnaud Bourdaire
Responsable du service Statistiques, Etudes et Evaluation
arnaud.bourdaire@pole-emploi.fr

www.pole-emploi.org

