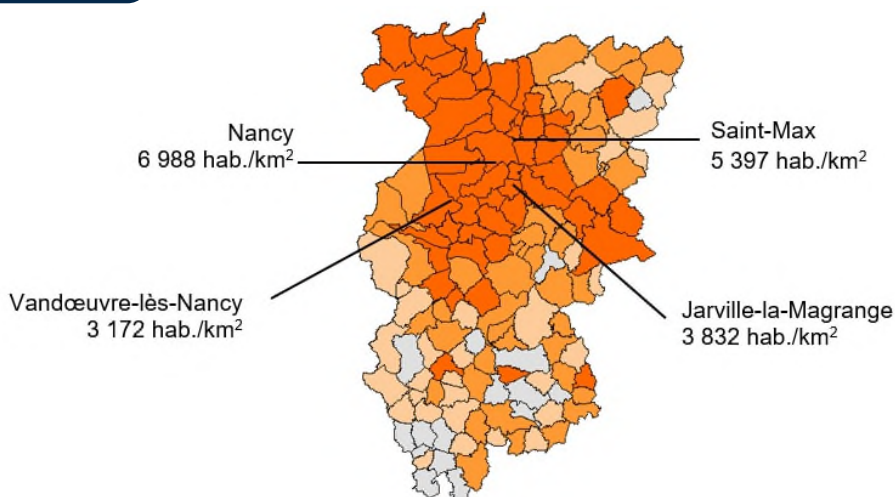


Mobilisation générale
pour l'emploi
en Grand Est

Bassin d'emploi Nancy

(Département d'appartenance : Meurthe-et-Moselle)



POPULATION & DYNAMIQUE DEMOGRAPHIQUE

375 445
habitants

2^{ème} rang par sa population

Taux d'évolution annuel moyen : +0,1%
(solde naturel : +0,3% ; solde migratoire : -0,1%)

Grand Est : -0,0% ; Département : +0,1%

88 368 jeunes

de 15 à 29 ans

1^{er} territoire concernant la part de jeunes

| | 15-29 ans | 65 ans et + |
|---------------|------------|-------------|
| Bassin | 24% | 19% |
| Grand Est | 18% | 20% |
| Département | 20% | 19% |



ACTIFS OCCUPES & EMPLOI SALARIE

145 335 actifs en emploi

7% des actifs en emploi du Grand Est

+1,4% d'emplois salariés

entre 2016 et 2021 (-1,2% entre 2020 et 2021)

2016-2021 » Grand Est : +0,7% ; Département : +1,4%

2020-2021 » Grand Est : -1,8% ; Département : -0,8%

65% d'emplois salariés dans les services

Grand Est : 53% ; Département : 60%

1^{er} bassin d'emploi du Grand Est en nombre d'emplois issus du secteur des services

74% d'actifs en emploi dans les services

Grand Est : 61% ; Département : 67%

1^{er} territoire en nombre d'actifs occupant une profession dans les services

Répartition par grandes catégories socio-professionnelles

| | Nombre | % | Moyenne Grand Est |
|---|--------|-----|-------------------|
| Agriculteurs exploitants | 540 | 0% | 2% |
| Artisans, commerçants, chefs d'entreprise | 8 062 | 5% | 6% |
| Cadres, prof. intellectuelles supérieures | 31 570 | 22% | 14% |
| Professions intermédiaires | 42 986 | 29% | 26% |
| Employés | 40 977 | 28% | 28% |
| Ouvriers | 22 648 | 15% | 25% |

86% travaillent sur le territoire

14% des résidents en emploi travaillent en dehors du bassin d'emploi : notamment sur le bassin d'emploi de Toul et le bassin de Metz.

112 emplois pour 100 actifs occupés résidant dans cette zone

Grand Est : 90 ; Dép. : 87



OFFRES & DEMANDES D'EMPLOI

19 078 offres d'emploi

déposées à Pôle Emploi depuis janvier 2021

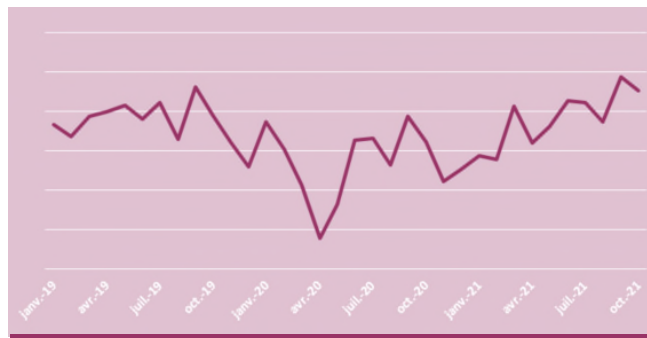
9,0% des offres régionales et 71,9% des offres départementales

+38,7% sur 1 an (Octobre 2020 - Octobre 2021)

Grand Est : +43,9% ; Département : +35,3%

-1,6% sur 2 ans (Octobre 2019 - Octobre 2021)

Grand Est : +3,2% ; Département : -0,2%



2 261 offres d'emploi déposées à Pôle Emploi au mois d'octobre 2021

62,9% d'offres durables

Grand Est : 58,9% ; Département : 63,4%

14,8% des offres d'emploi concentrées sur 5 métiers

- Assistance auprès d'adultes
- Nettoyage de locaux
- Services domestiques
- Personnel de cuisine
- Soins hygiène, confort du patient

29 008 demandeurs d'emploi

(cat. ABC) fin septembre 2021

6,4% de la demande régionale et 52,0% de la demande départementale

-5,5% DE (cat. ABC) sur 1 an

Grand Est : -3,7% ; Département : -4,9%

| | Femmes | Moins de 26 ans | 50 ans et plus | Longue durée** | Niv. Bac non acquis |
|-------------|--------------|-----------------|----------------|----------------|---------------------|
| | 48,8% | 16,5% | 24,8% | 28,1% | 49,2% |
| Grand Est | 50,6% | 15,9% | 27,3% | 26,0% | 59,1% |
| Département | 49,8% | 16,3% | 26,4% | 27,7% | 55,1% |

* DE restés plus de 12 mois en catégorie A pendant les 15 derniers mois parmi les demandeurs d'emploi de catégorie ABC

16,3% des DE concentrés sur 5 métiers

- Assistance auprès d'enfants
- Nettoyage de locaux
- Magasinage et préparation de commandes
- Secrétariat
- Mise en rayon libre-service



TENSIONS & DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

12 415 projets de recrutement en 2021

-25,1% sur 2 ans

Grand Est : -8,0% ; Département : -18,9%

21,1% de projets saisonniers

Grand Est : 32,8%

Département : 22,9%

44,9% de recrutements difficiles

Grand Est : 44,7%

Département : 47,5%

Projets non saisonniers

9 795 projets de recrutement

47,1% de recrutements difficiles

Les 10 métiers avec le plus de difficultés de recrutement

NB : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont comptabilisés un minimum de 30 projets de recrutement

| | Projets de recrutement en 2021 | % de projets jugés difficiles | % d'emplois saisonniers |
|---|--------------------------------|-------------------------------|-------------------------|
| Conducteurs de véhicules légers | 83 | 100% | 11% |
| Couvreurs | 64 | 100% | 0% |
| Représentants auprès des particuliers | 54 | 100% | 0% |
| Menuisiers et ouvr. de l'agencement et de l'isolation | 97 | 95% | 0% |
| Maçons | 147 | 88% | 10% |
| Cuisiniers | 93 | 88% | 34% |
| Aides à domicile aides ménagères travailleuses famil. | 431 | 88% | 21% |
| Agents de sécurité, de surveillance enquêteurs privés | 291 | 87% | 46% |
| Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique | 89 | 85% | 0% |
| Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment | 115 | 82% | 25% |

TOP 10 des tensions sur le département d'appartenance du bassin

| Familles de métiers | Emploi moyen | Tension département | Tension région | Taux relatif | Origine tension |
|--|--------------|---------------------|----------------|--------------|-----------------------|
| Dessinateurs en bâtiment et en travaux publics | 173 | 2,7 | 2,0 | 32% | Intensité d'embauches |
| Techn. et agents de maîtrise maintenance environnement | 3 229 | 2,2 | 1,9 | 14% | Intensité d'embauches |
| Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production | 812 | 2,1 | 0,7 | 211% | Intensité d'embauches |
| Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal | 620 | 2,1 | 1,3 | 56% | Conditions de travail |
| Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique | 371 | 2,1 | 1,1 | 82% | Intensité d'embauches |
| Plombiers, chauffagistes | 581 | 2,0 | 1,6 | 23% | Intensité d'embauches |
| Agents immobiliers, syndics | 233 | 2,0 | 1,2 | 72% | Intensité d'embauches |
| Conducteurs de transport en commun sur route | 1 554 | 1,9 | 1,6 | 25% | Conditions de travail |
| Ingénieur BTP, chef chantier & conducteur travaux | 755 | 1,9 | 3,2 | -42% | Intensité d'embauches |
| Ouvriers non qualifiés enlèvement ou formage de métal | 368 | 1,8 | 0,5 | 272% | Conditions de travail |

Note de lecture : le métier d'ingénieurs et cadres de fabrication et de la production totalise plus de 800 emplois salariés en Meurthe-et-Moselle. Il existe une tension élevée (2,1) sur ce métier. La tension départementale est trois fois supérieure (211%) à la tension observée à l'échelle régionale. L'intensité des embauches est l'origine principale de la tension.

NB : la crise sanitaire a retardé l'actualisation DARES des données relatives aux tensions par métier. Les résultats présentés ici se réfèrent à des données de 2019. Sans être totalement d'actualité et n'intégrant pas le contexte actuel, ces données restent pertinentes dans la mesure où les tensions évoluent relativement peu dans le temps. Les « TOP 10 » départementaux n'évoluent que très peu d'une année sur l'autre.