

Mobilisation générale
pour l'emploi
en Grand Est


**PRÉFET
DE LA RÉGION
GRAND EST**
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Grand Est
ALSACE CHAMPAGNE-ARDENNE LORRAINE
L'Europe s'invente chez nous


pôle emploi

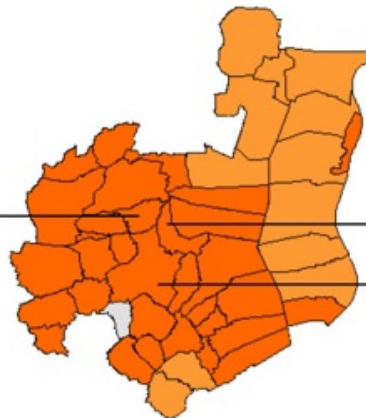
OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION
OREF
GRAND EST

Bassin d'emploi Mulhouse

(Département d'appartenance : Haut-Rhin)



Kingersheim
1 983 hab./km²



Illzach
1 957 hab./km²

Mulhouse
1 912 hab./km²



POPULATION & DYNAMIQUE DEMOGRAPHIQUE

275 231
habitants

6^{ème} rang par sa population

Taux d'évolution annuel moyen : -0,0%

(solde naturel : +0,4% ; solde migratoire : -0,5%)

Grand Est : -0,0% ; Département : +0,2%

47 409 jeunes

de 15 à 29 ans

6^{ème} territoire concernant la part de jeunes

| | 15-29 ans | 65 ans et + |
|---------------|------------|-------------|
| Bassin | 17% | 19% |
| Grand Est | 18% | 20% |
| Département | 16% | 20% |

Source : INSEE, Recensement de population

Réalisation : Novembre 2021



ACTIFS OCCUPES & EMPLOI SALARIE

101 832 actifs en emploi

5% des actifs en emploi du Grand Est

-3,2% d'emplois salariés

entre 2016 et 2021 (-4,6% entre 2020 et 2021)

2016-2021 » Grand Est : +0,7% ; Département : -1,1%

2020-2021 » Grand Est : -1,8% ; Département : -3,6%

56% d'emplois salariés dans les services

Grand Est : 53% ; Département : 50%

6^{ème} bassin d'emploi du Grand Est en nombre d'emplois issus du secteur des services

18% d'actifs en emploi dans l'industrie

Grand Est : 16% ; Département : 20%

20^{ème} territoire en nombre d'actifs occupant une profession dans l'industrie

Répartition par grandes catégories socio-professionnelles

| | Nombre | % | Moyenne Grand Est |
|---|--------|-----|-------------------|
| Agriculteurs exploitants | 291 | 0% | 2% |
| Artisans, commerçants, chefs d'entreprise | 5 713 | 6% | 6% |
| Cadres, prof. intellectuelles supérieures | 14 978 | 15% | 14% |
| Professions intermédiaires | 27 428 | 27% | 26% |
| Employés | 28 127 | 27% | 28% |
| Ouvriers | 26 649 | 26% | 25% |

69% travaillent sur le territoire

31% des résidents en emploi travaillent en dehors du bassin d'emploi : notamment à l'étranger.

100 emplois pour 100 actifs occupés résidant dans cette zone

Grand Est : 90 ; Dép. : 86



OFFRES & DEMANDES D'EMPLOI

11 943 offres d'emploi

déposées à Pôle Emploi depuis janvier 2021

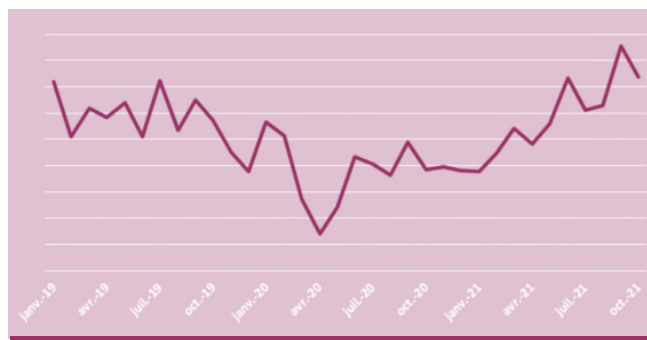
5,6% des offres régionales et 40,8% des offres départementales

+56,5% sur 1 an (Octobre 2020 - Octobre 2021)

Grand Est : +43,9% ; Département : +61,6%

-1,4% sur 2 ans (Octobre 2019 - Octobre 2021)

Grand Est : +3,2% ; Département : +6,6%



65,1% d'offres durables

Grand Est : 58,9% ; Département : 61,6%

19,4% des offres d'emploi concentrées sur 5 métiers

- Assistance auprès d'adultes
- Services domestiques
- Instal. maintenance Télécoms et courants faibles
- Nettoyage de locaux
- Personnel polyvalent restauration

27 639 demandeurs d'emploi

(cat. ABC) fin septembre 2021

6,1% de la demande régionale et 44,1% de la demande départementale

-4,0% DE (cat. ABC) sur 1 an

Grand Est : -3,7% ; Département : -4,5%

| | Femmes | Moins de 26 ans | 50 ans et plus | Longue durée** | Niv. Bac non acquis |
|-------------|--------------|-----------------|----------------|----------------|---------------------|
| | 46,8% | 14,7% | 26,9% | 29,7% | 62,3% |
| Grand Est | 50,6% | 15,9% | 27,3% | 26,0% | 59,1% |
| Département | 48,9% | 14,9% | 28,7% | 27,2% | 60,1% |

* DE restés plus de 12 mois en catégorie A pendant les 15 derniers mois parmi les demandeurs d'emploi de catégorie ABC

19,5% des DE concentrés sur 5 métiers

- Nettoyage de locaux
- Magasinage et préparation de commandes
- Montage-assemblage mécanique
- Assistance auprès d'enfants
- Mise en rayon libre-service



TENSIONS & DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

9 438 projets de recrutement en 2021

+18,1% sur 2 ans

Grand Est : -8,0% ; Département : +2,2%

12,5% de projets saisonniers

Grand Est : 32,8%

Département : 31,5%

54,4% de recrutements difficiles

Grand Est : 44,7%

Département : 46,2%

Projets non saisonniers

8 261 projets de recrutement

58,3% de recrutements difficiles

Les 10 métiers avec le plus de difficultés de recrutement

NB : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont comptabilisés un minimum de 30 projets de recrutement

| | Projets de recrutement en 2021 | % de projets jugés difficiles | % d'emplois saisonniers |
|--|--------------------------------|-------------------------------|-------------------------|
| Ouvriers non qualif. en métallurgie verre céramique... | 1000 | 100% | 0% |
| Employés de l'hôtellerie | 95 | 100% | 0% |
| Cadres de l'immobilier syndics | 70 | 100% | 0% |
| Plombiers chauffagistes | 56 | 100% | 25% |
| Infirmiers cadres infirmiers et puéricultrices | 139 | 98% | 0% |
| Médecins | 85 | 97% | 0% |
| Agents de sécurité, de surveillance enquêteurs privés | 113 | 97% | 39% |
| Ingénieurs et cadres de fabrication et de production | 52 | 94% | 0% |
| Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique | 115 | 94% | 0% |
| Ingénieurs du BTP chefs de chantier et conduc. travaux | 54 | 93% | 0% |

TOP 10 des tensions sur le département d'appartenance du bassin

| Familles de métiers | Emploi moyen | Tension département | Tension région | Taux relatif | Origine tension |
|--|--------------|---------------------|----------------|--------------|-------------------------|
| Ingénieur BTP, chef chantier & conducteur travaux | 673 | 4,4 | 3,2 | 37% | Intensité d'embauches |
| Techniciens des services comptables et financiers | 1 163 | 2,6 | 1,6 | 68% | Lien emploi-formation |
| Représentants auprès des particuliers | 915 | 2,3 | 1,2 | 90% | Intensité d'embauches |
| Ingénieurs et cadres d'étude,R&D (industrie) | 2 824 | 2,3 | 1,8 | 25% | Manque de main d'oeuvre |
| Dessinateurs en bâtiment et en travaux publics | 245 | 2,2 | 2,0 | 8% | Intensité d'embauches |
| Techniciens, agents de maîtrise maintenance et environnement | 3 807 | 2,2 | 1,9 | 11% | Intensité d'embauches |
| Carrossiers automobiles | 396 | 2,1 | 1,7 | 25% | Lien emploi-formation |
| Aides à domicile et aides ménagères | 5 289 | 2,0 | 1,5 | 32% | Manque de main d'oeuvre |
| Conducteurs de transport en commun sur route | 1 023 | 2,0 | 1,6 | 30% | Conditions de travail |
| Maîtres d'hôtel | 393 | 2,0 | 0,6 | 214% | Conditions de travail |

Note de lecture : le métier de "maîtres d'hôtel" totalise près de 400 emplois salariés dans le département du Haut-Rhin. Il existe par ailleurs une tension élevée (2,0) sur ce métier. Cette tension départementale est 3,1 fois supérieure (214%) à la tension observée à l'échelle régionale. Les conditions de travail sont l'origine principale de la tension.

NB : la crise sanitaire a retardé l'actualisation DARES des données relatives aux tensions par métier. Les résultats présentés ici se réfèrent à des données de 2019. Sans être totalement d'actualité et n'intégrant pas le contexte actuel, ces données restent pertinentes dans la mesure où les tensions évoluent relativement peu dans le temps. Les « TOP 10 » départementaux n'évoluent que très peu d'une année sur l'autre.