

Mobilisation générale
pour l'emploi
en Grand Est


**PRÉFET
DE LA RÉGION
GRAND EST**
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Grand Est
ALSACE CHAMPAGNE-ARDENNE LORRAINE
L'Europe s'invente chez nous

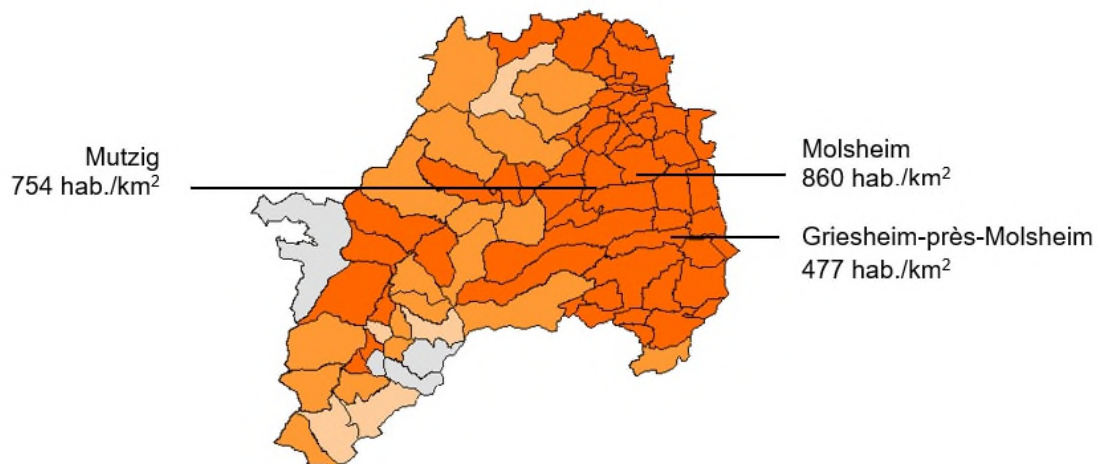

pôle emploi

OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION
OREF
GRAND EST

Bassin d'emploi Molsheim



(Département d'appartenance : Bas-Rhin)



POPULATION & DYNAMIQUE DEMOGRAPHIQUE

122 590
habitants

13^{ème} rang par sa population

Taux d'évolution annuel moyen : +0,3%

(solde naturel : +0,1% ; solde migratoire : +0,2%)

Grand Est : -0,0% ; Département : +0,4%

19 011 jeunes

de 15 à 29 ans

23^{ème} territoire concernant la part de jeunes

	15-29 ans	65 ans et +
Bassin	16%	20%
Grand Est	18%	20%
Département	19%	18%

Source : INSEE, Recensement de population

Réalisation : Novembre 2021



ACTIFS OCCUPES & EMPLOI SALARIE

55 568 actifs en emploi

2% des actifs en emploi du Grand Est

+2,9% d'emplois salariés

entre 2016 et 2021 (-2,5% entre 2020 et 2021)

2016-2021 » Grand Est : +0,7% ; Département : +4,3%

2020-2021 » Grand Est : -1,8% ; Département : -1,4%

37% d'emplois salariés dans l'industrie

Grand Est : 21% ; Département : 21%

5^{ème} bassin d'emploi du Grand Est en nombre d'emplois issus du secteur industriel

22% d'actifs en emploi dans l'industrie

Grand Est : 16% ; Département : 17%

10^{ème} territoire en nombre d'actifs occupant une profession dans l'industrie

Répartition par grandes catégories socio-professionnelles

	Nombre	%	Moyenne Grand Est
Agriculteurs exploitants	524	1%	2%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	3 324	6%	6%
Cadres, prof. intellectuelles supérieures	8 542	15%	14%
Professions intermédiaires	15 281	27%	26%
Employés	14 170	25%	28%
Ouvriers	14 205	25%	25%

55% travaillent sur le territoire

45% des résidents en emploi travaillent en dehors du bassin d'emploi : notamment sur le bassin d'emploi de Strasbourg.

81 emplois pour 100

actifs occupés résidant dans cette zone

Grand Est : 90 ; Dép. : 95



OFFRES & DEMANDES D'EMPLOI

2 914 offres d'emploi

déposées à Pôle Emploi depuis janvier 2021

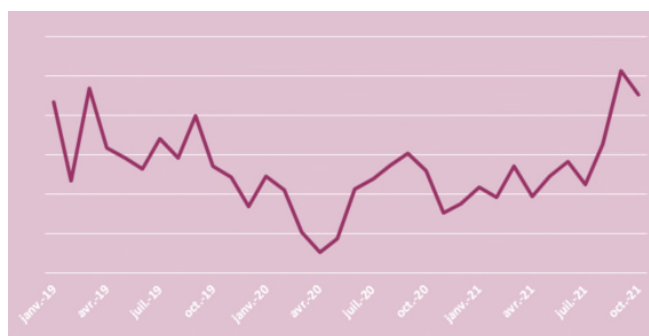
1,4% des offres régionales et 6,7% des offres départementales

+47,1% sur 1 an (Octobre 2020 - Octobre 2021)

Grand Est : +43,9% ; Département : +50,0%

-11,9% sur 2 ans (Octobre 2019 - Octobre 2021)

Grand Est : +3,2% ; Département : -2,3%



65,2% d'offres durables

Grand Est : 58,9% ; Département : 68,1%

20,7% des offres d'emploi concentrées sur 5 métiers

- Aide agricole production fruitière ou viticole
- Magasinage et préparation de commandes
- Personnel de cuisine
- Service en restauration
- Services domestiques

7 763 demandeurs d'emploi (cat. ABC) fin septembre 2021

1,7% de la demande régionale et 8,7% de la demande départementale

-5,6% DE (cat. ABC) sur 1 an

Grand Est : -3,7% ; Département : -4,2%

	Femmes	Moins de 26 ans	50 ans et plus	Longue durée**	Niv. Bac non acquis
	53,6%	17,2%	28,2%	18,7%	55,9%
Grand Est	50,6%	15,9%	27,3%	26,0%	59,1%
Département	50,3%	15,6%	25,9%	24,3%	53,6%

* DE restés plus de 12 mois en catégorie A pendant les 15 derniers mois parmi les demandeurs d'emploi de catégorie ABC

20,9% des DE concentrés sur 5 métiers

- Assistance auprès d'enfants
- Magasinage et préparation de commandes
- Opérat. manuelles assemblage, tri ou embal.
- Nettoyage de locaux
- Secrétariat



TENSIONS & DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

4 828 projets de recrutement en 2021

+3,3% sur 2 ans

Grand Est : -8,0% ; Département : -7,2%

48,4% de projets saisonniers

Grand Est : 32,8%

Département : 24,2%

39,4% de recrutements difficiles

Grand Est : 44,7%

Département : 47,0%

Projets non saisonniers

2 492 projets de recrutement

56,9% de recrutements difficiles

Les 10 métiers avec le plus de difficultés de recrutement

NB : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont comptabilisés un minimum de 30 projets de recrutement

	Projets de recrutement en 2021	% de projets jugés difficiles	% d'emplois saisonniers
Médecins	52	100%	0%
Maçons	49	100%	0%
Conducteurs de transport en commun sur route	35	100%	0%
Aides apprentis employés polyvalents de cuisine	189	90%	23%
Sportifs et animateurs sportifs	44	85%	6%
Plombiers chauffagistes	54	82%	0%
Serveurs de cafés de restaurants et commis	128	82%	55%
Cuisiniers	94	82%	49%
Agriculteurs salariés ouvriers agricoles	83	81%	81%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	54	80%	16%

TOP 10 des tensions sur le département d'appartenance du bassin

Familles de métiers	Emploi moyen	Tension département	Tension région	Taux relatif	Origine tension
Ingénieur BTP, chef chantier & conducteur travaux	1 675	3,5	3,2	10%	Intensité d'embauches
Ing. ,cadres d'étude, R&D informatique chefs projets inform.	5 147	2,4	1,4	71%	Intensité d'embauches
Professions intermédiaires commerciales	1 710	2,2	0,8	180%	Manque de main d'oeuvre
Dessinateurs en bâtiment et en travaux publics	386	2,2	2,0	7%	Intensité d'embauches
Spécialistes de l'appareillage médical	833	2,1	0,8	161%	Lien emploi-formation
Couvreurs	503	2,0	1,8	15%	Intensité d'embauches
Techniciens, agents de maîtrise maintenance et environnement	5 518	2,0	1,9	1%	Intensité d'embauches
Carrossiers automobiles	476	1,9	1,7	15%	Lien emploi-formation
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	1 931	1,9	1,3	41%	Conditions de travail
Interprètes	239	1,9	1,5	24%	Inadéquation géographique

Note de lecture : le métier de "spécialistes de l'appareillage médical" totalise plus de 800 emplois salariés dans le département du Bas-Rhin. Il existe par ailleurs une tension élevée (2,1) sur ce métier. Cette tension départementale est 2,6 fois supérieure (161%) à la tension observée à l'échelle régionale. Le fort lien emploi-formation est l'origine principale de la tension.

NB : la crise sanitaire a retardé l'actualisation DARES des données relatives aux tensions par métier. Les résultats présentés ici se réfèrent à des données de 2019. Sans être totalement d'actualité et n'intégrant pas le contexte actuel, ces données restent pertinentes dans la mesure où les tensions évoluent relativement peu dans le temps. Les « TOP 10 » départementaux n'évoluent que très peu d'une année sur l'autre.