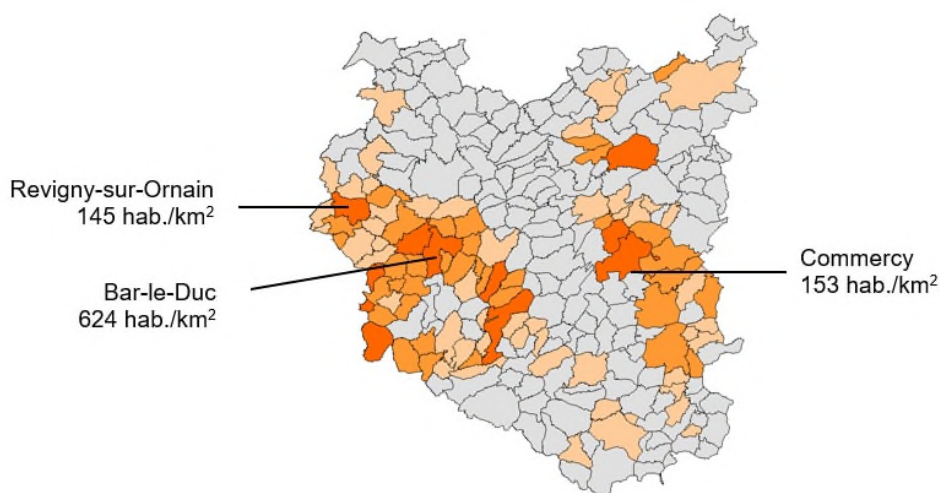


Mobilisation générale
pour l'emploi
en Grand Est

Bassin d'emploi Meuse du Sud



(Département d'appartenance : Meuse)



POPULATION & DYNAMIQUE DEMOGRAPHIQUE

101 527
habitants

17^{ème} rang par sa population

Taux d'évolution annuel moyen : -0,8%

(solde naturel : -0,1% ; solde migratoire : -0,7%)

Grand Est : -0,0% ; Département : -0,7%

14 517 jeunes

de 15 à 29 ans

36^{ème} territoire concernant la part de jeunes

	15-29 ans	65 ans et +
Bassin	14%	23%
Grand Est	18%	20%
Département	15%	22%



ACTIFS OCCUPES & EMPLOI SALARIE

38 819 actifs en emploi

2% des actifs en emploi du Grand Est

+2,1% d'emplois salariés

entre 2016 et 2021 (-0,8% entre 2020 et 2021)

2016-2021 » Grand Est : +0,7% ; Département : +1,8%

2020-2021 » Grand Est : -1,8% ; Département : -0,7%

30% d'emplois salariés dans l'industrie

Grand Est : 21% ; Département : 27%

19^{ème} bassin d'emploi du Grand Est en nombre d'emplois issus du secteur industriel

6% d'actifs en emploi dans l'agriculture

Grand Est : 3% ; Département : 6%

9^{ème} territoire en nombre d'actifs occupant une profession dans l'agriculture

Répartition par grandes catégories socio-professionnelles

	Nombre	%	Moyenne Grand Est
Agriculteurs exploitants	1 498	4%	2%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	2 294	6%	6%
Cadres, prof. intellectuelles supérieures	3 465	9%	14%
Professions intermédiaires	9 254	24%	26%
Employés	11 463	29%	28%
Ouvriers	10 915	28%	25%

76% travaillent sur le territoire

24% des résidents en emploi travaillent en dehors du bassin d'emploi : notamment sur le bassin d'emploi de Saint-Dizier.

89 emplois pour 100

actifs occupés résidant dans cette zone

Grand Est : 90 ; Dép. : 87



OFFRES & DEMANDES D'EMPLOI

2 363 offres d'emploi

déposées à Pôle Emploi depuis janvier 2021

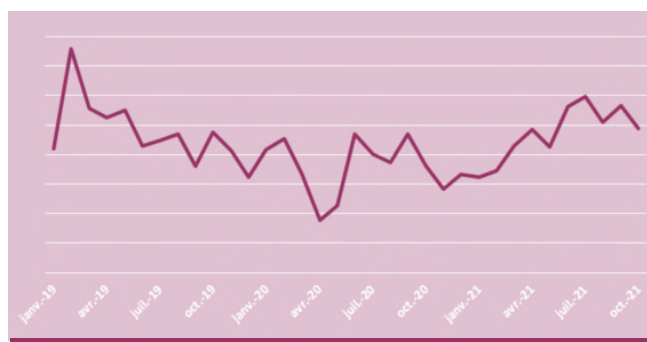
1,1% des offres régionales et 50,9% des offres départementales

+28,4% sur 1 an (Octobre 2020 - Octobre 2021)

Grand Est : +43,9% ; Département : +32,7%

-5,3% sur 2 ans (Octobre 2019 - Octobre 2021)

Grand Est : +3,2% ; Département : +3,2%



54,0% d'offres durables

Grand Est : 58,9% ; Département : 59,0%

17,0% des offres d'emploi concentrées sur 5 métiers

- Assistance auprès d'adultes
- Magasinage et préparation de commandes
- Sécurité et surveillance privées
- Services domestiques
- Accueil et renseignements

7 774 demandeurs d'emploi (cat. ABC) fin septembre 2021

(cat. ABC) fin septembre 2021

1,7% de la demande régionale et 55,7% de la demande départementale

-2,4% DE (cat. ABC) sur 1 an

Grand Est : -3,7% ; Département : -2,5%

	Femmes	Moins de 26 ans	50 ans et plus	Longue durée**	Niv. Bac non acquis
	50,7%	16,9%	29,6%	25,3%	62,3%
Grand Est	50,6%	15,9%	27,3%	26,0%	59,1%
Département	51,9%	17,3%	28,8%	27,1%	63,2%

* DE restés plus de 12 mois en catégorie A pendant les 15 derniers mois parmi les demandeurs d'emploi de catégorie ABC

19,3% des DE concentrés sur 5 métiers

- Assistance auprès d'enfants
- Nettoyage de locaux
- Services domestiques
- Mise en rayon libre-service
- Magasinage et préparation de commandes



TENSIONS & DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

3 572 projets de recrutement en 2021

+7,5% sur 2 ans

Grand Est : -8,0% ; Département : +5,0%

37,8%

de projets saisonniers

Grand Est : 32,8%

Département : 32,9%

41,9%

de recrutements difficiles

Grand Est : 44,7%

Département : 45,3%

Projets non saisonniers

2 221 projets de recrutement

47,4% de recrutements difficiles

Les 10 métiers avec le plus de difficultés de recrutement

NB : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont comptabilisés un minimum de 30 projets de recrutement

	Projets de recrutement en 2021	% de projets jugés difficiles	% d'emplois saisonniers
Ouvriers qualifiés de peinture et finition du bâtiment	48	100%	0%
Couvreurs	38	100%	0%
Aides à domicile aides ménagères travailleuses famil.	93	88%	43%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	92	81%	89%
Infirmiers cadres infirmiers et puéricultrices	83	80%	0%
Secrétaires bureautiques et assimilés	32	70%	0%
Jardiniers salariés paysagistes	65	65%	15%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	52	64%	0%
Employés de libre-service	104	59%	21%
Aides-soignants (aides médico-psycho. auxil. puér. ...)	139	58%	16%

TOP 10 des tensions sur le département d'appartenance du bassin

Familles de métiers	Emploi moyen	Tension département	Tension région	Taux relatif	Origine tension
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	254	2,0	0,9	116%	Intensité d'embauches
Technicien de production, exploitation, installation, maintenance, support & services aux utilisateurs informatique	82	1,9	1,0	93%	Intensité d'embauches
Aides cuisine, apprentis & employés polyvalents de restauration	253	1,6	0,9	72%	Intensité d'embauches
Cuisiniers	393	1,6	1,2	32%	Conditions de travail
Conducteurs routiers	1 112	1,6	1,6	0%	Manque de main d'oeuvre
Ouvriers non qualifiés travaux publics, béton et extraction	275	1,4	0,6	132%	Non durabilité de l'emploi
Aides à domicile et aides ménagères	1 692	1,4	1,5	-10%	Lien emploi-formation
Educateurs spécialisés	857	1,3	0,2	562%	Manque de main d'oeuvre
Aides-soignants	2 015	1,3	0,8	65%	Non durabilité de l'emploi
Serveurs de cafés restaurants	398	1,3	0,9	49%	Conditions de travail

Note de lecture : le métier d'"ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment" totalise plus de 250 emplois salariés dans la Meuse. Il existe par ailleurs une tension élevée (2,0) sur ce métier. Cette tension départementale est plus de deux fois supérieure (115%) à la tension observée à l'échelle régionale. L'intensité des embauches est l'origine principale de la tension.

NB : la crise sanitaire a retardé l'actualisation DARES des données relatives aux tensions par métier. Les résultats présentés ici se réfèrent à des données de 2019. Sans être totalement d'actualité et n'intégrant pas le contexte actuel, ces données restent pertinentes dans la mesure où les tensions évoluent relativement peu dans le temps. Les « TOP 10 » départementaux n'évoluent que très peu d'une année sur l'autre.