

Mobilisation générale  
pour l'emploi  
en Grand Est

  
**PRÉFET  
DE LA RÉGION  
GRAND EST**  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

**Grand Est**  
ALSACE CHAMPAGNE-ARDENNE LORRAINE  
*L'Europe s'invente chez nous*

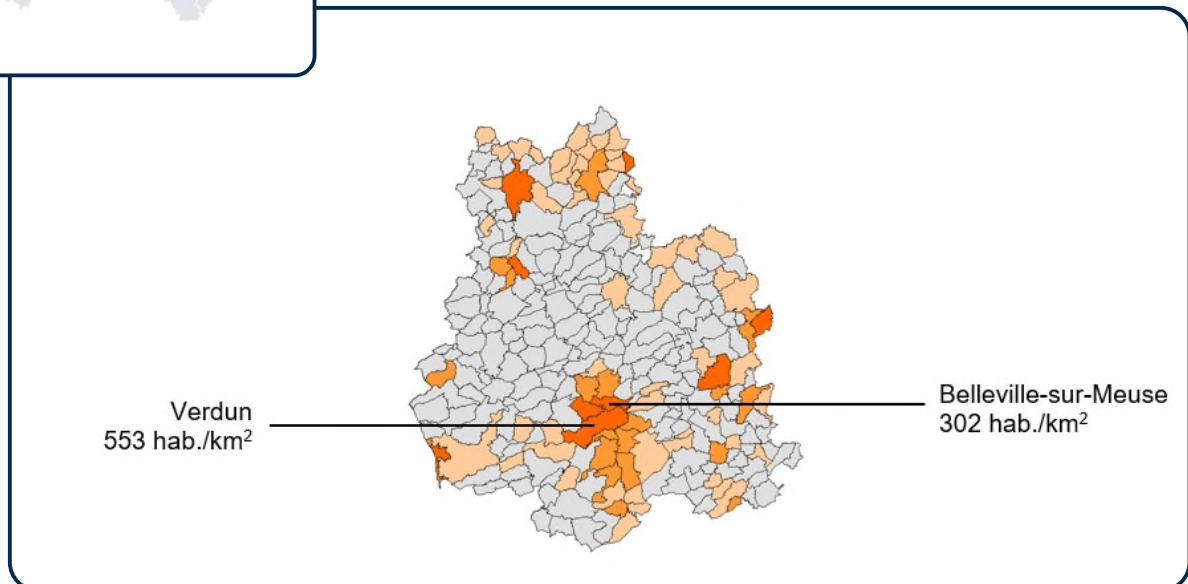
  
**pôle emploi**

OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION  
**OREF**  
GRAND EST

## Bassin d'emploi Meuse du Nord



(Département d'appartenance : Meuse)



### POPULATION & DYNAMIQUE DEMOGRAPHIQUE

**83 828**  
**habitants**

21<sup>ème</sup> rang par sa population

**Taux d'évolution annuel moyen : -0,6%**

(solde naturel : -0,1% ; solde migratoire : -0,5%)

Grand Est : -0,0% ; Département : -0,7%

**14 037 jeunes**

de 15 à 29 ans

8<sup>ème</sup> territoire concernant la part de jeunes

	15-29 ans	65 ans et +
<b>Bassin</b>	<b>17%</b>	<b>22%</b>
Grand Est	18%	20%
Département	15%	22%

Source : INSEE, Recensement de population

Réalisation : Novembre 2021



## ACTIFS OCCUPES & EMPLOI SALARIE

**32 922 actifs en emploi**

1% des actifs en emploi du Grand Est

**+1,4% d'emplois salariés**

entre 2016 et 2021 (-0,5% entre 2020 et 2021)

2016-2021 » Grand Est : +0,7% ; Département : +1,8%

2020-2021 » Grand Est : -1,8% ; Département : -0,7%

**23% d'emplois salariés dans l'industrie**

Grand Est : 21% ; Département : 27%

31<sup>ème</sup> bassin d'emploi du Grand Est en nombre d'emplois issus du secteur industriel

**7% d'actifs en emploi dans l'agriculture**

Grand Est : 3% ; Département : 6%

6<sup>ème</sup> territoire en nombre d'actifs occupant une profession dans l'agriculture

### Répartition par grandes catégories socio-professionnelles

	Nombre	%	Moyenne Grand Est
Agriculteurs exploitants	1 510	5%	2%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	1 775	5%	6%
Cadres, prof. intellectuelles supérieures	2 774	8%	14%
Professions intermédiaires	7 315	22%	26%
Employés	10 441	32%	28%
Ouvriers	9 271	28%	25%

**73% travaillent sur le territoire**

27% des résidents en emploi travaillent en dehors du bassin d'emploi : notamment à l'étranger.

**84 emplois pour 100**

actifs occupés résidant dans cette zone

Grand Est : 90 ; Dép. : 87



# OFFRES & DEMANDES D'EMPLOI

## 2 278 offres d'emploi

déposées à Pôle Emploi depuis janvier 2021

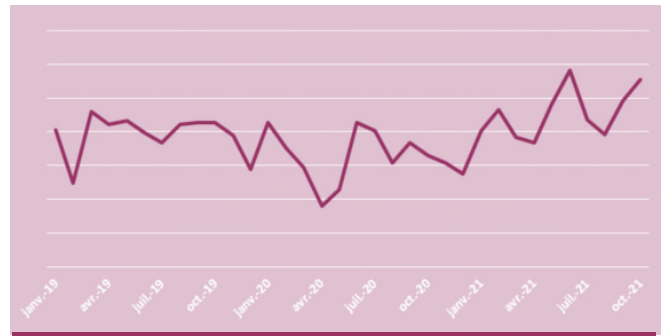
1,1% des offres régionales et 49,1% des offres départementales

**+37,6%** sur 1 an (Octobre 2020 - Octobre 2021)

Grand Est : +43,9% ; Département : +32,7%

**+13,8%** sur 2 ans (Octobre 2019 - Octobre 2021)

Grand Est : +3,2% ; Département : +3,2%



## 64,1% d'offres durables

Grand Est : 58,9% ; Département : 59,0%

## 21,8% des offres d'emploi concentrées sur 5 métiers

- Maintenance des bâtiments et des locaux
- Assistance auprès d'adultes
- Personnel polyvalent restauration
- Nettoyage de locaux
- Mise en rayon libre-service

## 6 176 demandeurs d'emploi

(cat. ABC) fin septembre 2021

1,4% de la demande régionale et 44,3% de la demande départementale

**-2,6%** DE (cat. ABC) sur 1 an

Grand Est : -3,7% ; Département : -2,5%

	Femmes	Moins de 26 ans	50 ans et plus	Longue durée**	Niv. Bac non acquis
	<b>53,3%</b>	<b>17,9%</b>	<b>27,8%</b>	<b>29,3%</b>	<b>64,5%</b>
Grand Est	50,6%	15,9%	27,3%	26,0%	59,1%
Département	51,9%	17,3%	28,8%	27,1%	63,2%

\* DE restés plus de 12 mois en catégorie A pendant les 15 derniers mois parmi les demandeurs d'emploi de catégorie ABC

## 21,7% des DE concentrés sur 5 métiers

- Assistance auprès d'enfants
- Nettoyage de locaux
- Mise en rayon libre-service
- Aménagement et entretien des espaces verts
- Secrétariat



# TENSIONS & DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

## 2 060 projets de recrutement en 2021

+0,8% sur 2 ans

Grand Est : -8,0% ; Département : +5,0%

### 24,4% de projets saisonniers

Grand Est : 32,8%  
Département : 32,9%

### 51,2% de recrutements difficiles

Grand Est : 44,7%  
Département : 45,3%

#### Projets non saisonniers

1 557 projets de recrutement

52,9% de recrutements difficiles

## Les 10 métiers avec le plus de difficultés de recrutement

NB : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont comptabilisés un minimum de 30 projets de recrutement

	Projets de recrutement en 2021	% de projets jugés difficiles	% d'emplois saisonniers
Artistes professeurs d'art (musique danse spectacles)	90	100%	0%
Maçons	38	100%	0%
Viticulteurs arboriculteurs salariés cueilleurs	30	100%	100%
Télévendeurs	103	96%	0%
Infirmiers cadres infirmiers et puéricultrices	43	85%	50%
Aides à domicile aides ménagères travailleuses famil.	35	85%	18%
Agriculteurs salariés ouvriers agricoles	63	72%	55%
Serveurs de cafés de restaurants et commis	56	66%	45%
Cuisiniers	49	57%	46%
Apprentis/ouvr. non qualifiés alimentation (hors IAA)	58	56%	0%

### TOP 10 des tensions sur le département d'appartenance du bassin

Familles de métiers	Emploi moyen	Tension département	Tension région	Taux relatif	Origine tension
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	254	2,0	0,9	116%	Intensité d'embauches
Technicien de production, exploitation, installation, maintenance, support & services aux utilisateurs informatique	82	1,9	1,0	93%	Intensité d'embauches
Aides cuisine, apprentis & employés polyvalents de restauration	253	1,6	0,9	72%	Intensité d'embauches
Cuisiniers	393	1,6	1,2	32%	Conditions de travail
Conducteurs routiers	1 112	1,6	1,6	0%	Manque de main d'oeuvre
Ouvriers non qualifiés travaux publics, béton et extraction	275	1,4	0,6	132%	Non durabilité de l'emploi
Aides à domicile et aides ménagères	1 692	1,4	1,5	-10%	Lien emploi-formation
Educateurs spécialisés	857	1,3	0,2	562%	Manque de main d'oeuvre
Aides-soignants	2 015	1,3	0,8	65%	Non durabilité de l'emploi
Serveurs de cafés restaurants	398	1,3	0,9	49%	Conditions de travail

**Note de lecture** : le métier d'"ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment" totalise plus de 250 emplois salariés dans la Meuse. Il existe par ailleurs une tension élevée (2,0) sur ce métier. Cette tension départementale est plus de deux fois supérieure (115%) à la tension observée à l'échelle régionale. L'intensité des embauches est l'origine principale de la tension.

**NB : la crise sanitaire a retardé l'actualisation DARES des données relatives aux tensions par métier. Les résultats présentés ici se réfèrent à des données de 2019. Sans être totalement d'actualité et n'intégrant pas le contexte actuel, ces données restent pertinentes dans la mesure où les tensions évoluent relativement peu dans le temps. Les « TOP 10 » départementaux n'évoluent que très peu d'une année sur l'autre.**