

Mobilisation générale
pour l'emploi
en Grand Est


**PRÉFET
DE LA RÉGION
GRAND EST**
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Grand Est
ALSACE CHAMPAGNE-ARDENNE LORRAINE
L'Europe s'invente chez nous


pôle emploi

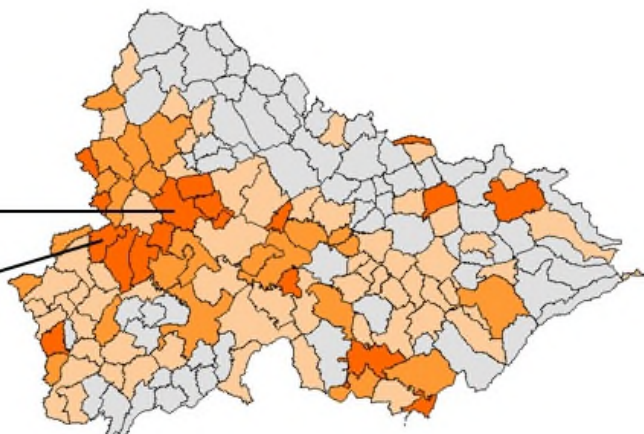
OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION
OREF
GRAND EST

Bassin d'emploi Lunéville

(Département d'appartenance : Meurthe-et-Moselle)



Lunéville
1 103 hab./km²
Damelevières
392 hab./km²



POPULATION & DYNAMIQUE DEMOGRAPHIQUE

77 709
habitants

23^{ème} rang par sa population

Taux d'évolution annuel moyen : -0,5%

(solde naturel : -0,0% ; solde migratoire : -0,4%)

Grand Est : -0,0% ; Département : +0,1%

12 270 jeunes

de 15 à 29 ans

21^{ème} territoire concernant la part de jeunes

	15-29 ans	65 ans et +
Bassin	16%	21%
Grand Est	18%	20%
Département	20%	19%

Source : INSEE, Recensement de population

Réalisation : Novembre 2021



ACTIFS OCCUPES & EMPLOI SALARIE

29 946 actifs en emploi

1% des actifs en emploi du Grand Est

+2,8% d'emplois salariés

entre 2016 et 2021 (+0,2% entre 2020 et 2021)

2016-2021 » Grand Est : +0,7% ; Département : +1,4%

2020-2021 » Grand Est : -1,8% ; Département : -0,8%

22% d'emplois salariés dans le commerce

Grand Est : 17% ; Département : 17%

2^{ème} bassin d'emploi du Grand Est en nombre d'emplois issus du secteur du commerce

63% d'actifs en emploi dans les services

Grand Est : 61% ; Département : 67%

8^{ème} territoire en nombre d'actifs occupant une profession dans les services

Répartition par grandes catégories socio-professionnelles

	Nombre	%	Moyenne Grand Est
Agriculteurs exploitants	692	2%	2%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	1 719	6%	6%
Cadres, prof. intellectuelles supérieures	2 735	9%	14%
Professions intermédiaires	7 482	25%	26%
Employés	9 972	33%	28%
Ouvriers	7 453	25%	25%

52% travaillent sur le territoire

48% des résidents en emploi travaillent en dehors du bassin d'emploi : notamment sur le bassin d'emploi de Nancy.

67 emplois pour 100

actifs occupés résidant dans cette zone

Grand Est : 90 ; Dép. : 87



OFFRES & DEMANDES D'EMPLOI

1 211 offres d'emploi

déposées à Pôle Emploi depuis janvier 2021

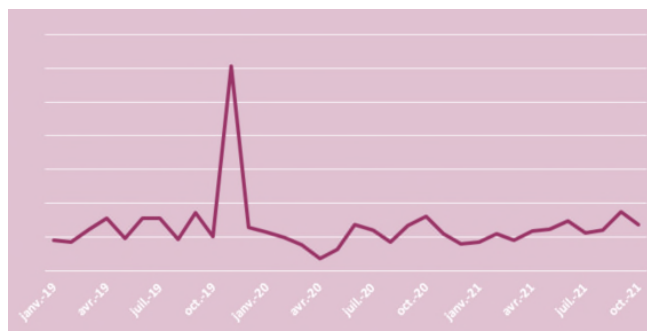
0,6% des offres régionales et 4,6% des offres départementales

+18,7% sur 1 an (Octobre 2020 - Octobre 2021)

Grand Est : +43,9% ; Département : +35,3%

-1,0% sur 2 ans (Octobre 2019 - Octobre 2021)

Grand Est : +3,2% ; Département : -0,2%



61,8% d'offres durables

Grand Est : 58,9% ; Département : 63,4%

20,5% des offres d'emploi concentrées sur 5 métiers

- Nettoyage de locaux
- Assistance auprès d'adultes
- Magasinage et préparation de commandes
- Personnel de cuisine
- Services domestiques

6 062 demandeurs d'emploi

(cat. ABC) fin septembre 2021

1,3% de la demande régionale et 10,9% de la demande départementale

-3,2% DE (cat. ABC) sur 1 an

Grand Est : -3,7% ; Département : -4,9%

	Femmes	Moins de 26 ans	50 ans et plus	Longue durée**	Niv. Bac non acquis
	51,3%	17,4%	28,2%	29,2%	63,8%
Grand Est	50,6%	15,9%	27,3%	26,0%	59,1%
Département	49,8%	16,3%	26,4%	27,7%	55,1%

* DE restés plus de 12 mois en catégorie A pendant les 15 derniers mois parmi les demandeurs d'emploi de catégorie ABC

20,7% des DE concentrés sur 5 métiers

- Assistance auprès d'enfants
- Nettoyage de locaux
- Magasinage et préparation de commandes
- Mise en rayon libre-service
- Aménagement et entretien des espaces verts



TENSIONS & DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

1 869 projets de recrutement en 2021

-8,7% sur 2 ans

Grand Est : -8,0% ; Département : -18,9%

39,8% de projets saisonniers

Grand Est : 32,8%

Département : 22,9%

38,1% de recrutements difficiles

Grand Est : 44,7%

Département : 47,5%

Projets non saisonniers

1 125 projets de recrutement

51,3% de recrutements difficiles

Les 10 métiers avec le plus de difficultés de recrutement

NB : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont comptabilisés un minimum de 30 projets de recrutement

	Projets de recrutement en 2021	% de projets jugés difficiles	% d'emplois saisonniers
Aides à domicile aides ménagères travailleuses famil.	129	100%	67%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	59	100%	0%
Employés de maison et personnels de ménage	35	100%	0%
Infirmiers cadres infirmiers et puéricultrices	36	58%	0%
Aides-soignants (aides médico-psycho. auxil. puér. ...)	46	58%	0%

TOP 10 des tensions sur le département d'appartenance du bassin

Familles de métiers	Emploi moyen	Tension département	Tension région	Taux relatif	Origine tension
Dessinateurs en bâtiment et en travaux publics	173	2,7	2,0	32%	Intensité d'embauches
Techn. et agents de maîtrise maintenance environnement	3 229	2,2	1,9	14%	Intensité d'embauches
Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production	812	2,1	0,7	211%	Intensité d'embauches
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	620	2,1	1,3	56%	Conditions de travail
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique	371	2,1	1,1	82%	Intensité d'embauches
Plombiers, chauffagistes	581	2,0	1,6	23%	Intensité d'embauches
Agents immobiliers, syndics	233	2,0	1,2	72%	Intensité d'embauches
Conducteurs de transport en commun sur route	1 554	1,9	1,6	25%	Conditions de travail
Ingénieur BTP, chef chantier & conducteur travaux	755	1,9	3,2	-42%	Intensité d'embauches
Ouvriers non qualifiés enlèvement ou formage de métal	368	1,8	0,5	272%	Conditions de travail

Note de lecture : le métier d'ingénieurs et cadres de fabrication et de la production totalise plus de 800 emplois salariés en Meurthe-et-Moselle. Il existe une tension élevée (2,1) sur ce métier. La tension départementale est trois fois supérieure (211%) à la tension observée à l'échelle régionale. L'intensité des embauches est l'origine principale de la tension.

NB : la crise sanitaire a retardé l'actualisation DARES des données relatives aux tensions par métier. Les résultats présentés ici se réfèrent à des données de 2019. Sans être totalement d'actualité et n'intégrant pas le contexte actuel, ces données restent pertinentes dans la mesure où les tensions évoluent relativement peu dans le temps. Les « TOP 10 » départementaux n'évoluent que très peu d'une année sur l'autre.