

Mobilisation générale
pour l'emploi
en Grand Est


**PRÉFET
DE LA RÉGION
GRAND EST**
*Liberté
Égalité
Fraternité*

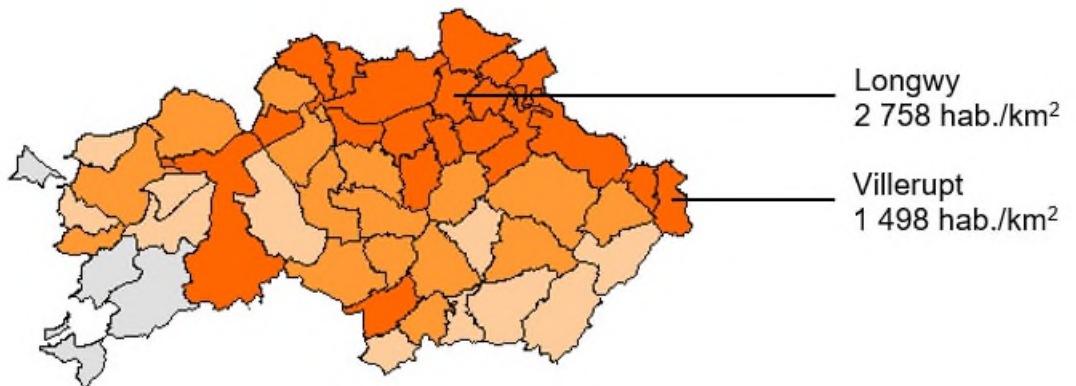
Grand Est
ALSACE CHAMPAGNE-ARDENNE LORRAINE
L'Europe s'invente chez nous


pôle emploi

OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION
OREF
GRAND EST

Bassin d'emploi Longwy

(Département d'appartenance : Meurthe-et-Moselle)



POPULATION & DYNAMIQUE DEMOGRAPHIQUE

89 510
habitants

18^{ème} rang par sa population

Taux d'évolution annuel moyen : +0,7%

(solde naturel : +0,0% ; solde migratoire : +0,7%)

Grand Est : -0,0% ; Département : +0,1%

14 417 jeunes

de 15 à 29 ans

16^{ème} territoire concernant la part de jeunes

	15-29 ans	65 ans et +
Bassin	16%	19%
Grand Est	18%	20%
Département	20%	19%

Source : INSEE, Recensement de population

Réalisation : Novembre 2021



ACTIFS OCCUPES & EMPLOI SALARIE

35 414 actifs en emploi

2% des actifs en emploi du Grand Est

-2,6% d'emplois salariés

entre 2016 et 2021 (-1,8% entre 2020 et 2021)

2016-2021 » Grand Est : +0,7% ; Département : +1,4%

2020-2021 » Grand Est : -1,8% ; Département : -0,8%

24% d'emplois salariés dans le commerce

Grand Est : 17% ; Département : 17%

1^{er} bassin d'emploi du Grand Est en nombre d'emplois issus du secteur du commerce

18% d'actifs en emploi dans le commerce

Grand Est : 13% ; Département : 13%

1^{er} territoire en nombre d'actifs occupant une profession dans le commerce

Répartition par grandes catégories socio-professionnelles

	Nombre	%	Moyenne Grand Est
Agriculteurs exploitants	199	1%	2%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	1 472	4%	6%
Cadres, prof. intellectuelles supérieures	3 046	9%	14%
Professions intermédiaires	7 994	23%	26%
Employés	11 765	33%	28%
Ouvriers	10 899	31%	25%

38% travaillent sur le territoire

62% des résidents en emploi travaillent en dehors du bassin d'emploi : notamment à l'étranger.

49 emplois pour 100

actifs occupés résidant dans cette zone

Grand Est : 90 ; Dép. : 87



OFFRES & DEMANDES D'EMPLOI

1 898 offres d'emploi

déposées à Pôle Emploi depuis janvier 2021

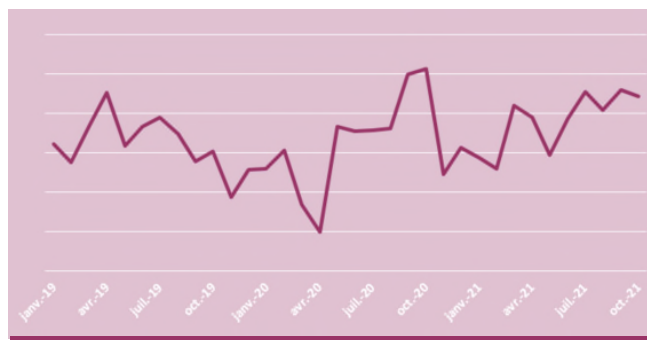
0,9% des offres régionales et 7,2% des offres départementales

+15,8% sur 1 an (Octobre 2020 - Octobre 2021)

Grand Est : +43,9% ; Département : +35,3%

+11,1% sur 2 ans (Octobre 2019 - Octobre 2021)

Grand Est : +3,2% ; Département : -0,2%



60,4% d'offres durables

Grand Est : 58,9% ; Département : 63,4%

31,5% des offres d'emploi concentrées sur 5 métiers

- Conduite d'équipement de production alimentaire
- Assistance auprès d'adultes
- Mise en rayon libre-service
- Services domestiques
- Personnel polyvalent restauration

6 620 demandeurs d'emploi

(cat. ABC) fin septembre 2021

1,5% de la demande régionale et 11,9% de la demande départementale

-4,5% DE (cat. ABC) sur 1 an

Grand Est : -3,7% ; Département : -4,9%

	Femmes	Moins de 26 ans	50 ans et plus	Longue durée**	Niv. Bac non acquis
	46,1%	13,3%	28,5%	31,5%	64,0%
Grand Est	50,6%	15,9%	27,3%	26,0%	59,1%
Département	49,8%	16,3%	26,4%	27,7%	55,1%

* DE restés plus de 12 mois en catégorie A pendant les 15 derniers mois parmi les demandeurs d'emploi de catégorie ABC

20,7% des DE concentrés sur 5 métiers

- Nettoyage de locaux
- Vente habil. et access. de la personne
- Mise en rayon libre-service
- Secrétariat
- Opérat. manuelles assemblage, tri ou embal.



TENSIONS & DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

1 780 projets de recrutement en 2021

+0,6% sur 2 ans

Grand Est : -8,0% ; Département : -18,9%

17,0% de projets saisonniers

Grand Est : 32,8%
Département : 22,9%

69,2% de recrutements difficiles

Grand Est : 44,7%
Département : 47,5%

Projets non saisonniers

1 478 projets de recrutement

72,3% de recrutements difficiles

Les 10 métiers avec le plus de difficultés de recrutement

NB : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont comptabilisés un minimum de 30 projets de recrutement

	Projets de recrutement en 2021	% de projets jugés difficiles	% d'emplois saisonniers
Agriculteurs salariés ouvriers agricoles	84	100%	80%
Agents d'exploitation transports (perso sédentaires)	73	100%	0%
Maçons	53	100%	0%
Pro. action sociale (assistants sociaux conseillers ESF)	42	100%	0%
Carrossiers automobiles	37	100%	0%
Cadres de l'immobilier syndics	34	100%	0%
Conducteurs de véhicules légers (conducteurs de taxis)	30	100%	0%
Infirmiers cadres infirmiers et puéricultrices	66	97%	0%
Aides-soignants (aides médico-psycho. auxil. puér. ...)	53	96%	0%
Ouvr. qual. travaux publics du béton et de l'extraction	38	94%	0%

TOP 10 des tensions sur le département d'appartenance du bassin

Familles de métiers	Emploi moyen	Tension département	Tension région	Taux relatif	Origine tension
Dessinateurs en bâtiment et en travaux publics	173	2,7	2,0	32%	Intensité d'embauches
Techn. et agents de maîtrise maintenance environnement	3 229	2,2	1,9	14%	Intensité d'embauches
Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production	812	2,1	0,7	211%	Intensité d'embauches
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	620	2,1	1,3	56%	Conditions de travail
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique	371	2,1	1,1	82%	Intensité d'embauches
Plombiers, chauffagistes	581	2,0	1,6	23%	Intensité d'embauches
Agents immobiliers, syndics	233	2,0	1,2	72%	Intensité d'embauches
Conducteurs de transport en commun sur route	1 554	1,9	1,6	25%	Conditions de travail
Ingénieur BTP, chef chantier & conducteur travaux	755	1,9	3,2	-42%	Intensité d'embauches
Ouvriers non qualifiés enlèvement ou formage de métal	368	1,8	0,5	272%	Conditions de travail

Note de lecture : le métier d'ingénieurs et cadres de fabrication et de la production totalise plus de 800 emplois salariés en Meurthe-et-Moselle. Il existe une tension élevée (2,1) sur ce métier. La tension départementale est trois fois supérieure (211%) à la tension observée à l'échelle régionale. L'intensité des embauches est l'origine principale de la tension.

NB : la crise sanitaire a retardé l'actualisation DARES des données relatives aux tensions par métier. Les résultats présentés ici se réfèrent à des données de 2019. Sans être totalement d'actualité et n'intégrant pas le contexte actuel, ces données restent pertinentes dans la mesure où les tensions évoluent relativement peu dans le temps. Les « TOP 10 » départementaux n'évoluent que très peu d'une année sur l'autre.