

Mobilisation générale
pour l'emploi
en Grand Est


**PRÉFET
DE LA RÉGION
GRAND EST**
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Grand Est
ALSACE CHAMPAGNE-ARDENNE LORRAINE
L'Europe s'invente chez nous

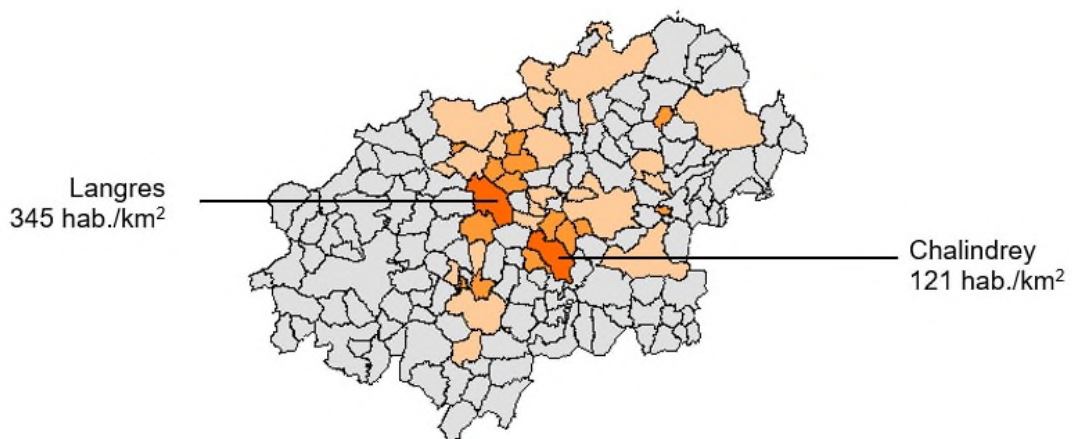

pôle emploi

OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION
OREF
GRAND EST

Bassin d'emploi Langres



(Département d'appartenance : Haute-Marne)



POPULATION & DYNAMIQUE DEMOGRAPHIQUE

43 274
habitants

40^{ème} rang par sa population

Taux d'évolution annuel moyen : **-0,6%**

(solde naturel : -0,3% ; solde migratoire : -0,3%)

Grand Est : -0,0% ; Département : -0,8%

5 685 jeunes

de 15 à 29 ans

43^{ème} territoire concernant la part de jeunes

	15-29 ans	65 ans et +
Bassin	13%	27%
Grand Est	18%	20%
Département	15%	25%

Source : INSEE, Recensement de population

Réalisation : Novembre 2021



ACTIFS OCCUPES & EMPLOI SALARIE

16 549 actifs en emploi

1% des actifs en emploi du Grand Est

-0,5% d'emplois salariés

entre 2016 et 2021 (-1,9% entre 2020 et 2021)

2016-2021 » Grand Est : +0,7% ; Département : -3,1%

2020-2021 » Grand Est : -1,8% ; Département : -2,4%

31% d'emplois salariés dans l'industrie

Grand Est : 21% ; Département : 31%

15^{ème} bassin d'emploi du Grand Est en nombre d'emplois issus du secteur industriel

7% d'actifs en emploi dans l'agriculture

Grand Est : 3% ; Département : 5%

5^{ème} territoire en nombre d'actifs occupant une profession dans l'agriculture

Répartition par grandes catégories socio-professionnelles

	Nombre	%	Moyenne Grand Est
Agriculteurs exploitants	793	5%	2%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	1 261	8%	6%
Cadres, prof. intellectuelles supérieures	1 355	8%	14%
Professions intermédiaires	3 497	21%	26%
Employés	4 449	26%	28%
Ouvriers	5 457	32%	25%

81% travaillent sur le territoire

19% des résidents en emploi travaillent en dehors du bassin d'emploi : notamment sur le bassin de Chaumont et en Bourgogne-Franche-Comté.

91 emplois pour 100

actifs occupés résidant dans cette zone

Grand Est : 90 ; Dép. : 100



OFFRES & DEMANDES D'EMPLOI

1 278 offres d'emploi

déposées à Pôle Emploi depuis janvier 2021

0,6% des offres régionales et 20,5% des offres départementales

+43,6% sur 1 an (Octobre 2020 - Octobre 2021)

Grand Est : +43,9% ; Département : +49,9%

+5,1% sur 2 ans (Octobre 2019 - Octobre 2021)

Grand Est : +3,2% ; Département : +17,0%



56,3% d'offres durables

Grand Est : 58,9% ; Département : 55,2%

19,5% des offres d'emploi concentrées sur 5 métiers

- Aménagement et entretien des espaces verts
- Cond. transport marchand. longue distance
- Personnel de cuisine
- Assistance auprès d'adultes
- Intervention milieu et produits nocifs

2 946 demandeurs d'emploi

(cat. ABC) fin septembre 2021

0,7% de la demande régionale et 23,3% de la demande départementale

-1,3% DE (cat. ABC) sur 1 an

Grand Est : -3,7% ; Département : -4,9%

	Femmes	Moins de 26 ans	50 ans et plus	Longue durée**	Niv. Bac non acquis
	56,2%	17,8%	28,2%	15,8%	62,0%
Grand Est	50,6%	15,9%	27,3%	26,0%	59,1%
Département	53,2%	17,5%	28,4%	21,7%	65,4%

* DE restés plus de 12 mois en catégorie A pendant les 15 derniers mois parmi les demandeurs d'emploi de catégorie ABC

21,6% des DE concentrés sur 5 métiers

- Assistance auprès d'enfants
- Opérat. manuelles assemblage, tri ou embal.
- Nettoyage de locaux
- Services domestiques
- Secrétariat



TENSIONS & DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

1 282 projets de recrutement en 2021

-10,5% sur 2 ans

Grand Est : -8,0% ; Département : -6,2%

34,4% de projets saisonniers

Grand Est : 32,8%

Département : 27,3%

45,5% de recrutements difficiles

Grand Est : 44,7%

Département : 55,7%

Projets non saisonniers

841 projets de recrutement

49,1% de recrutements difficiles

Les 10 métiers avec le plus de difficultés de recrutement

NB : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont comptabilisés un minimum de 30 projets de recrutement

	Projets de recrutement en 2021	% de projets jugés difficiles	% d'emplois saisonniers
Monteurs ajusteurs contrôleurs/Ouvriers qual. méca	70	100%	0%
Agriculteurs salariés ouvriers agricoles	52	90%	60%
Cuisiniers	31	80%	80%
Aides apprentis employés polyvalents de cuisine	79	73%	65%
Employés de libre-service	84	66%	18%
Serveurs de cafés de restaurants et commis	44	60%	82%

TOP 10 des tensions sur le département d'appartenance du bassin

Familles de métiers	Emplois département	Tension département	Tension Région	Taux relatif	Origine tension
Attachés commerciaux	652	2,3	1,2	98%	Manque de main d'oeuvre
Agents de sécurité et de surveillance	284	1,9	0,5	245%	Non durabilité de l'emploi
Conducteurs routiers	1 273	1,9	1,6	17%	Manque de main d'oeuvre
Aides-soignants	1 753	1,4	0,8	78%	Lien emploi-formation
Agriculteurs salariés	493	1,2	0,2	630%	Intensité d'embauches
Employés de maison et personnels de ménage	493	1,1	0,9	32%	Non durabilité de l'emploi
Cuisiniers	465	1,1	1,2	-13%	Conditions de travail
Aides cuisine, apprentis, employés polyvalents de restauration	264	1,0	0,9	0%	Intensité d'embauches
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage	1 024	0,7	0,7	-4%	Conditions de travail
Ouvriers qualifiés polyvalents d'entretien du bâtiment	293	0,6	0,0	13906%	Intensité d'embauches

Note de lecture : le métier d'"agriculteurs salariés" totalise près de 500 emplois salariés dans le département de la Haute-Marne. Il existe par ailleurs une tension élevée (1,2) sur ce métier. Cette tension départementale est six fois supérieure (630%) à la tension observée à l'échelle régionale. L'intensité des embauches est l'origine principale de la tension.

NB : la crise sanitaire a retardé l'actualisation DARES des données relatives aux tensions par métier. Les résultats présentés ici se réfèrent à des données de 2019. Sans être totalement d'actualité et n'intégrant pas le contexte actuel, ces données restent pertinentes dans la mesure où les tensions évoluent relativement peu dans le temps. Les « TOP 10 » départementaux n'évoluent que très peu d'une année sur l'autre.