

Mobilisation générale  
pour l'emploi  
en Grand Est

  
**PRÉFET  
DE LA RÉGION  
GRAND EST**  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

**Grand Est**  
ALSACE CHAMPAGNE-ARDENNE LORRAINE  
*L'Europe s'invente chez nous*

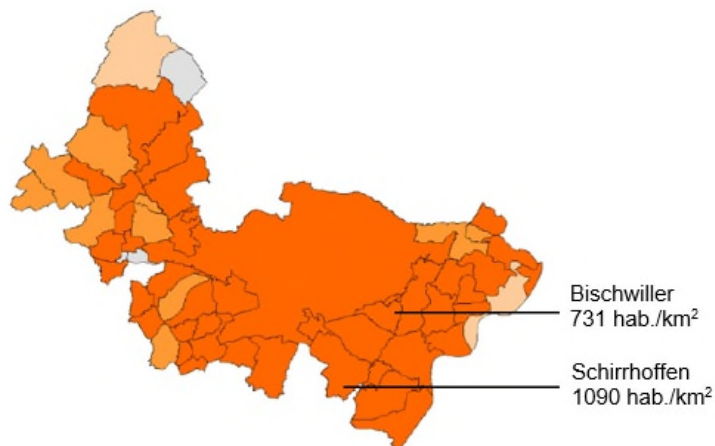
  
**pôle emploi**

OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION  
**OREF**  
GRAND EST

## Bassin d'emploi Haguenau



(Département d'appartenance : Bas-Rhin)



### POPULATION & DYNAMIQUE DEMOGRAPHIQUE

**135 448**  
**habitants**

*11<sup>ème</sup> rang par sa population*

**Taux d'évolution annuel moyen : +0,2%**  
*(solde naturel : +0,1% ; solde migratoire : +0,0%)*

Grand Est : -0,0% ; Département : +0,4%

**22 599 jeunes**

de 15 à 29 ans

*9<sup>ème</sup> territoire concernant la part de jeunes*

	15-29 ans	65 ans et +
<b>Bassin</b>	<b>17%</b>	<b>19%</b>
Grand Est	18%	20%
Département	19%	18%

Source : INSEE, Recensement de population

Réalisation : Novembre 2021



## ACTIFS OCCUPES & EMPLOI SALARIE

**60 569 actifs en emploi**

3% des actifs en emploi du Grand Est

**+0,8% d'emplois salariés**

entre 2016 et 2021 (-2,7% entre 2020 et 2021)

2016-2021 » Grand Est : +0,7% ; Département : +4,3%

2020-2021 » Grand Est : -1,8% ; Département : -1,4%

**33% d'emplois salariés dans l'industrie**

Grand Est : 21% ; Département : 21%

11<sup>ème</sup> bassin d'emploi du Grand Est en nombre d'emplois issus du secteur industriel

**24% d'actifs en emploi dans l'industrie**

Grand Est : 16% ; Département : 17%

4<sup>ème</sup> territoire en nombre d'actifs occupant une profession dans l'industrie

### Répartition par grandes catégories socio-professionnelles

	Nombre	%	Moyenne Grand Est
Agriculteurs exploitants	302	0%	2%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	3 048	5%	6%
Cadres, prof. intellectuelles supérieures	6 915	11%	14%
Professions intermédiaires	15 106	25%	26%
Employés	17 602	29%	28%
Ouvriers	18 439	30%	25%

**56% travaillent sur le territoire**

44% des résidents en emploi travaillent en dehors du bassin d'emploi : notamment sur le bassin d'emploi de Strasbourg.

**83 emplois pour 100**

actifs occupés résidant dans cette zone

Grand Est : 90 ; Dép. : 95



# OFFRES & DEMANDES D'EMPLOI

## 5 167 offres d'emploi

déposées à Pôle Emploi depuis janvier 2021

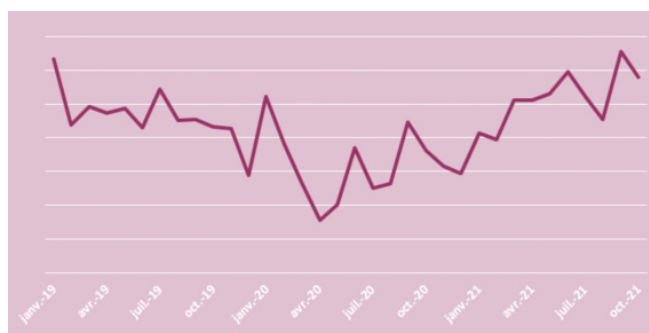
2,4% des offres régionales et 11,9% des offres départementales

### +60,6% sur 1 an (Octobre 2020 - Octobre 2021)

Grand Est : +43,9% ; Département : +50,0%

### +6,8% sur 2 ans (Octobre 2019 - Octobre 2021)

Grand Est : +3,2% ; Département : -2,3%



## 68,0% d'offres durables

Grand Est : 58,9% ; Département : 68,1%

## 14,6% des offres d'emploi concentrées sur 5 métiers

- Assistance auprès d'adultes
- Magasinage et préparation de commandes
- Personnel de cuisine
- Nettoyage de locaux
- Vente habil. et access. de la personne

## 9 562 demandeurs d'emploi

(cat. ABC) fin septembre 2021

2,1% de la demande régionale et 10,7% de la demande départementale

## -5,7% DE (cat. ABC) sur 1 an

Grand Est : -3,7% ; Département : -4,2%

	Femmes	Moins de 26 ans	50 ans et plus	Longue durée**	Niv. Bac non acquis
	<b>51,6%</b>	<b>17,4%</b>	<b>27,4%</b>	<b>22,2%</b>	<b>61,3%</b>
Grand Est	50,6%	15,9%	27,3%	26,0%	59,1%
Département	50,3%	15,6%	25,9%	24,3%	53,6%

\* DE restés plus de 12 mois en catégorie A pendant les 15 derniers mois parmi les demandeurs d'emploi de catégorie ABC

## 19,1% des DE concentrés sur 5 métiers

- Magasinage et préparation de commandes
- Assistance auprès d'enfants
- Nettoyage de locaux
- Montage-assemblage mécanique
- Vente habil. et access. de la personne



# TENSIONS & DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

## 2 972 projets de recrutement en 2021

-20,7% sur 2 ans

Grand Est : -8,0% ; Département : -7,2%

**20,5%** de projets saisonniers

Grand Est : 32,8%

Département : 24,2%

**53,8%** de recrutements difficiles

Grand Est : 44,7%

Département : 47,0%

### Projets non saisonniers

**2 364** projets de recrutement

**55,8%** de recrutements difficiles

## Les 10 métiers avec le plus de difficultés de recrutement

NB : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont comptabilisés un minimum de 30 projets de recrutement

	Projets de recrutement en 2021	% de projets jugés difficiles	% d'emplois saisonniers
Aides à domicile aides ménagères travailleuses famil.	131	100%	0%
Conducteurs routiers et grands routiers	41	100%	0%
Cuisiniers	38	100%	0%
Techniciens en mécanique et travail des métaux	36	100%	80%
Cadres de l'immobilier syndics	30	100%	0%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	127	96%	9%
Télévendeurs	32	86%	0%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	91	82%	0%
Serveurs de cafés de restaurants et commis	73	74%	39%
Ouvriers qualifiés de peinture et finition du bâtiment	51	73%	17%

### TOP 10 des tensions sur le département d'appartenance du bassin

Familles de métiers	Emploi moyen	Tension département	Tension région	Taux relatif	Origine tension
Ingénieur BTP, chef chantier & conducteur travaux	1 675	3,5	3,2	10%	Intensité d'embauches
Ing. ,cadres d'étude, R&D informatique chefs projets inform.	5 147	2,4	1,4	71%	Intensité d'embauches
Professions intermédiaires commerciales	1 710	2,2	0,8	180%	Manque de main d'oeuvre
Dessinateurs en bâtiment et en travaux publics	386	2,2	2,0	7%	Intensité d'embauches
Spécialistes de l'appareillage médical	833	2,1	0,8	161%	Lien emploi-formation
Couvreurs	503	2,0	1,8	15%	Intensité d'embauches
Techniciens, agents de maîtrise maintenance et environnement	5 518	2,0	1,9	1%	Intensité d'embauches
Carrossiers automobiles	476	1,9	1,7	15%	Lien emploi-formation
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	1 931	1,9	1,3	41%	Conditions de travail
Interprètes	239	1,9	1,5	24%	Inadéquation géographique

**Note de lecture** : le métier de "spécialistes de l'appareillage médical" totalise plus de 800 emplois salariés dans le département du Bas-Rhin. Il existe par ailleurs une tension élevée (2,1) sur ce métier. Cette tension départementale est 2,6 fois supérieure (161%) à la tension observée à l'échelle régionale. Le fort lien emploi-formation est l'origine principale de la tension.

**NB : la crise sanitaire a retardé l'actualisation DARES des données relatives aux tensions par métier. Les résultats présentés ici se réfèrent à des données de 2019. Sans être totalement d'actualité et n'intégrant pas le contexte actuel, ces données restent pertinentes dans la mesure où les tensions évoluent relativement peu dans le temps. Les « TOP 10 » départementaux n'évoluent que très peu d'une année sur l'autre.**