

Mobilisation générale  
pour l'emploi  
en Grand Est

  
**PRÉFET  
DE LA RÉGION  
GRAND EST**  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

**Grand Est**  
ALSACE CHAMPAGNE-ARDENNE LORRAINE  
*L'Europe s'invente chez nous*

  
**pôle emploi**

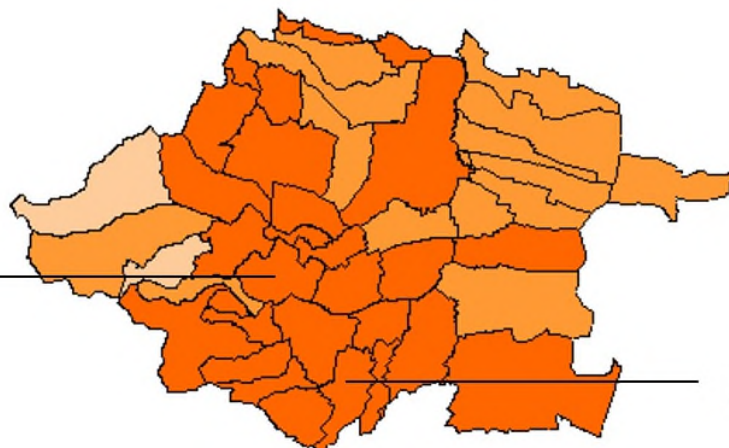
OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION  
**OREF**  
GRAND EST

## Bassin d'emploi Guebwiller

(Département d'appartenance : Haut-Rhin)



Guebwiller  
1 139 hab./km<sup>2</sup>



Bollwiller  
472 hab./km<sup>2</sup>



### POPULATION & DYNAMIQUE DEMOGRAPHIQUE

**73 396**  
**habitants**

25<sup>ème</sup> rang par sa population

**Taux d'évolution annuel moyen : +0,2%**  
(solde naturel : +0,2% ; solde migratoire : +0,0%)

Grand Est : -0,0% ; Département : +0,2%

**11 841 jeunes**

de 15 à 29 ans

15<sup>ème</sup> territoire concernant la part de jeunes

	15-29 ans	65 ans et +
<b>Bassin</b>	<b>16%</b>	<b>20%</b>
Grand Est	18%	20%
Département	16%	20%

Source : INSEE, Recensement de population

Réalisation : Novembre 2021



## ACTIFS OCCUPES & EMPLOI SALARIE

**32 205 actifs en emploi**

1% des actifs en emploi du Grand Est

**+3,4% d'emplois salariés**

entre 2016 et 2021 (-0,0% entre 2020 et 2021)

2016-2021 » Grand Est : +0,7% ; Département : -1,1%

2020-2021 » Grand Est : -1,8% ; Département : -3,6%

**27% d'emplois salariés dans l'industrie**

Grand Est : 21% ; Département : 24%

24<sup>ème</sup> bassin d'emploi du Grand Est en nombre d'emplois issus du secteur industriel

**20% d'actifs en emploi dans l'industrie**

Grand Est : 16% ; Département : 20%

15<sup>ème</sup> territoire en nombre d'actifs occupant une profession dans l'industrie

### Répartition par grandes catégories socio-professionnelles

	Nombre	%	Moyenne Grand Est
Agriculteurs exploitants	479	1%	2%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	1 772	5%	6%
Cadres, prof. intellectuelles supérieures	4 079	12%	14%
Professions intermédiaires	9 787	30%	26%
Employés	8 790	27%	28%
Ouvriers	7 937	24%	25%

**47% travaillent sur le territoire**

53% des résidents en emploi travaillent en dehors du bassin d'emploi : notamment sur le bassin d'emploi de Mulhouse.

**71 emplois pour 100**

actifs occupés résidant dans cette zone

Grand Est : 90 ; Dép. : 86



# OFFRES & DEMANDES D'EMPLOI

## 2 121 offres d'emploi

déposées à Pôle Emploi depuis janvier 2021

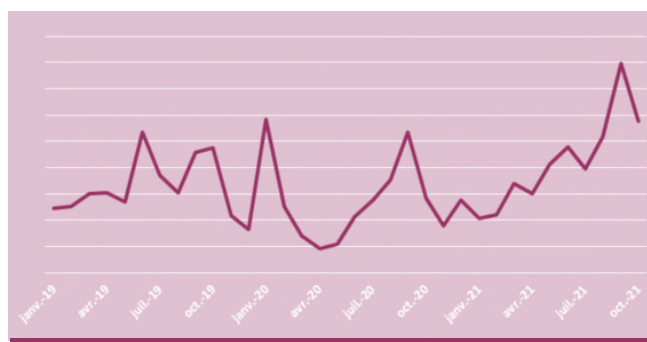
1,0% des offres régionales et 7,3% des offres départementales

**+49,6%** sur 1 an (Octobre 2020 - Octobre 2021)

Grand Est : +43,9% ; Département : +61,6%

**+20,5%** sur 2 ans (Octobre 2019 - Octobre 2021)

Grand Est : +3,2% ; Département : +6,6%



## 58,5% d'offres durables

Grand Est : 58,9% ; Département : 61,6%

## 29,0% des offres d'emploi concentrées sur 5 métiers

- Aide agricole production fruitière ou viticole
- Nettoyage de locaux
- Instal. maintenance équip. industriels et expl.
- Opérat. manuelles assemblage, tri ou embal.
- Service en restauration

## 5 227 demandeurs d'emploi (cat. ABC) fin septembre 2021

1,2% de la demande régionale et 8,3% de la demande départementale

**-6,2% DE (cat. ABC) sur 1 an**

Grand Est : -3,7% ; Département : -4,5%

	Femmes	Moins de 26 ans	50 ans et plus	Longue durée**	Niv. Bac non acquis
	<b>52,4%</b>	<b>16,1%</b>	<b>29,2%</b>	<b>24,6%</b>	<b>57,1%</b>
Grand Est	50,6%	15,9%	27,3%	26,0%	59,1%
Département	48,9%	14,9%	28,7%	27,2%	60,1%

\* DE restés plus de 12 mois en catégorie A pendant les 15 derniers mois parmi les demandeurs d'emploi de catégorie ABC

## 16,7% des DE concentrés sur 5 métiers

- Assistance auprès d'enfants
- Magasinage et préparation de commandes
- Montage-assemblage mécanique
- Nettoyage de locaux
- Opérat. manuelles assemblage, tri ou embal.



# TENSIONS & DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

## 2 612 projets de recrutement en 2021

-7,4% sur 2 ans

Grand Est : -8,0% ; Département : +2,2%

**61,7%** de projets saisonniers

Grand Est : 32,8%

Département : 31,5%

**34,3%** de recrutements difficiles

Grand Est : 44,7%

Département : 46,2%

### Projets non saisonniers

**999** projets de recrutement

**55,5%** de recrutements difficiles

## Les 10 métiers avec le plus de difficultés de recrutement

NB : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont comptabilisés un minimum de 30 projets de recrutement

	Projets de recrutement en 2021	% de projets jugés difficiles	% d'emplois saisonniers
Empl. services divers (scs funéraires développ. perso...)	32	100%	100%
Aides apprentis employés polyvalents de cuisine	101	79%	68%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	35	74%	0%
Aides-soignants (aides médico-psycho. auxil. puér. ...)	36	62%	16%
Infirmiers cadres infirmiers et puéricultrices	49	56%	5%
Cuisiniers	41	54%	46%
Jardiniers salariés paysagistes	33	50%	24%

### TOP 10 des tensions sur le département d'appartenance du bassin

Familles de métiers	Emploi moyen	Tension département	Tension région	Taux relatif	Origine tension
Ingénieur BTP, chef chantier & conducteur travaux	673	4,4	3,2	37%	Intensité d'embauches
Techniciens des services comptables et financiers	1 163	2,6	1,6	68%	Lien emploi-formation
Représentants auprès des particuliers	915	2,3	1,2	90%	Intensité d'embauches
Ingénieurs et cadres d'étude,R&D (industrie)	2 824	2,3	1,8	25%	Manque de main d'oeuvre
Dessinateurs en bâtiment et en travaux publics	245	2,2	2,0	8%	Intensité d'embauches
Techniciens, agents de maîtrise maintenance et environnement	3 807	2,2	1,9	11%	Intensité d'embauches
Carrossiers automobiles	396	2,1	1,7	25%	Lien emploi-formation
Aides à domicile et aides ménagères	5 289	2,0	1,5	32%	Manque de main d'oeuvre
Conducteurs de transport en commun sur route	1 023	2,0	1,6	30%	Conditions de travail
Maîtres d'hôtel	393	2,0	0,6	214%	Conditions de travail

**Note de lecture** : le métier de "maîtres d'hôtel" totalise près de 400 emplois salariés dans le département du Haut-Rhin. Il existe par ailleurs une tension élevée (2,0) sur ce métier. Cette tension départementale est 3,1 fois supérieure (214%) à la tension observée à l'échelle régionale. Les conditions de travail sont l'origine principale de la tension.

**NB** : la crise sanitaire a retardé l'actualisation DARES des données relatives aux tensions par métier. Les résultats présentés ici se réfèrent à des données de 2019. Sans être totalement d'actualité et n'intégrant pas le contexte actuel, ces données restent pertinentes dans la mesure où les tensions évoluent relativement peu dans le temps. Les « TOP 10 » départementaux n'évoluent que très peu d'une année sur l'autre.