

Mobilisation générale
pour l'emploi
en Grand Est


**PRÉFET
DE LA RÉGION
GRAND EST**
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Grand Est
ALSACE CHAMPAGNE-ARDENNE LORRAINE
L'Europe s'invente chez nous


pôle emploi

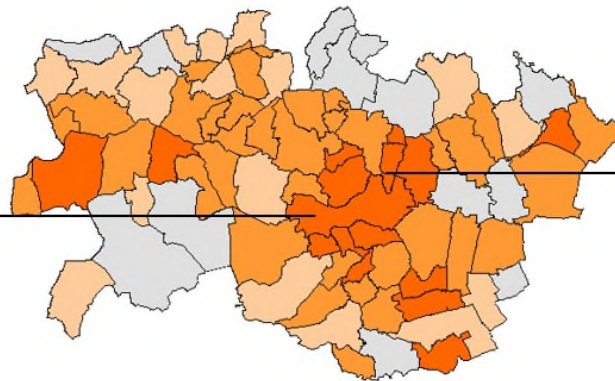
OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION
OREF
GRAND EST

Bassin d'emploi Épernay

(Département d'appartenance : Marne)



Epernay
984 hab./km²



Magenta
1 751 hab./km²



POPULATION & DYNAMIQUE DEMOGRAPHIQUE

71 286
habitants

27^{ème} rang par sa population

Taux d'évolution annuel moyen : -0,6%

(solde naturel : -0,1% ; solde migratoire : -0,6%)

Grand Est : -0,0% ; Département : -0,1%

11 053 jeunes

de 15 à 29 ans

24^{ème} territoire concernant la part de jeunes

| | 15-29 ans | 65 ans et + |
|---------------|------------|-------------|
| Bassin | 16% | 22% |
| Grand Est | 18% | 20% |
| Département | 19% | 19% |

Source : INSEE, Recensement de population

Réalisation : Novembre 2021



ACTIFS OCCUPES & EMPLOI SALARIE

30 239 actifs en emploi

1% des actifs en emploi du Grand Est

-3,5% d'emplois salariés

entre 2016 et 2021 (-5,1% entre 2020 et 2021)

2016-2021 » Grand Est : +0,7% ; Département : +1,0%

2020-2021 » Grand Est : -1,8% ; Département : -1,7%

35% d'emplois salariés dans l'industrie

Grand Est : 21% ; Département : 18%

8^{ème} bassin d'emploi du Grand Est en nombre d'emplois issus du secteur industriel

18% d'actifs en emploi dans l'agriculture

Grand Est : 3% ; Département : 7%

1^{er} territoire en nombre d'actifs occupant une profession dans l'agriculture

Répartition par grandes catégories socio-professionnelles

| | Nombre | % | Moyenne Grand Est |
|---|--------|-----|-------------------|
| Agriculteurs exploitants | 2 744 | 9% | 2% |
| Artisans, commerçants, chefs d'entreprise | 1 733 | 6% | 6% |
| Cadres, prof. intellectuelles supérieures | 3 198 | 10% | 14% |
| Professions intermédiaires | 6 826 | 22% | 26% |
| Employés | 7 473 | 24% | 28% |
| Ouvriers | 8 971 | 29% | 25% |

76% travaillent sur le territoire

24% des résidents en emploi travaillent en dehors du bassin d'emploi : notamment sur le bassin d'emploi de Reims.

98 emplois pour 100

actifs occupés résidant dans cette zone

Grand Est : 90 ; Dép. : 97



OFFRES & DEMANDES D'EMPLOI

3 330 offres d'emploi

déposées à Pôle Emploi depuis janvier 2021

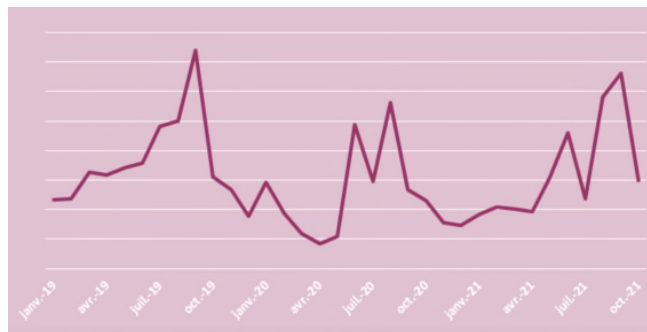
1,6% des offres régionales et 11,9% des offres départementales

+26,6% sur 1 an (Octobre 2020 - Octobre 2021)

Grand Est : +43,9% ; Département : +45,7%

-13,2% sur 2 ans (Octobre 2019 - Octobre 2021)

Grand Est : +3,2% ; Département : +14,2%



33,8% d'offres durables

Grand Est : 58,9% ; Département : 46,1%

43,2% des offres d'emploi concentrées sur 5 métiers

- Aide agricole production fruitière ou viticole
- Arboriculture et viticulture
- Manutention manuelle de charges
- Services domestiques
- Nettoyage de locaux

5 696 demandeurs d'emploi

(cat. ABC) fin septembre 2021

1,3% de la demande régionale et 12,1% de la demande départementale

-4,3% DE (cat. ABC) sur 1 an

Grand Est : -3,7% ; Département : -4,2%

| | Femmes | Moins de 26 ans | 50 ans et plus | Longue durée** | Niv. Bac non acquis |
|-------------|--------------|-----------------|----------------|----------------|---------------------|
| | 51,7% | 16,6% | 25,3% | 17,3% | 62,7% |
| Grand Est | 50,6% | 15,9% | 27,3% | 26,0% | 59,1% |
| Département | 50,7% | 16,8% | 24,8% | 22,1% | 58,9% |

* DE restés plus de 12 mois en catégorie A pendant les 15 derniers mois parmi les demandeurs d'emploi de catégorie ABC

27,1% des DE concentrés sur 5 métiers

- Arboriculture et viticulture
- Manutention manuelle de charges
- Assistance auprès d'enfants
- Nettoyage de locaux
- Services domestiques



TENSIONS & DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

8 829 projets de recrutement en 2021

+3,0% sur 2 ans

Grand Est : -8,0% ; Département : -0,4%

86,3% de projets saisonniers

Grand Est : 32,8%

Département : 58,5%

26,8% de recrutements difficiles

Grand Est : 44,7%

Département : 33,4%

Projets non saisonniers

1 211 projets de recrutement

55,4% de recrutements difficiles

Les 10 métiers avec le plus de difficultés de recrutement

NB : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont comptabilisés un minimum de 30 projets de recrutement

| | Projets de recrutement en 2021 | % de projets jugés difficiles | % d'emplois saisonniers |
|--|--------------------------------|-------------------------------|-------------------------|
| Conducteurs routiers et grands routiers | 35 | 100% | 0% |
| Aides à domicile aides ménagères travailleuses famil. | 34 | 100% | 30% |
| Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires | 34 | 100% | 100% |
| Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment | 38 | 89% | 21% |
| Cuisiniers | 30 | 88% | 36% |
| Serveurs de cafés de restaurants et commis | 48 | 85% | 82% |
| Aides apprentis employés polyvalents de cuisine | 38 | 64% | 36% |

TOP 10 des tensions sur le département d'appartenance du bassin

| Familles de métiers | Emploi moyen département | Tension département | Tension région | Taux relatif | Origine tension |
|--|--------------------------|---------------------|----------------|--------------|------------------------|
| Ingénieur BTP, chef chantier & conducteur travaux | 658 | 4,3 | 3,2 | 36% | Intensité d'embauches |
| Techniciens des services comptables et financiers | 1 233 | 2,7 | 1,6 | 75% | Manque de main d'œuvre |
| Techn. et agents de maîtrise maintenance environnement | 2 607 | 2,5 | 1,9 | 29% | Intensité d'embauches |
| Dessinateurs en bâtiment et en travaux publics | 159 | 2,5 | 2 | 22% | Intensité d'embauches |
| Mécaniciens et électroniciens de véhicules | 884 | 2,3 | 1,6 | 44% | Intensité d'embauches |
| Télévendeurs | 472 | 2,2 | 1,4 | 66% | Intensité d'embauches |
| Bouchers | 602 | 2,2 | 1,1 | 102% | Conditions de travail |
| Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal | 539 | 2,1 | 1,3 | 60% | Conditions de travail |
| Ouvriers non qualifiés TP, du béton et l'extraction | 725 | 2,0 | 0,6 | 235% | Intensité d'embauches |
| Soudeurs | 357 | 1,9 | 1,0 | 90% | Lien emploi-formation |

Note de lecture : le métier de "bouchers" totalise environ 600 emplois dans le département de la Marne. Il existe par ailleurs une forte tension (2,2) sur ce métier. Cette tension départementale est deux fois supérieure (102%) à la tension observée à l'échelle régionale. Les conditions de travail sont l'origine principale de la tension.

NB : la crise sanitaire a retardé l'actualisation DARES des données relatives aux tensions par métier. Les résultats présentés ici se réfèrent à des données de 2019. Sans être totalement d'actualité et n'intégrant pas le contexte actuel, ces données restent pertinentes dans la mesure où les tensions évoluent relativement peu dans le temps. Les « TOP 10 » départementaux n'évoluent que très peu d'une année sur l'autre.