



ÉTUDES & ANALYSES | NOVEMBRE 2019

# L'insertion professionnelle des moniteurs éducateurs

Une photographie de  
l'insertion professionnelle à  
court terme des moniteurs  
éducateurs diplômés en 2018  
dans le Grand Est

OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION

**OREF**  
GRAND EST



## AVANT-PROPOS

Dix enquêtes d'insertion ont été réalisées en 2019 auprès de diplômés sortis de formation sanitaire et sociale en 2018 : cinq enquêtes auprès de diplômés du domaine sanitaire (ambulanciers, aides-soignants, auxiliaires de puériculture, infirmiers, puériculteurs) et cinq auprès de diplômés du domaine social (assistants de service social, éducateurs de jeunes enfants, éducateurs spécialisés, moniteurs éducateurs, accompagnants éducatifs et sociaux). Ces enquêtes et l'ensemble des publications de la collection sanitaire et social sont des outils d'aide à la décision pour l'ensemble des acteurs de la formation sur le champ sanitaire et social.

## MÉTHODOLOGIE

Les données de cette publication sont issues de l'enquête par Internet et par téléphone réalisée par l'Oref (Observatoire Régional Emploi Formation) Grand Est, en partenariat avec les écoles de formation de moniteur éducateur du Grand Est, du 13 juin au 13 juillet 2019, auprès de l'ensemble des moniteurs éducateurs diplômés en 2018.

Plus de 200 diplômés ont été interrogés. Parmi eux, 72 % sont des femmes et 50 % ont moins de 28 ans. 71 % ont été diplômés en juin 2018 et 29 % le mois suivant. L'enquête a donc été réalisée 11 à 12 mois après la sortie de formation.

Le nombre de questionnaires exploitables s'élève à 134, soit un taux de réponse à l'enquête de 66 %.

L'échantillon des répondants a fait l'objet d'un redressement en fonction de l'école de formation, du sexe et de la tranche d'âge.

En ce qui concerne les personnes déclarant occuper deux emplois ou plus, l'enquête s'intéresse à l'emploi principal. De plus, les résultats sont présentés pour les personnes exerçant les fonctions du métier pour lequel elles se sont formées.

# SOMMAIRE

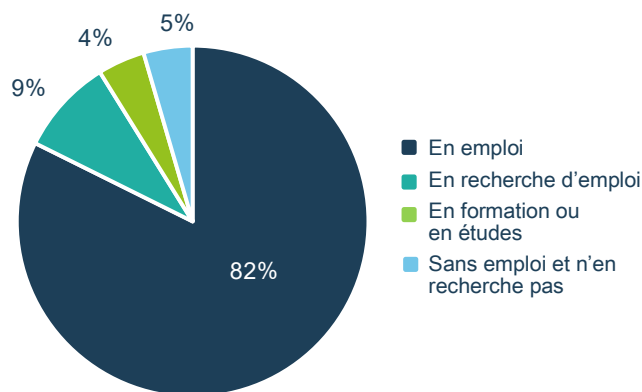
<b>SITUATION DES DIPLÔMÉS VIS-À-VIS DE L'EMPLOI.....</b>	<b>5</b>
<b>Quel accès à l'emploi ?.....</b>	<b>5</b>
<b>Quelles conditions d'emploi ?.....</b>	<b>5</b>
<b>Dans quels secteurs exercent les diplômés ? .....</b>	<b>5</b>
<b>PARCOURS PROFESSIONNEL DEPUIS L'OBTENTION DU DIPLÔME .....</b>	<b>6</b>
<b>Quelle vitesse d'insertion ? .....</b>	<b>6</b>
<b>Quelle démarche mise en œuvre pour accéder à l'emploi ?.....</b>	<b>6</b>
<b>MOBILITÉ GÉOGRAPHIQUE DES DIPLÔMÉS EN EMPLOI.....</b>	<b>7</b>
<b>Où travaillent les diplômés ?.....</b>	<b>7</b>
<b>Quels sont les types de mobilité ?.....</b>	<b>7</b>
<b>PERCEPTION DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION PAR LES DIPLÔMÉS .....</b>	<b>8</b>
<b>Quelle perception de l'emploi ? .....</b>	<b>8</b>
<b>Quelle perception de la formation ?.....</b>	<b>8</b>
<b>Se former à nouveau ?.....</b>	<b>8</b>
<b>DÉFINITIONS ET GLOSSAIRE .....</b>	<b>9</b>

# SITUATION DES DIPLÔMÉS VIS-À-VIS DE L'EMPLOI

## Quel accès à l'emploi ?

En juin 2019, un an ou presque après l'obtention de leur diplôme en 2018, neuf moniteurs éducateurs sur dix se trouvent sur le marché du travail. Plus précisément, 82 % occupent un emploi et 9 % en recherchent un. Dans le même temps, 5 % sont inactifs, au sens économique du terme (sans emploi et n'en recherchent pas au moment de l'enquête), et 4 % poursuivent leur formation, principalement pour devenir éducateur spécialisé.

SITUATION PROFESSIONNELLE DES DIPLÔMÉS



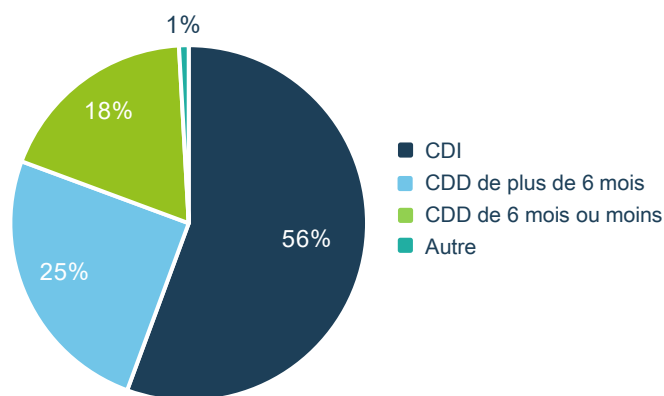
## Quelles conditions d'emploi ?

95 % des diplômés en emploi exercent des fonctions de moniteur éducateur.

Une large moitié d'entre eux ont décroché un CDI. Les autres types de contrats de travail signés sont quasi exclusivement des CDD, dont près d'un sur deux est d'une durée supérieure à neuf mois.

Il est à signaler que le temps partiel concerne 6 % des emplois et correspond le plus fréquemment à une situation choisie.

STATUT DE L'EMPLOI DÉTENU PAR LES DIPLÔMÉS



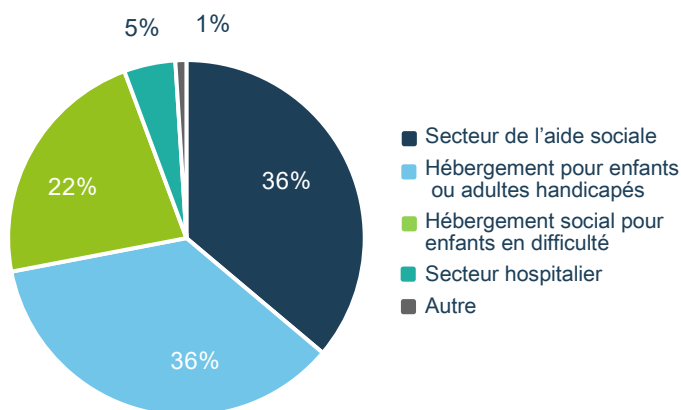
Base : Diplômés en emploi exerçant des fonctions de moniteur éducateur

## Dans quels secteurs exercent les diplômés ?

Le secteur de l'aide sociale et l'hébergement pour enfants ou adultes handicapés<sup>1</sup> constituent pour les moniteurs éducateurs les secteurs employeurs les plus importants. L'hébergement social pour enfants en difficulté<sup>2</sup> s'affiche également comme un débouché notable.

Ajoutons que sept emplois sur dix se situent dans la sphère associative.

SECTEUR D'ACTIVITÉ OÙ TRAVAILLENT LES DIPLÔMÉS



Base : Diplômés en emploi exerçant des fonctions de moniteur éducateur

1. Institut médico-éducatif ou médico-pédagogique, foyer d'hébergement, foyer de vie, maison d'accueil spécialisé  
2. Maison maternelle, orphelinat, foyer de l'enfance

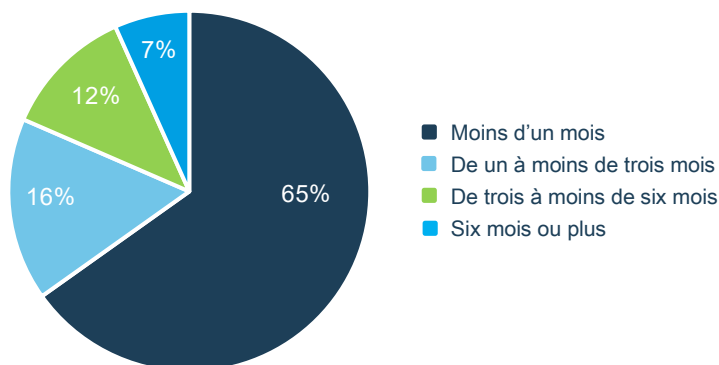
# PARCOURS PROFESSIONNEL DEPUIS L'OBTENTION DU DIPLÔME

## Quelle vitesse d'insertion ?

Une fois le diplôme obtenu, les moniteurs éducateurs s'insèrent rapidement sur le marché du travail : pratiquement les deux tiers d'entre eux ont accédé à l'emploi en moins d'un mois.

Concernant l'emploi occupé au moment de l'enquête, ils sont 58 % à déclarer avoir eu le choix entre plusieurs possibilités d'embauche. Cet emploi n'est pas le premier détenu depuis la sortie de formation pour 42 % des diplômés.

TEMPS D'ACCÈS À UN EMPLOI APRÈS LA SORTIE DE FORMATION

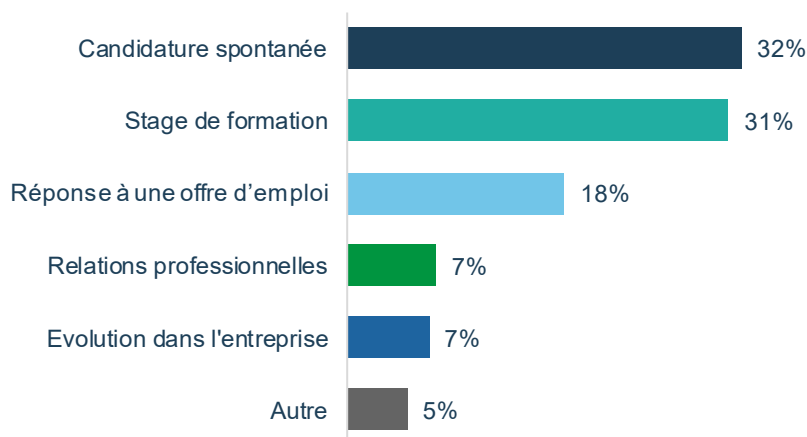


Base : Diplômés en emploi exerçant des fonctions de moniteur éducateur

## Quelle démarche mise en œuvre pour accéder à l'emploi ?

Parmi les techniques les plus usitées pour décrocher un travail, figure notamment l'envoi de candidatures spontanées (appliqué par 32 % des diplômés). L'emploi obtenu l'a été suite à un stage de formation effectué dans l'entreprise pour également 31 % des diplômés.

DÉMARCHE AYANT PERMIS D'ACCÉDER À L'EMPLOI ACTUEL



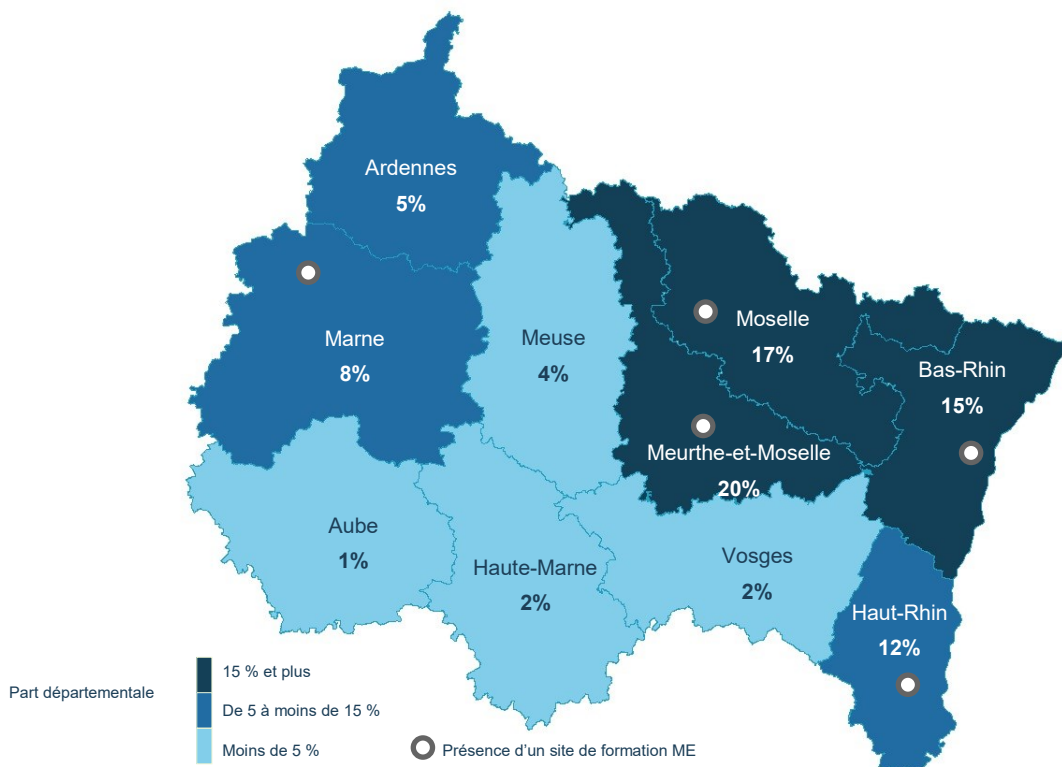
Base : Diplômés en emploi exerçant des fonctions de moniteur éducateur

# MOBILITÉ GÉOGRAPHIQUE DES DIPLÔMÉS EN EMPLOI

## Où travaillent les diplômés ?

86 % des diplômés moniteurs éducateurs de 2018 travaillent en région Grand Est (90 % lors de l'enquête précédente). Plus finement, le département de Meurthe-et-Moselle concentre un cinquième des diplômés en emploi.

DÉPARTEMENT DU LIEU DE TRAVAIL DES DIPLÔMÉS



Lecture de la carte : 15 % des diplômés travaillent dans le Bas-Rhin

Base : Diplômés en emploi exerçant des fonctions de moniteur éducateur

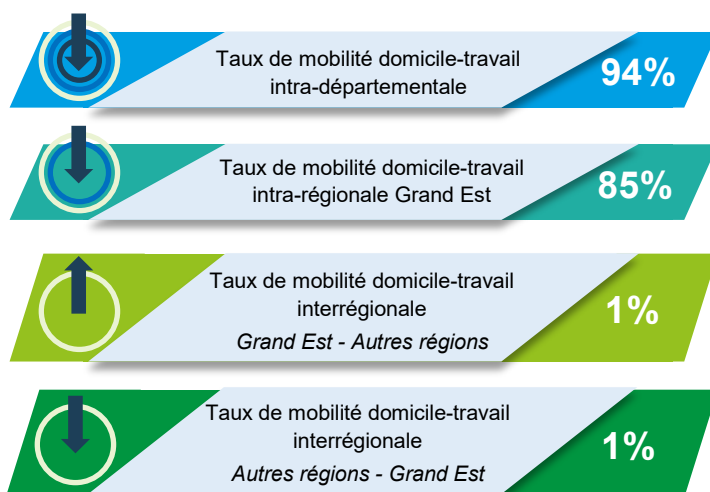
## Quels sont les types de mobilité ?

La mobilité géographique des moniteurs éducateurs, entre la résidence principale et le lieu de travail, est avant tout de nature intra-départementale : 94 % d'entre eux exercent leur activité au sein du département où ils demeurent.

85 % des moniteurs éducateurs ont leur résidence principale et travaillent dans le Grand Est, tandis que 13 % ont leur résidence principale et exercent en dehors de la région Grand Est.

La proportion de ceux qui ont leur résidence principale dans le Grand Est et travaillent dans d'autres régions (France ou étranger) s'élève à 1 %. Conjointement, la part de ceux qui ont leur résidence principale dans d'autres régions et exercent un emploi dans le Grand Est est de 1 %.

### MOBILITÉ DOMICILE-TRAVAIL DES DIPLÔMÉS



# PERCEPTION DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION PAR LES DIPLÔMÉS

## Quelle perception de l'emploi ?

Parmi les différents critères de motivation mentionnés pour l'emploi occupé en juin 2019, plus de la moitié des répondants mettent en avant le type de public pris en charge.

La plupart des moniteurs éducateurs portent une appréciation favorable vis-à-vis de leur emploi. Ils sont respectivement 41 % et 55 % à se dire assez satisfaits, voire très satisfaits du poste qu'ils occupent.

## Quelle perception de la formation ?

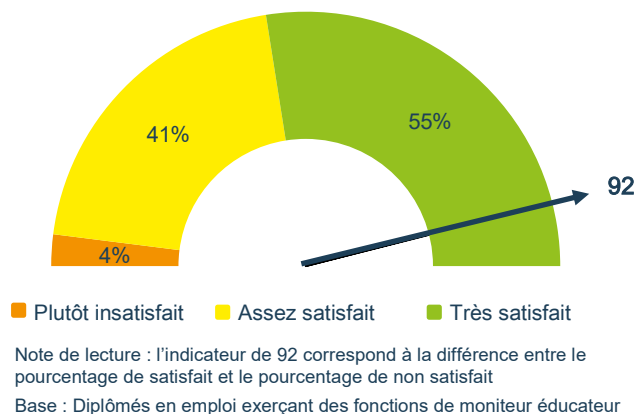
Quelle que soit leur situation professionnelle au moment de l'enquête, les moniteurs éducateurs diplômés en 2018 font part d'un sentiment de satisfaction quant à la formation reçue (stages compris). Ils sont ainsi respectivement 59 % et 34 % à juger leur formation assez ou très satisfaisante.

## Se former à nouveau ?

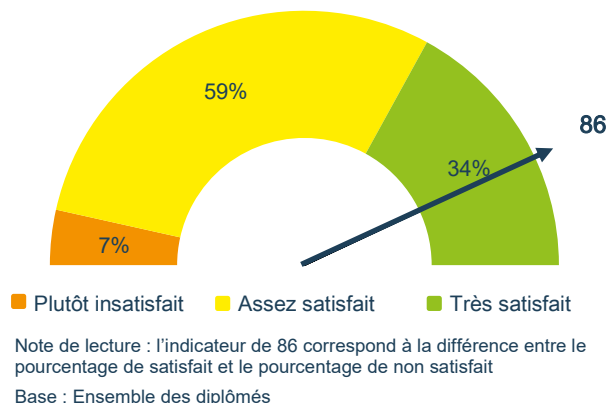
Près des deux tiers des diplômés (en emploi avec des fonctions de moniteur éducateur ou en recherche d'emploi) envisagent de suivre une autre formation professionnelle, diplômante ou non, dans les trois ans à venir. Cette intention est la plus marquée de tous les sortants des formations sanitaires et sociales enquêtées.

Pour près de 80 % des moniteurs éducateurs aspirant à se former, le projet vise une mobilité vers les fonctions d'éducateur spécialisé.

NIVEAU DE SATISFACTION DANS L'EMPLOI ACTUEL



JUGEMENT PORTÉ SUR LA FORMATION DE MONITEUR ÉDUCATEUR



**Près de 8 diplômés ayant un projet de formation d'ici 3 ans sur 10 se formeraient au métier d'éducateur spécialisé**

Base : Diplômés en emploi exerçant des fonctions de moniteur éducateur et demandeurs d'emploi ayant un projet de formation



# DÉFINITIONS & GLOSSAIRE

## Définitions

- ➔ Actifs : personnes en emploi et au chômage
- ➔ Taux d'emploi : nombre de diplômés qui se déclarent en emploi divisé par le nombre total de diplômés
- ➔ Taux de mobilité domicile-travail intra-départementale : part des diplômés qui travaillent dans le département de leur résidence principale
- ➔ Taux de mobilité domicile-travail intra-régionale : part des diplômés qui ont leur résidence principale et travaillent dans le Grand Est
- ➔ Taux de mobilité domicile-travail interrégionale Grand Est - Autres régions : part des diplômés qui ont leur résidence principale dans le Grand Est et travaillent dans une autre région de France ou à l'étranger
- ➔ Taux de mobilité domicile-travail interrégionale Autres régions - Grand Est : part des diplômés qui ont leur résidence principale dans une autre région de France et travaillent dans le Grand Est

## Glossaire

- ➔ CDD : Contrat à Durée Déterminée
- ➔ CDI : Contrat à Durée Indéterminée
- ➔ ME : Moniteur Éducateur

## 8 COLLECTIONS DE L'OREF



### Réalités Emploi-Formation

#### Observer

Une vue d'ensemble de la relation « emploi-formation » en région, dans les territoires et les secteurs d'activités.



### Tableaux de bord

#### Suivre

Des synthèses régionales sur l'emploi, le marché du travail, la formation en région. Des documents actualisés en permanence.



### Études et analyses

#### Approfondir

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un sujet ou un secteur donné.



### Réflexions prospectives

#### Anticiper

Des éléments d'anticipation : tendances perceptibles et défis concernant la formation sur la relation « emploi-formation ».



### Sanitaire et social

#### Observer le SaSo

Une observation du domaine Sanitaire et Social unique en région. Des documents variés pour comprendre le présent et éclairer l'avenir.



### Mieux comprendre

#### Comprendre

Des clés de lecture pour faire le point ou mieux comprendre les chiffres et les concepts « emploi-formation ».



### Médias

#### S'informer

Des outils pour rester informé(e).



### Documents outils

#### Aider

Des outils pour aller plus loin.

**OREF Grand Est**

Tél. 03 88 15 66 08

Twitter : [@orefgrandest](https://twitter.com/orefgrandest)

Siège de la Région, site de Strasbourg  
1 place Adrien Zeller  
67070 STRASBOURG Cedex

Hôtel de Région, site de Châlons  
5, rue de Jéricho - CS 70441  
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE

Hôtel de Région, site de Metz,  
Lycée Schuman  
4, rue Monseigneur Pelt - BP 45138 57074  
METZ Cedex 03