



ÉTUDES & ANALYSES | JUILLET 2022

Diagnostic emploi-formation des personnes en situation de handicap en Grand Est

Une analyse des thématiques de la formation, de l'emploi et de l'insertion des personnes en situation de handicap



OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION



SOMMAIRE

CHIFFRES CLÉS	4
PROFIL DES DEMANDEURS D'EMPLOI BENEFICIAIRES DE L'OBLIGATION	
D'EMPLOI (DEBOE)	5
Nombre et évolution des DEBOE	5
Caractéristiques des DEBOE	7
Domaines de recherche	8
FORMATIONS DE DROIT COMMUN DES DEBOE	9
Profil des DEBOE ayant suivi une formation	9
Typologie des actions suivies	10
FORMATIONS SPÉCIFIQUES DES DEBOE	12
SÉCURISATION DU PARCOURS DE FORMATION DES DEBOE	13
INSERTION PROFESSIONNELLE	14
Accès à l'emploi	14
GLOSSAIRE	15

AVANT-PROPOS

La Région Grand Est, Pôle Emploi, l'Agefiph et le FIPHFP considèrent la formation comme un levier essentiel de la dynamisation des parcours professionnels des personnes en situation de handicap ainsi qu'un outil décisif pour favoriser le maintien ou l'accès à l'emploi. Ainsi, une convention-cadre a été signée pour la période 2020 à 2022 afin de poursuivre les efforts conjoints d'amélioration de l'accompagnement des publics handicapés vers la formation et l'emploi.

L'un des objectifs de cette convention-cadre est de présenter annuellement un diagnostic formation-insertion-emploi des personnes en situation de handicap en Grand Est.

Ainsi, ce diagnostic, outil d'aide à la décision, permet d'apporter des éléments de compréhension relatifs au déploiement des actions de formation et d'insertion socio-professionnelle des personnes handicapées. Il s'agit également d'identifier les enjeux, les actions prioritaires à mener ainsi que les axes d'amélioration possibles afin d'accroître l'inclusion des personnes en situation de handicap au sein des formations et dans l'emploi.

N.B. :

- Ce diagnostic s'appuie sur un certain nombre d'indicateurs statistiques. Ces données présentent des limites et ne permettent pas toujours d'appréhender la réalité.

- Dans ce document il sera régulièrement fait référence aux demandeurs d'emploi bénéficiant de l'obligation d'emploi (DEBOE). Le code du travail définit entre autres comme **bénéficiaires de l'obligation** d'emploi les personnes qui ont obtenu la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé. (pour plus de détails cf. Glossaire page 15)

CHIFFRES CLÉS



33 800

TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

embauchés dans des établissements de plus de 20 salariés en Grand Est en 2018

Source : Insee

→ [voir l'étude complète](#)



7,4%

de travailleurs handicapés **TRAVAILLANT DANS L'IAE** en Grand Est fin 2020.

Leur poids dans l'emploi varie selon la structure : Ils représentent 5,1% dans les associations intermédiaires, 4,5% dans les entreprises d'insertion, 7,5% dans les entreprises de travail temporaire d'insertion et 10,0% dans les ateliers et chantiers d'insertion.

Source : DREETS GE



37 453

Demandeurs d'emploi cat ABC **DEBOE** en Grand Est en décembre 2021, **soit 8,6% des DEFM**

Source : Pôle Emploi



54%

DE DEBOE cat ABC DE + DE 50 ANS en Grand Est en 2021
28% tous DEFM

Source : Pôle Emploi



-0,3%

DE DEBOE cat ABC SUR 1 AN en Grand Est (dec 2020-dec 2021)
-6,2% tous DEFM

-3,9% SUR 2 ANS (-1,3%)

Source : Pôle Emploi



61%

de DEBOE de niveau **BEP CAP OU MOINS** inscrits en formation de droit commun en Grand Est en 2021
47% tous DEFM

Source : Pôle Emploi



8 472

Entrées en **formation de droit commun** des DEBOE

2 183

Entrées en **formation spécifiques** des DEBOE en Grand Est en 2021

Source : Pôle Emploi et Agefiph



40,9%

D'ACCÈS À L'EMPLOI 6 MOIS après la sortie de formation de droit commun—tous financeurs (juillet 2020-juin 2021)
57,9% tous DEFM

Source : Pôle Emploi



1,3%

de personne en situation de handicap parmi **LES APPRENTIS** (rentrée 2021)

Source : DREETS GE



2,8%

de personne en situation de handicap parmi **LES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION** (fin 2020)

Source : DREETS GE

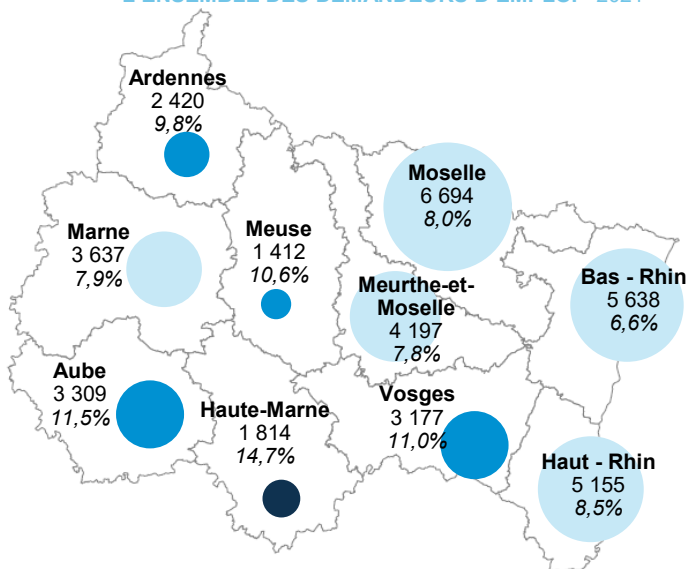
PROFIL DES DEMANDEURS D'EMPLOI

Nombre et évolution des DEBOE

Combien de DEBOE ? Comment se répartissent-ils sur le territoire du Grand Est ?

37 453 demandeurs d'emploi (de catégories ABC) bénéficiaires de l'obligation d'emploi en Grand Est en décembre 2021, soit **8,6%** du total des DEFM (cat ABC).

RÉPARTITION PAR DÉPARTEMENT DES DEBOE ET POIDS PARMI L'ENSEMBLE DES DEMANDEURS D'EMPLOI - 2021



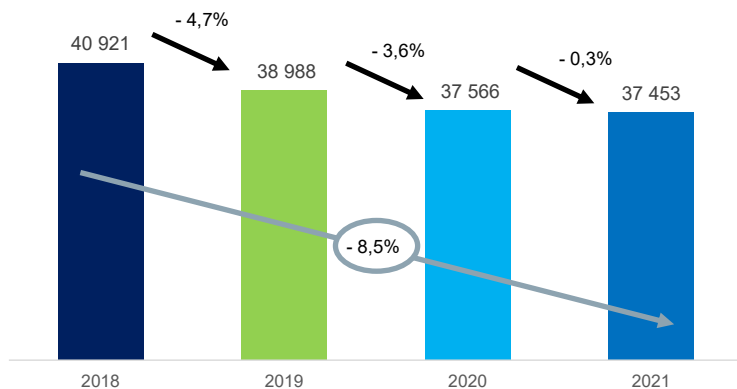
La carte de la répartition des DEBOE par département en décembre 2021 illustre de fortes hétérogénéités sur le territoire du Grand Est.

La taille de la bulle est proportionnelle au nombre de DEBOE. La couleur de la bulle traduit ce poids des DEBOE par rapport à l'ensemble des demandeurs d'emploi du territoire. Plus la bulle est foncée plus les DEBOE sont surreprésentés parmi les DEFM cat ABC du département.

C'est dans les départements de la Moselle du Bas-Rhin et du Haut-Rhin qu'on dénombre le plus grand nombre de demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi ; sur ces territoires leur poids dans le total DEFM est cependant parmi les plus faibles de la région.

Source : Pôle Emploi, STMT (statistiques du marché du travail) , données brutes

Quelle évolution avant et pendant la crise ?



Depuis 3 années consécutives, le nombre de DEBOE est en diminution à l'échelle régionale. Cette baisse était amorcée avant la crise sanitaire et ralentit depuis.

Sur la dernière année les effectifs se stabilisent (-0,3% entre décembre 2020 et décembre 2021).

Depuis 2018 le nombre total de DEFM sur la région a diminué de 4,4% ; la baisse est bien plus nette côté DEBOE : - 8,5% sur la période.

Source : Pôle Emploi, STMT (statistiques du marché du travail) , données brutes

RÉPARTITION DES DEBOE PAR DÉPARTEMENT ET ÉVOLUTION

	2019	2020	2021	évol 2019-2020	évol 2020-2021
Ardennes	2 410	2 347	2 420	-2,6%	3,1%
Aube	3 481	3 433	3 309	-1,4%	-3,6%
Haute- Marne	1 885	1 853	1 814	-1,7%	-2,1%
Marne	3 848	3 636	3 637	-5,5%	0,0%
Bas - Rhin	5 964	5 627	5 638	-5,7%	0,2%
Haut - Rhin	5 383	5 344	5 155	-0,7%	-3,5%
Meurthe-et-Moselle	4 654	4 323	4 197	-7,1%	-2,9%
Meuse	1 563	1 469	1 412	-6,0%	-3,9%
Moselle	6 438	6 331	6 694	-1,7%	5,7%
Vosges	3 362	3 203	3 177	-4,7%	-0,8%
GRAND EST	38 988	37 566	37 453	-3,6%	-0,3%

Les évolutions à l'échelle des 10 départements du Grand Est laissent apparaître de fortes hétérogénéités : c'est en Meurthe-et-Moselle que la baisse a été la plus marquée depuis la crise (-7,1% entre 2019 et 2020) et se poursuit en 2021(-2,9%).

Le Haut-Rhin, qui a maintenu ses effectifs de DEBOE en 2020, enregistre quant à lui une baisse de 3,5% en 2021.

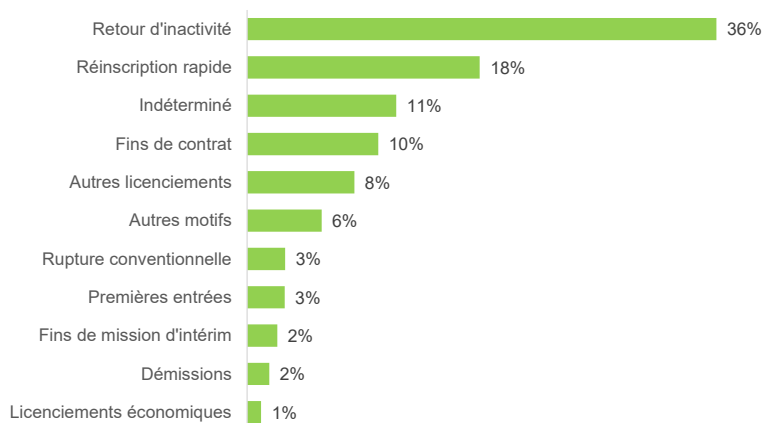
La Moselle, département avec les effectifs les plus élevés, voit son nombre de demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi augmenter de 5,7% sur la dernière année.

Source : Pôle Emploi, STMT (statistiques du marché du travail) , données brutes

Cumul des flux d'entrée et de sorties annuels de demandeurs d'emploi

On dénombre **23 627** inscriptions (entrées) en catégories ABC pour les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi en Grand Est tout au long de l'année 2021; c'est 3,8% de plus qu'en 2020. Cette hausse est plus nette que chez les DEFM tout public (+0,3% d'entrées sur 1 an).

RÉPARTITION DES ENTRÉES PAR MOTIF D'INSCRIPTION À PÔLE EMPLOI

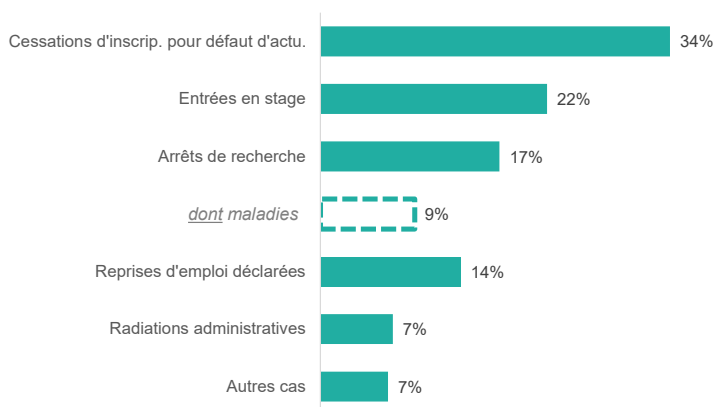


Le motif principal d'inscription pour le public DEBOE, est le retour d'inactivité, avec près d'une inscription sur 3 (19% sur l'ensemble des DE). Il s'agit de personnes qui, pendant un temps, avaient suspendu leur recherche d'emploi, pour des motifs divers (homme ou femme au foyer, personne en incapacité de travailler,...).

Les réinscriptions rapides (moins de 6 mois après une précédente inscription) arrivent en seconde position des motifs invoqués. Il peut s'agir de ré-inscription après radiation, suite à des contrats courts ou des défauts d'actualisation.

Source: Pôle Emploi, STMT (statistiques du marché du travail), données brutes

RÉPARTITION DES SORTIES DE LISTES DEFM DE PÔLE EMPLOI PAR MOTIF



Chaque mois et pour des raisons diverses (obtention d'un emploi, entrée en formation, fin de droits, radiation,...) des personnes ne sont plus comptabilisées comme demandeurs d'emploi et sortent des listes de Pôle Emploi. Le nombre de sorties, après une année 2020 de baisse, est en hausse en 2021 : + 13,7% pour les DEBOE (à un rythme équivalent à la tendance tous DE).

Seules 14% des sorties de listes de Pôle Emploi en 2020 le sont pour un accès à l'emploi déclaré (23% tous DE confondus).

Le nombre d'entrées en stages de formation diminue sur 1 an (-6,6%), il constitue néanmoins toujours le motif de sortie des liste d'un DEBOE sur 4, c'est beaucoup plus qu'en moyenne tous demandeurs d'emploi (13% des sorties de listes DE le sont pour une entrée en formation).

Source: Pôle Emploi, STMT (statistiques du marché du travail), données brutes

Caractéristiques des DEBOE

Quel est le profil des demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi?

Répartition par âge et sexe



48,2% de femmes parmi les DEBOE
(50,4% sur le total DE)



2,8% de moins de 26 ans parmi les DEBOE
(12,6% sur le total DE)

53,7% de 50 ans et plus parmi les DEBOE
(27,8% sur le total DE)

Le profil des DEBOE est très spécifique et diffère de la moyenne tous DE. Si les femmes apparaissent sous représentées (-2,2 points par rapport à la moyenne), c'est encore plus visible pour les jeunes (-9,8 points). A l'inverse les seniors (50 ans et plus) sont fortement présents (+ 25,9 points).

Répartition selon la durée d'inscription



62,1% de DEBOE inscrits depuis plus d'un an
(49,9% sur le total DE)

42,6% de DEBOE inscrits depuis plus de 2 ans
(30,4% sur le total DE)

La durée d'inscription moyenne au chômage est supérieure pour le public DEBOE : 62% sont inscrits depuis plus d'un an, 43% depuis plus de 2 ans. Cette proportion élevée renforce la difficulté d'insertion d'un public déjà fragile car plus on est éloigné durablement de l'emploi, plus le retour à l'emploi est complexe.

Source: Pôle Emploi, STMT (statistiques du marché du travail) , données brutes

Quelles hétérogénéités départementales ?

DÉCLINAISON DÉPARTEMENTALE DES CARACTÉRISTIQUES DES DEBOE - 2021

	DEFM cat ABC BOE	Part de Femmes	Part de jeunes (<26ans)	Part de seniors (>50ans)	DELD (inscrits plus d'un an)	DETLD (inscrits plus 2 ans)
Ardennes	2 420	42,9%	2,4%	54,8%	64,4%	45,9%
Aube	3 309	50,7%	2,1%	51,8%	62,6%	42,8%
Haute- Marne	1 814	47,1%	2,6%	54,9%	59,0%	40,1%
Marne	3 637	48,7%	2,6%	52,6%	61,9%	40,6%
Bas - Rhin	5 638	46,5%	3,2%	52,2%	60,6%	41,6%
Haut - Rhin	5 155	47,3%	3,2%	52,0%	60,4%	40,1%
Meurthe-et-Moselle	4 197	47,8%	3,0%	53,0%	65,0%	45,4%
Meuse	1 412	47,2%	3,5%	53,0%	61,5%	44,6%
Moselle	6 694	51,2%	2,6%	55,0%	61,0%	41,0%
Vosges	3 177	48,3%	3,1%	59,1%	66,5%	48,4%
GRAND EST	37 453	48,2%	2,8%	53,7%	62,1%	42,6%

Source: Pôle Emploi, STMT (statistiques du marché du travail) , données brutes

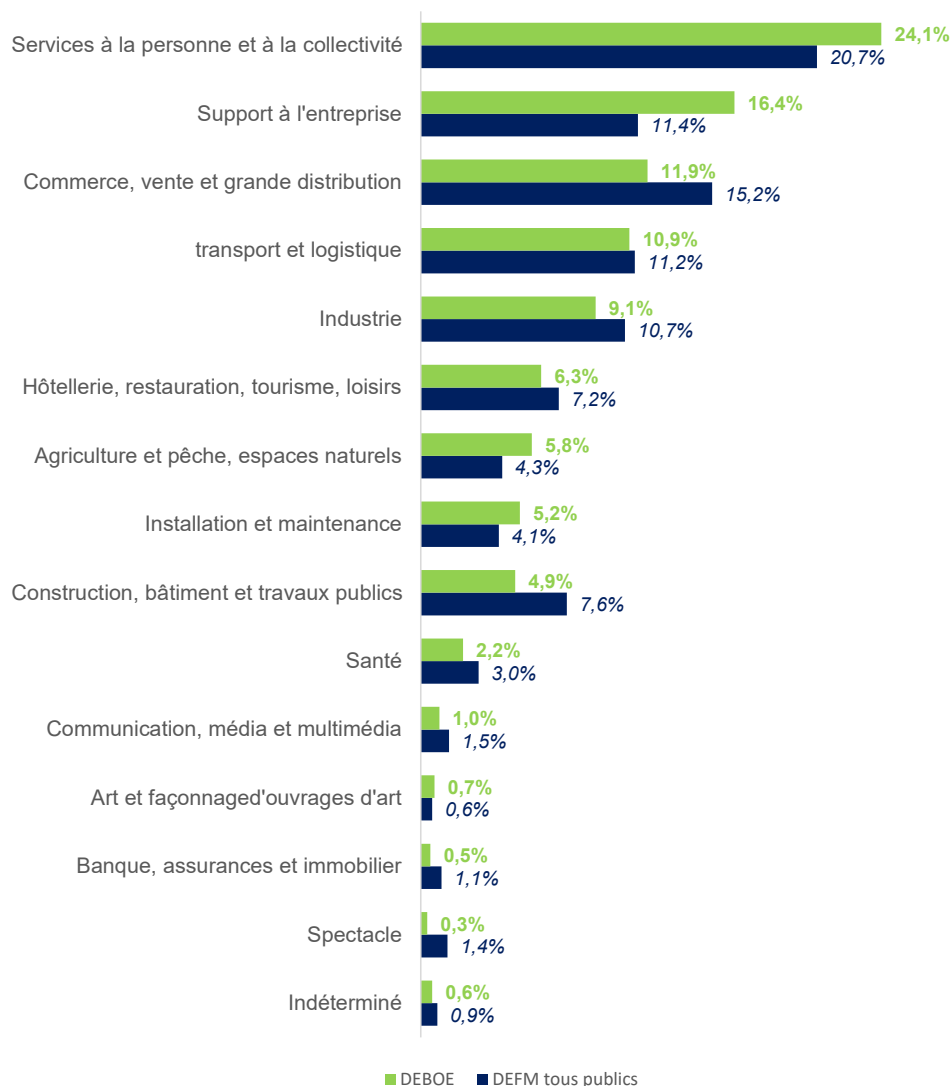
Selon les départements, les mêmes tendances s'observent. Partout la part de jeunes est nettement inférieure à la moyenne tout public, à l'inverse, les demandeurs d'emploi seniors (50 ans et plus) sont quant à eux surreprésentés : plus d'un DEBOE sur 2 a plus de 50 ans, quel que soit le département (on est à moins d'1 sur 3 sur le public DE classique).

Dans les Vosges les parts de seniors atteint 59,1% et les proportions de demandeurs d'emploi de longue durée parmi les DEBOE sont encore plus marquées.

Domaine de recherche des DEBOE

Sur quels métiers les DEBOE sont-ils inscrits ?

RÉPARTITION PAR GRAND DOMAINE ROME D'INSCRIPTION DES DEBOE - COMPARAISON TOUS DE - 2021



Source: Pôle Emploi, STMT (statistiques du marché du travail) , données brutes

Cinq grands domaines regroupent plus des deux tiers des demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi inscrits à Pôle Emploi en Grand Est en 2020 : il s'agit des services à la personne et à la collectivité, du support à l'entreprise, du commerce vente - grande distribution, du transport et logistique et de l'industrie.

Si ces domaines de recherche sont globalement similaires à ceux de l'ensemble des DE, on note :

- une surreprésentation dans les services à la personne et à la collectivité (+3,4 points)
- une surreprésentation dans le support à l'entreprise (+5,0 points).
- à l'inverse, dans le commerce et l'industrie, les parts de DEBOE sont moindres aux moyennes tout public.

FORMATIONS DE DROIT COMMUN DES DEBOE

Profil des DEBOE ayant suivi une formation de droit commun

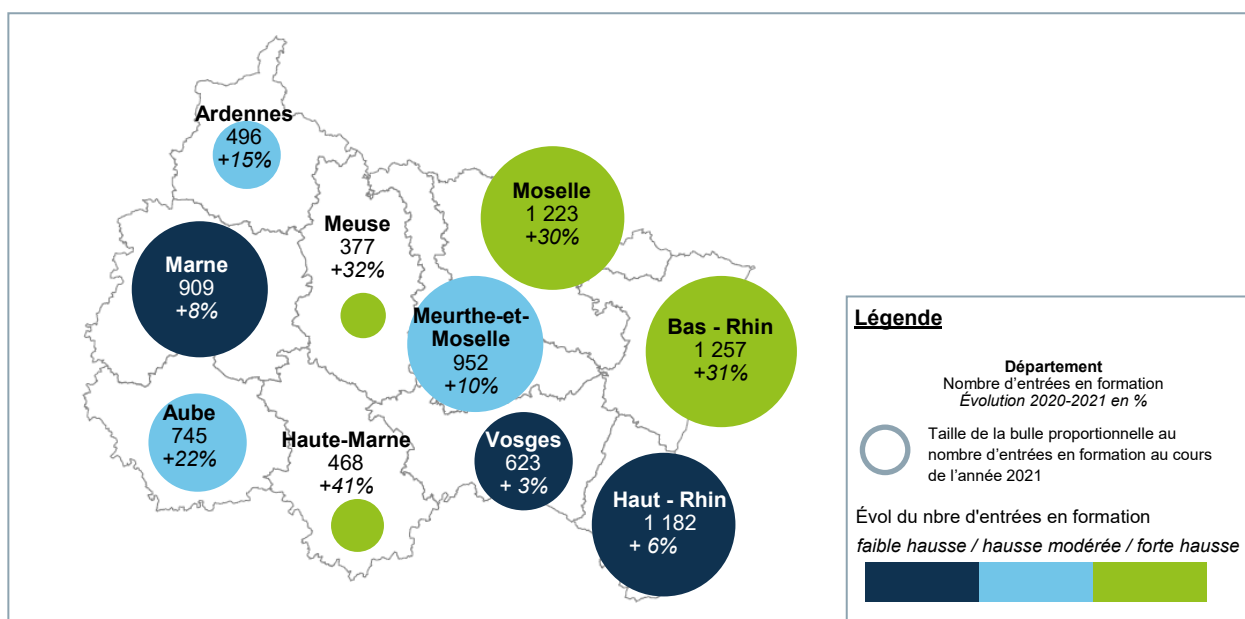
Combien d'entrées en formation et quelle évolution ?

(tous financeurs : Pôle Emploi, Conseil Régional, CPF,...)

8 472 entrées en formation de droit commun de DEBOE tout au long de l'année 2021 en Grand Est soit **8,1%** du total des entrées en formation (tous demandeurs d'emploi ABC confondus). Par rapport à l'année 2020, année marquée par la crise sanitaire, le nombre d'entrées en formation a fortement augmenté : **+23,4%**. Néanmoins, cette hausse est moindre comparée à l'évolution globale des entrées (tous DE) sur la même période : **+31,1%**.

Après une baisse quasi systématique enregistrée en 2020 (par rapport à 2019), sur l'ensemble des départements de la région, le nombre d'inscrits est reparti à la hausse.

RÉPARTITION ET ÉVOLUTION 2020-2021 PAR DÉPARTEMENT DES DEBOE INSCRITS EN FORMATION

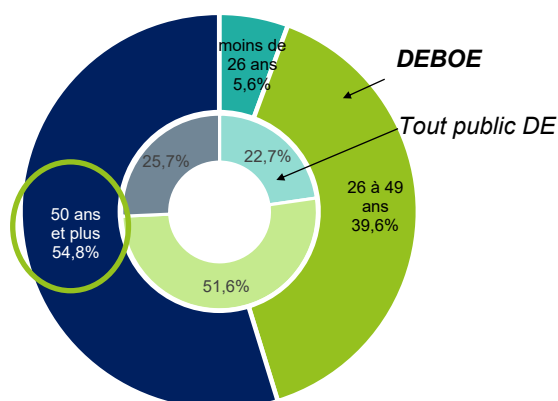


Source: Pôle Emploi, AES

Profil des formés (tous financeurs : Pôle Emploi, Conseil Régional, CPF,...)

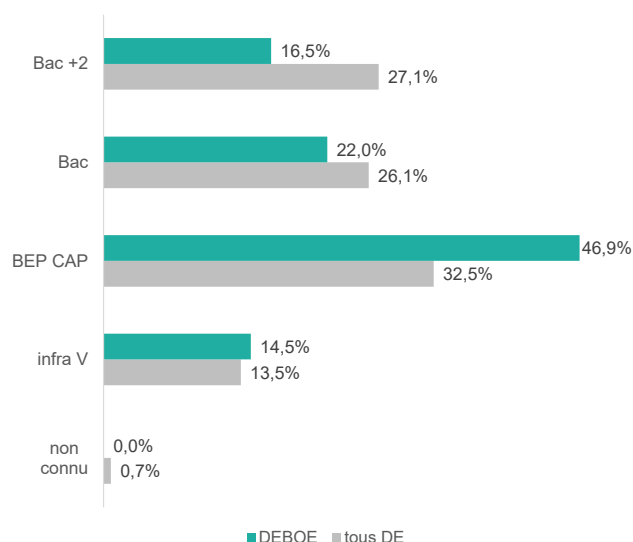
50,4% de femmes parmi les DEBOE entrés en formation
(48,2% sur le total des entrées en formation DE)

RÉPARTITION PAR ÂGE DES DEBOE INSCRITS EN FORMATION - COMPARAISON TOUT PUBLIC DE 2021



Source: Pôle Emploi, AES

RÉPARTITION PAR NIVEAU DE FORMATION À L'ENTRÉE DES DEBOE INSCRITS EN FORMATION - 2021



Typologie des formations suivies - Zoom sur les deux principaux financeurs

ZOOM sur les actions de formation financées par le Conseil régional Grand Est

Parmi les 28 142 stagiaires entrés en formation entre le 1er janvier et le 31 décembre 2021, les stagiaires sous statut travailleurs handicapés représentent **5,3%** soit **1 497** stagiaires.

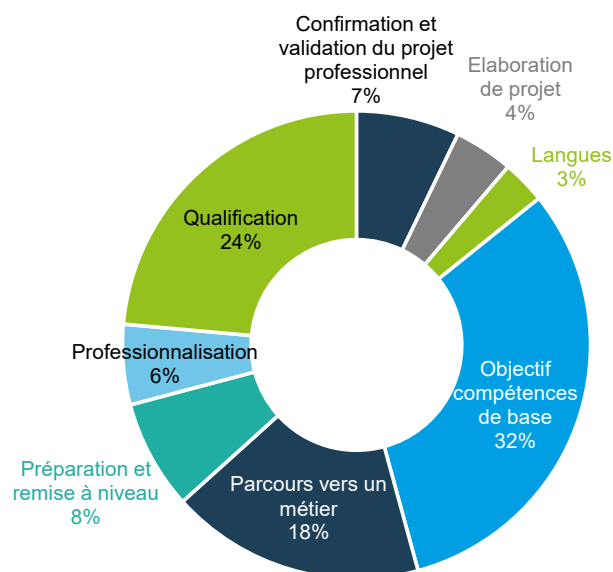
En un an, leur nombre a fortement diminué de 29% (-3,9% tous bénéficiaires confondus) ; cette chute est comparable à celle déjà enregistrée entre 2019-2020 dans un contexte fortement impacté par la crise sanitaire.

277 stagiaires travailleurs handicapés sont bénéficiaires du RSA soit 18,5% d'entre eux.

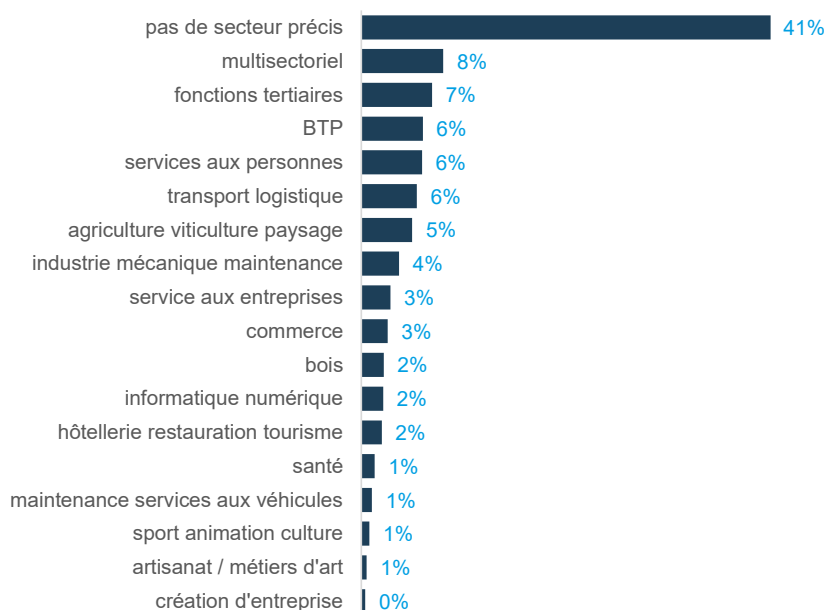
RÉPARTITION DES DEBOE INSCRITS EN FORMATION PAR DEPARTEMENT DE RESIDENCE- 2021 *financement Région Grand Est*

	2020	2021	évolution
Ardennes	94	52	-44,7%
Aube	100	55	-45,0%
Marne	191	96	-49,7%
Haute Marne	72	67	-6,9%
Meurthe-et-Moselle	342	228	-33,3%
Meuse	129	119	-7,8%
Moselle	275	228	-17,1%
Bas-Rhin	367	241	-34,3%
Haut-Rhin	388	248	-36,1%
Vosges	145	149	2,8%
GRAND EST	2 113	1 497	-29,2%
<i>autres</i>	<i>10</i>	<i>14</i>	<i>40,0%</i>

RÉPARTITION SELON LE TYPE DE FORMATION DES DEBOE INSCRITS EN FORMATION - 2021 *financement Région Grand Est*



RÉPARTITION PAR SECTEUR D'INTERVENTION DES DEBOE INSCRITS EN FORMATION - 2021 *financement Région Grand Est*



Source: Région Grand Est, Athena

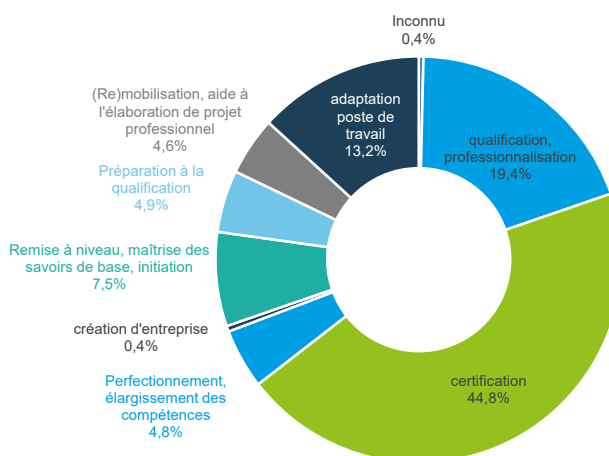
ZOOM sur les actions de formation financées par Pôle Emploi

Parmi les 37 425 stagiaires entrés en formation entre le 1er janvier et le 31 décembre 2021, les DEBOE représentent **7,1%** soit **2 670** stagiaires. En un an, et dans un contexte de sortie de crise sanitaire, leur nombre a augmenté de 22,6% (+ 13,0% tous bénéficiaires confondus) et cela s'observe sur les 10 départements de la région.

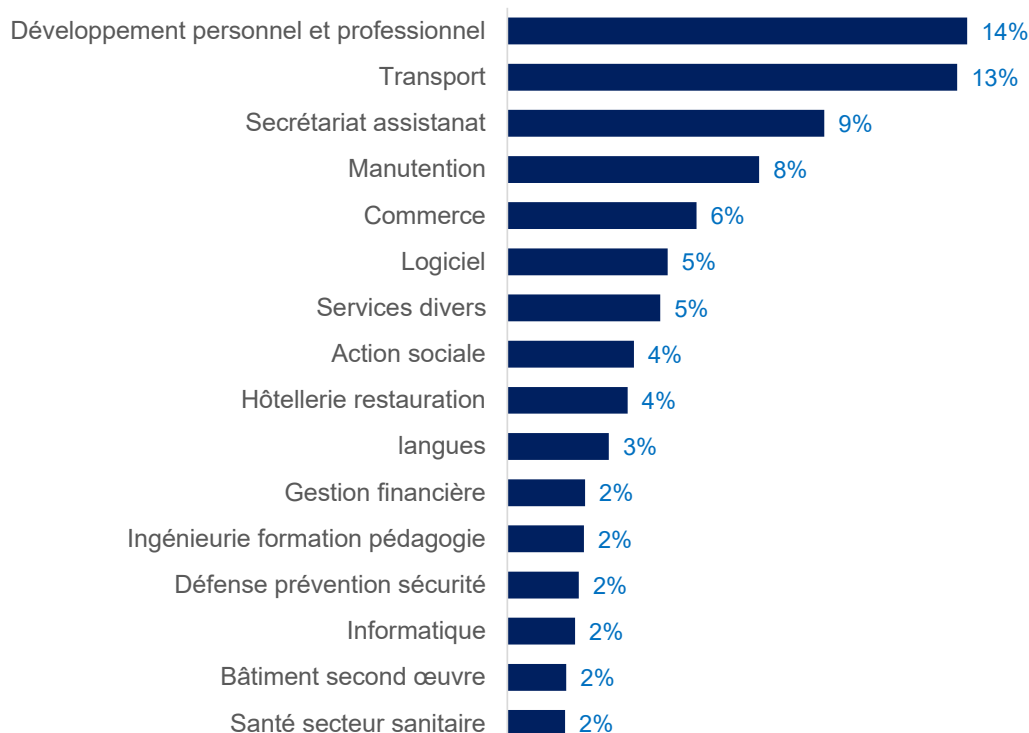
RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES DEBOE INSCRITS EN FORMATION - 2021 *financement Pôle Emploi*

	2020	2021	évolution
Ardennes	140	189	35,0%
Aube	179	202	12,8%
Marne	213	303	42,3%
Haute Marne	96	142	47,9%
Meurthe-et-Moselle	290	326	12,4%
Meuse	104	129	24,0%
Moselle	332	400	20,5%
Bas-Rhin	354	409	15,5%
Haut-Rhin	282	351	24,5%
Vosges	184	219	19,0%
GRAND EST	2 178	2 670	22,6%

RÉPARTITION SELON LE TYPE DE FORMATION DES DEBOE INSCRITS EN FORMATION - 2021 *financement Pôle Emploi*



LES PRINCIPAUX DOMAINES DE FORMATIONS DES DEBOE INSCRITS SUR DES DISPOSITIFS POLE EMPLOI (PAR FORMACODE) - 2021



FORMATIONS SPÉCIFIQUES DES DEBOE

ZOOM sur les formations financées par l'Agefiph et le Fiphfp

En complément de l'offre de formation de droit commun, l'Agefiph et le FIPHFP proposent une offre spécifique de formation en direction des DEBOE. Jusqu'en septembre 2021, des formations courtes de 210 heures et des prestations spécifiques d'orientation professionnelle étaient déployées. Depuis octobre 2021, une offre de formation spécifique renouvelée, co-construite avec l'appui des partenaires du Grand Est au premier rang desquels la Région, Pôle emploi, les Cap emploi et les services de l'Etat, est mise en œuvre.

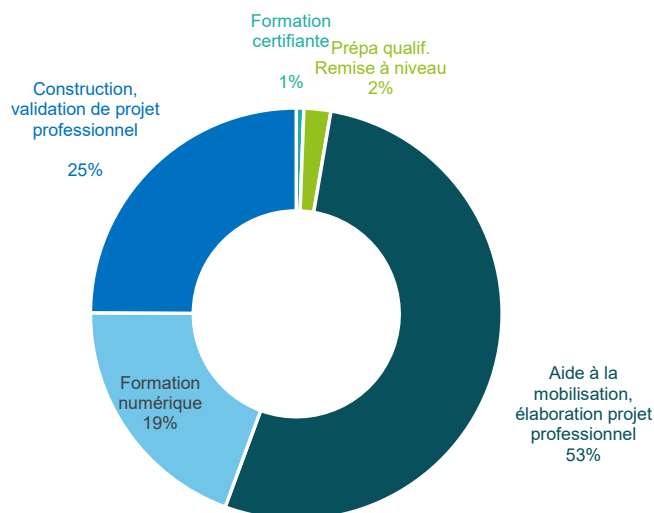
Dénommée « Inclu'Pro Formation », cette offre préqualifiante répond au principe d'individualisation des parcours et se décline en plusieurs modules dont les contenus et les durées sont adaptés aux besoins de chaque bénéficiaire. D'une durée de 300 heures maximum, elle peut être réalisée en tout ou en partie à distance sur le temps de travail ou hors temps de travail et vise plusieurs objectifs : élaborer, valider son projet professionnel ; identifier les compétences acquises, transférables, transversales... ; se remettre à niveau sur les savoirs de base ; acquérir ou approfondir ses compétences sur le numérique ; ou encore prendre en compte le handicap dans son parcours de formation ou d'emploi.

En 2021, **2 183** stagiaires ont bénéficié de ces actions spécifiques et complémentaires au droit commun.

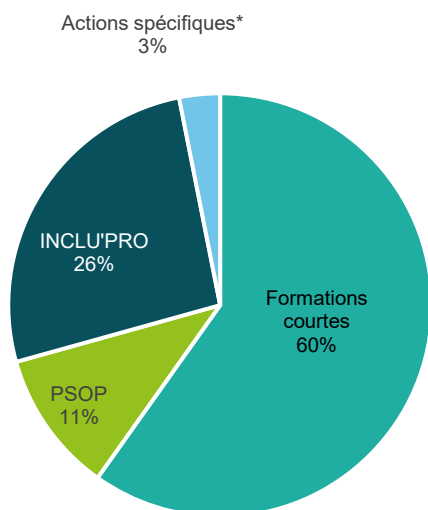
RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES DEBOE INSCRITS EN FORMATION - 2019-2021 *financement Agefiph*

	2019	2020	2021	évolution
Ardennes	261	164	158	-3,7%
Aube	271	180	186	3,3%
Marne	540	380	363	-4,5%
Haute Marne	207	149	155	4,0%
Meurthe-et-Moselle	347	304	242	-20,4%
Meuse	201	125	73	-41,6%
Moselle	422	316	395	25,0%
Bas-Rhin	384	260	190	-26,9%
Haut-Rhin	470	268	191	-28,7%
Vosges	291	319	230	-27,9%
GRAND EST	3 394	2 465	2 183	-11,4%

RÉPARTITION SELON LE TYPE DE FORMATION DES DEBOE INSCRITS EN FORMATION - 2021 *financement Agefiph*

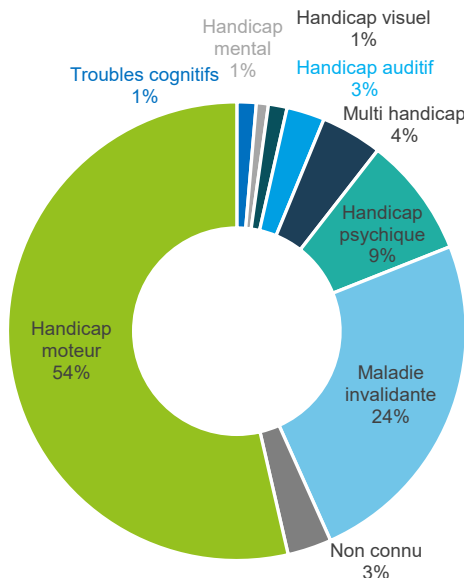


RESSOURCES DES DEBOE INSCRITS EN FORMATION - 2021 *financement Agefiph*



*Agrégat constitué de 3 actions spécifiques Mecano Pro, 3D Link, Vaccip

NATURE DU HANDICAP DES DEBOE INSCRITS EN FORMATION - 2021 *financement Agefiph*



Source: Agefiph, extranet 2021

SÉCURISATION DU PARCOURS DE FORMATION DES DEBOE

ZOOM sur la rémunération -Conseil Régional

Les personnes bénéficiant d'une reconnaissance de travailleur handicapé en recherche d'emploi, peuvent bénéficier d'une rémunération dans le cadre du régime public de rémunération des stagiaires. Cette rémunération est prise en charge par la Région Grand Est pour les stagiaires handicapés effectuant des formations de droit commun, en établissement et service de réadaptation professionnelle (ESRP) ainsi qu'en établissement et service de pré-orientation (ESPO).

Rémunération RQTH données du 01/01/2021 au 31/12/2021—ASP / Docaposte

Public TH	Nombre de stagiaires	Montant total Rému
Stagiaires TH hors ESRP/ESPO	1 829	8 418 450 €
Stagiaires TH en ESRP/ESPO	2 097	12 393 583 €
Total général	3 926	20 812 032 €

ZOOM sur la Ressource Handicap Formation (RHF)

Mobilisable par l'apprenant, l'organisme de formation ou le prescripteur de la formation, la Ressource Handicap Formation (RHF) consiste en un appui individualisé par un prestataire financé par l'Agefiph pour identifier les besoins de la personne handicapée en formation et co-construire les solutions de compensation qui en découlent.

En 2021, **942** personnes en formation dans **226** organismes de formation différents ont pu bénéficier d'un appui individualisé de la Ressource Handicap Formation. En un an, le nombre de bénéficiaires de la Ressource Handicap Formation a augmenté de 28% ; ces bénéficiaires sont majoritairement des apprentis (76%).

Ces 942 situations accompagnées ont débouché sur la formalisation de **698 plans d'aménagements** en 2021.

REPARTITION GEOGRAPHIQUE DES PERSONNES AYANT BÉNÉFICIE DE LA RESSOURCE HANDICAP FORMATION - 2021 Agefiph

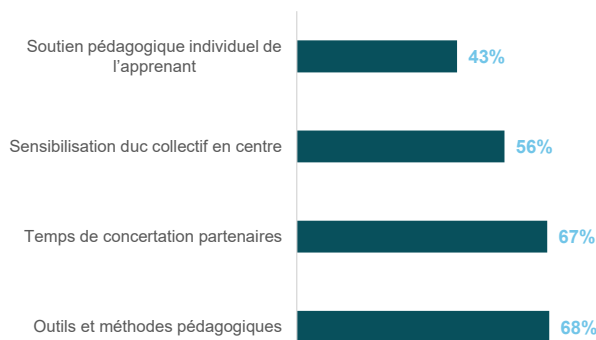
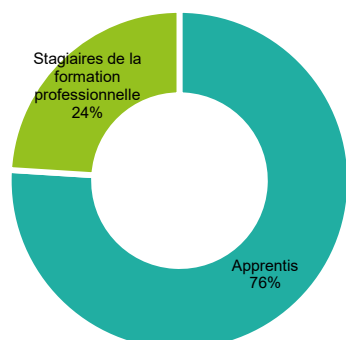
ORGANISMES DE FORMATION AYANT FAIT APPEL AU MOINS UNE FOIS A LA RHF POUR UN STAGIAIRE - 2021 Agefiph

	2020	2021	évolution
Ardennes	7	44	529%
Aube	25	38	52%
Marne	62	97	56%
Haute-Marne	11	17	55%
Meurthe-et-Moselle	57	65	14%
Meuse	52	47	-10%
Moselle	130	234	80%
Bas-Rhin	174	184	6%
Haut-Rhin	87	83	-5%
Vosges	131	133	2%
GRAND EST	736	942	28%

	2020	2021	évolution
Ardennes	7	9	29%
Aube	13	20	54%
Marne	17	14	-18%
Haute-Marne	5	12	140%
Meurthe-et-Moselle	19	30	58%
Meuse	17	13	-24%
Moselle	34	35	3%
Bas-Rhin	28	36	29%
Haut-Rhin	16	15	-6%
Vosges	29	42	45%
GRAND EST	185	226	22%

REPARTITION SELON LE STATUT EN FORMATION 2021 Agefiph

NATURE DES ADAPTATIONS LES PLUS FREQUENTES DES PLANS D'AMENAGEMENT - 2021 Agefiph



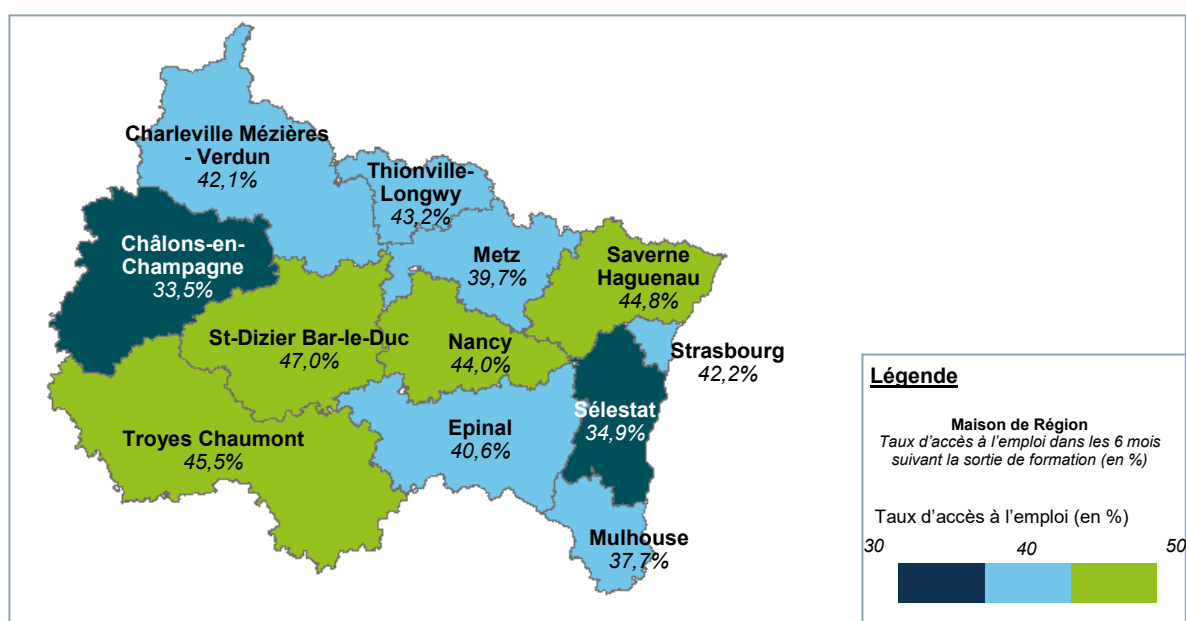
INSERTION PROFESSIONNELLE

Accès à l'emploi (tous financeurs)

40,9% des demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi, sortis de formation entre juillet 2020 et juin 2021, ont accédé au moins une fois à l'emploi au cours des 6 mois suivant leur sortie. (*57,9% pour l'ensemble des demandeurs d'emploi*).

Le contexte de crise sanitaire a fortement impacté l'insertion professionnelle des formés l'an passé. En effet, les DEBOE formés l'année précédente (sortis entre juillet 2019 et juin 2020), n'étaient que 31,0% à accéder à l'emploi (*49,1% tous DE*). Le taux d'accès à l'emploi dans les 6 mois a ainsi bondi de 9,9 points. L'impact a été plus fort encore qu'en moyenne tous demandeurs d'emploi (*une hausse de 8,8 points*).

RÉPARTITION PAR MAISON DE RÉGION DES TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI DES DEBOE AYANT SUIVI UNE FORMATION



	juillet 2018 à juin 2019		juillet 2019 à juin 2020		juillet 2020 à juin 2021	
	DEBOE	tous DE	DEBOE	tous DE	DEBOE	tous DE
Charleville Mézières - Verdun	35,9%	56,4%	24,5%	47,7%	42,1%	56,8%
Châlons-en-Champagne	31,3%	58,4%	29,0%	49,7%	33,5%	58,0%
Epinal	49,3%	62,4%	39,5%	54,3%	40,6%	60,1%
Metz	38,5%	59,1%	32,2%	49,5%	39,7%	58,7%
Mulhouse	37,4%	55,9%	25,5%	44,3%	37,7%	55,1%
Nancy	40,5%	56,5%	34,4%	51,2%	44,0%	58,5%
Saint Dizier - Bar Le Duc	39,0%	57,1%	31,7%	50,3%	47,0%	58,3%
Saverne - Haguenau	38,5%	57,9%	30,3%	49,4%	44,8%	60,8%
Strasbourg	37,6%	56,5%	35,4%	46,6%	42,2%	56,6%
Sélestat	35,3%	59,4%	29,1%	50,2%	34,9%	59,8%
Thionville - Longwy	31,9%	54,9%	29,2%	47,2%	43,2%	57,5%
Troyes - Chaumont	40,1%	59,8%	34,4%	49,4%	45,5%	58,5%
GRAND EST	37,7%	57,8%	31,0%	49,1%	40,9%	57,9%

Source: Pôle Emploi Fichier Historique, DPAE (déclaration préalable à l'embauche) Urssaf

DEBOE (demandeurs d'emploi bénéficiant de l'obligation d'emploi) :

Le code du travail définit comme bénéficiaires de l'obligation d'emploi : les personnes qui ont obtenu la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé, les victimes d'accident du travail ou de maladie professionnelle (titulaires d'une rente et ayant une incapacité partielle permanente au moins égale à 10%), les titulaires d'une pension d'invalidité (si celle-ci réduit d'au moins des deux tiers leur capacité de travail), les anciens militaires titulaires d'une pension d'invalidité, les sapeurs-pompiers volontaires victimes d'un accident dans l'exercice de leurs fonctions, les titulaires de la carte d'invalidité, les bénéficiaires de l'allocation adulte handicapé, ainsi que les agents reclassés, les agents qui bénéficient d'une allocation temporaire d'invalidité et les anciens emplois réservés.

DEFM (demandeurs d'emploi en fin de mois) :

Il s'agit du nombre de personnes inscrites à Pôle Emploi au dernier jour du mois, c'est-à-dire le stock restant dans le fichier des services de placement. Les statistiques sur les demandeurs d'emploi sont construites à partir de fichiers administratifs, utilisés par Pôle emploi pour son activité.

Les chiffres se limitent en général aux seules catégories ABC. Les demandeurs d'emploi de catégorie ABC sont ceux tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi. [Cat A : sans emploi ; cat B : , ayant exercé une activité réduite courte (78 heures ou moins au cours du mois) ; cat C : ayant exercé une activité réduite longue (plus de 78 heures au cours du mois)]

DPAE (déclaration préalable à l'embauche) :

Dans le cadre de la lutte contre le travail dissimulé, la loi rend obligatoire la déclaration par l'employeur de son intention d'embauche auprès de l'URSSAF. Cette déclaration est obligatoire dès lors qu'un employeur embauche un salarié, sauf si l'employeur est un particulier ou est soumis à un régime dérogatoire spécifique. Depuis le 1er août 2011, la déclaration préalable à l'embauche (DPAE) a été fusionnée avec la déclaration unique d'embauche (DUE) afin de simplifier les démarches à accomplir par l'employeur. La DPAE doit obligatoirement être réalisée avant le début effectif du travail par le salarié, au plus tôt 8 jours avant l'embauche.

Formacode :

Développé par le Centre Info, le Formacode® est un outil d'indexation et de référence pour tous les acteurs de la formation professionnelle. Il a été créé pour transposer le langage courant en un langage dépourvu d'ambiguïté et proposer le résultat le plus fin à une recherche documentaire. Il permet de faire un lien entre formations et métiers : carrefour entre les nomenclatures qui caractérisent les emplois et celles qui décrivent les formations, le Formacode® établit des correspondances avec le ROME (Répertoire opérationnel des métiers-emplois) de Pôle Emploi et la NSF (Nomenclature des spécialités de formation) du CNIS (Conseil national de l'information statistique) pour circuler d'une nomenclature à l'autre.

ROME (Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois) :

Le code ROME est composé d'une lettre et quatre chiffres correspondant à 532 fiches (et près de 11 000 appellations différentes). Le ROME est construit sur un système d'arborescence : la lettre (de A à N) représente une famille de métiers (au nombre de 14), ex : J – Santé. La lettre et les deux premiers chiffres identifient le domaine professionnel (au nombre de 110), ex : J11- Praticiens médicaux.

oref.grandest.fr

OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION

OREF
GRAND EST



La Région
Grand Est

8 COLLECTIONS DE L'OREF



Réalités Emploi-Formation

Observer

Une vue d'ensemble de la relation « emploi-formation » en région, dans les territoires et les secteurs d'activités.



Tableaux de bord

Suivre

Des synthèses régionales sur l'emploi, le marché du travail, la formation en région. Des documents actualisés en permanence.



Études et analyses

Approfondir

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un sujet ou un secteur donné.



Réflexions prospectives

Anticiper

Des éléments d'anticipation : tendances perceptibles et défis concernant la formation sur la relation « emploi-formation ».



Sanitaire et social

Observer le SaSo

Une observation du domaine Sanitaire et Social unique en région. Des documents variés pour comprendre le présent et éclairer l'avenir.



Mieux comprendre

Comprendre

Des clés de lecture pour faire le point ou mieux comprendre les chiffres et les concepts « emploi-formation ».



Médias

S'informer

Des outils pour rester informé(e).



Documents outils

Aider

Des outils pour aller plus loin.

OREF Grand Est

Tél. 03 88 15 66 08

Twitter : [@orefgrandest](https://twitter.com/orefgrandest)

Siège de la Région, site de Strasbourg
1 place Adrien Zeller
67070 STRASBOURG Cedex

Hôtel de Région, site de Châlons
5, rue de Jéricho - CS 70441
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE

Hôtel de Région, site de Metz,
Lycée Schuman

4, rue Monseigneur Pelt - BP 45138
57074 METZ Cedex 03