



DOCUMENT OUTIL | MAI 2021

Les tensions du marché du travail en Grand Est

Focus « TOP 10 des métiers en tension : déclinaison nationale et sous-métiers »

OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION

OREF
GRAND EST

Méthodologie

Ce document présente les tensions du marché du travail en Grand Est via un focus sur les 10 métiers qui enregistrent les plus fortes tensions en Grand Est. Il reprend certains éléments extraits du document outil « Les tensions du marché du travail en Grand Est » qui se compose de 78 fiches métiers classées en 4 grandes familles professionnelles (agriculture, marine, pêche ; bâtiment, travaux publics ; industrie ; tertiaire) : FAP (regroupement de métiers). Ce focus vient enrichir les indicateurs relatifs à la tension enregistrée en 2019 en Grand Est ainsi qu'une déclinaison au niveau départemental, par une déclinaison régionale au niveau France de province. Il met également en exergue les sous-métiers qui composent ce Top 10.

Rappel de la méthodologie : « la Dares et Pôle Emploi ont mis au point une méthode permettant d'attribuer à chaque famille professionnelle un score traduisant le degré de tension dont elle fait l'objet une année donnée sur le marché du travail.

Plus une tension est élevée plus le métier fait face à des difficultés de recrutement de la part des employeurs et offre des opportunités d'embauches aux demandeurs d'emploi. Cela permet également de classer les métiers et familles de métiers les uns par rapport aux autres.

Chacun de ses indicateurs de tension est décliné en fonction des facteurs explicatifs à l'origine de cette tension. En effet, plusieurs éléments influencent positivement ou négativement la tension sur une FAP (ils prennent une valeur comprise entre 1 faible impact et 5 très fort impact).

- **L'intensité des embauches** (notée « embauches » dans la suite du document) : plus les employeurs recrutent ou cherchent à recruter, plus il y a d'offres déposées sur un métier, plus sa tension augmente.
- Les **conditions de travail**, qui, si elles sont contraignantes ou apparaissent difficiles, peuvent rendre les métiers moins attractifs pour les candidats, et augmenter la tension sur ces métiers (contraintes physiques, rythme imposé, gestes répétitifs, horaires contraints, rémunération...).
- La **non durabilité de l'emploi** peut également rendre certains métiers moins attractifs et donc augmenter la tension ; cela se traduit par des proportions de temps partiel ou de contrats courts plus importantes qu'ailleurs, le recours à des saisonniers...
- La **quantité de main d'œuvre disponible** pour exercer ces postes influe sur la tension ; moins on a de demandeurs d'emploi inscrits sur ce métier (et le territoire en question), plus la tension s'accroît.
- Si le métier nécessite des compétences très spécifiques entraînant une forte **corrélation avec la formation** (notée « lien emploi-formation » dans la suite du document), cela rend le métier plus difficile d'accès et augmente la tension.
- **L'indication géographique** permet de mesurer si au sein d'un territoire parfois vaste, des disparités de répartition des profils recherchés et des profils disponibles sont à l'origine de tensions ; les candidats ne sont pas nécessairement mobiles sur un département ou une région dans son intégralité pour occuper un emploi.

Enfin, un **tableau d'indicateurs synthétiques**, introduit ce travail en mettant en avant sur le plan régional, en parallèle de l'intensité de tension, la part des jeunes (moins de 30 ans) occupant une profession appartenant à la famille professionnelle étudiée, ainsi que la part des 55 ans en + et la part des actifs non diplômés ou diplômés au plus d'un CAP, BEP ou diplôme de niveau équivalent.

NB : l'ensemble des données est décliné au niveau départemental. Pour autant lorsque les volumes ne sont pas suffisants, nous affichons « n.d. ». »

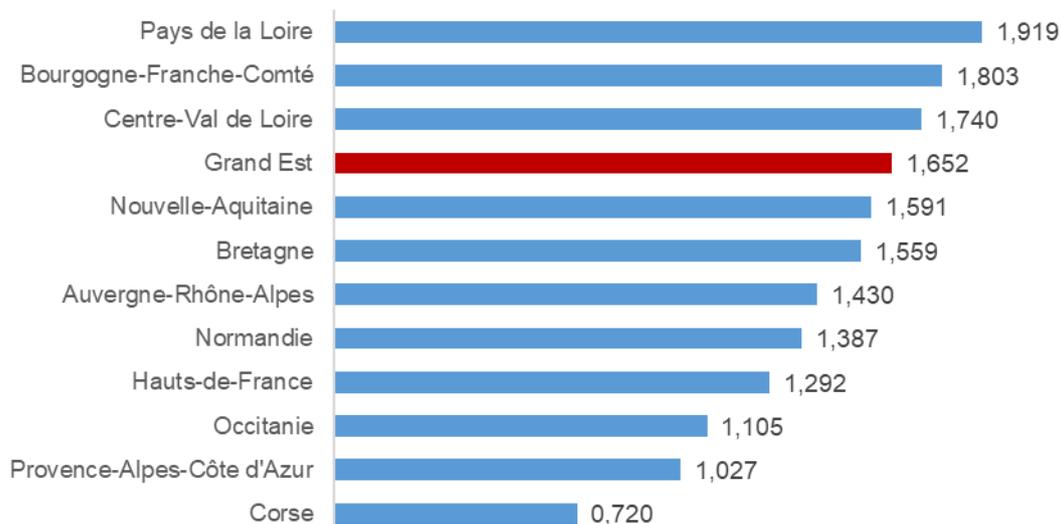
TOP 10 des métiers en tension en Grand Est

	Indicateurs de tension		Profil des actifs en emploi (source : Insee, RP 2017)		
	Intensité	Evo. 2019-2011	% -30 ans	% 55 ans et +	% infra bac
Bâtiment, travaux publics :					
B6Z - Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics		+	18,1	15,5	43,6
B7Z - Cadres du bâtiment et des travaux publics		-	21,0	15,4	9,6
Industrie :					
C2Z - Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique		++	23,2	12,6	28,9
D1Z - Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal		+	12,6	15,1	66,2
D6Z - Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques		+	15,2	16,9	36,8
G0B - Ouvriers qualifiés de la réparation automobile		+	24,5	15,6	65,7
G1Z - Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance		+	19,5	13,9	32,3
Tertiaire :					
M2Z - Ingénieurs de l'informatique		=	18,4	9,6	3,5
N0Z - Personnels d'études et de recherche		+	20,4	14,0	5,8
T2A - Aides à domicile et aides ménagères		+	12,5	26,6	76,0

B6Z - Techniciens et agents de maîtrise du BTP

Indicateurs de tension régionaux – France de province

Intensité de la tension par région



Facteurs explicatifs de la tension

	Embauches	Lien formation emploi	Main-d'œuvre	Durabilité	Conditions de travail	Géographie
Centre-Val de Loire	4	4	5	1	3	3
Bourgogne-Franche-Comté	3	4	5	1	3	2
Normandie	4	4	4	1	3	2
Hauts-de-France	3	4	4	1	3	2
Grand Est	4	4	4	1	3	3
Pays de la Loire	5	4	5	1	3	3
Bretagne	4	4	4	1	3	3
Nouvelle-Aquitaine	4	4	4	1	3	3
Occitanie	4	4	4	1	3	3
Auvergne-Rhône-Alpes	5	4	4	1	3	3
Provence-Alpes-Côte d'Azur	4	4	4	1	3	2
Corse	3	4	4	1	3	3

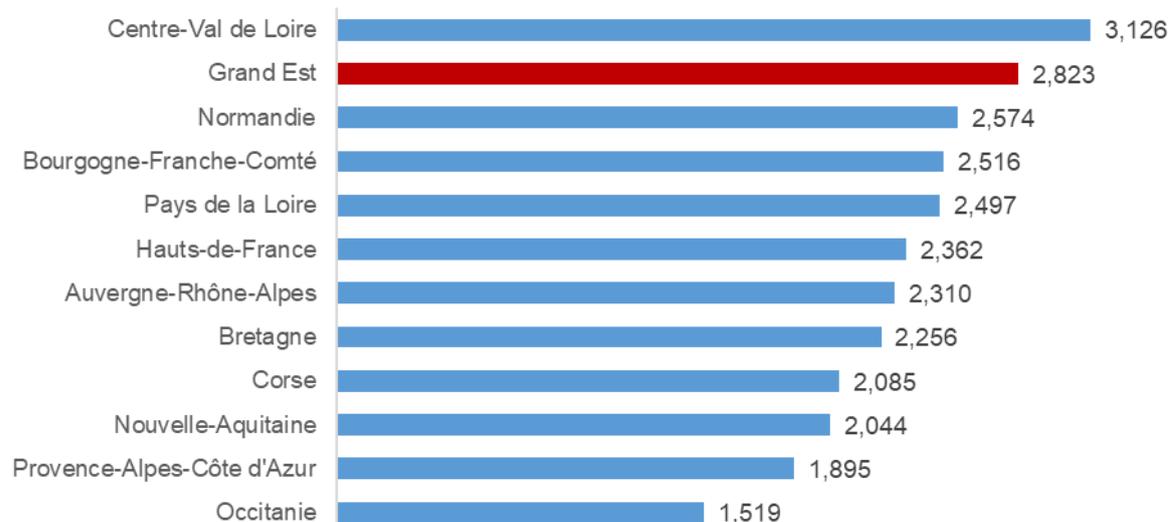
Intensité de la tension par sous-métiers (FAP 225) - Grand Est

FAP 225	Intensité de la tension
B6Z70 - Géomètres	2,949
B6Z71 - Techniciens et chargés d'études du bâtiment et des travaux publics	1,346
B6Z72 - Dessinateurs en bâtiment et en travaux publics	2,047
B6Z73 - Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres)	1,811

B7Z - Cadres du bâtiment et des travaux publics

Indicateurs de tension régionaux – France de province

Intensité de la tension par région



Facteurs explicatifs de la tension

	Embauches	Lien formation emploi	Main-d'œuvre	Durabilité	Conditions de travail	Géographie
Centre-Val de Loire	5	4	3	1	1	3
Bourgogne-Franche-Comté	5	4	4	1	1	3
Normandie	5	4	4	1	1	3
Hauts-de-France	5	4	4	1	1	3
Grand Est	5	4	4	1	1	3
Pays de la Loire	5	4	4	1	1	3
Bretagne	5	4	4	1	1	3
Nouvelle-Aquitaine	5	4	4	1	1	3
Occitanie	5	4	4	1	1	3
Auvergne-Rhône-Alpes	5	4	4	1	1	3
Provence-Alpes-Côte d'Azur	5	4	4	1	1	3
Corse	5	4	3	1	1	3

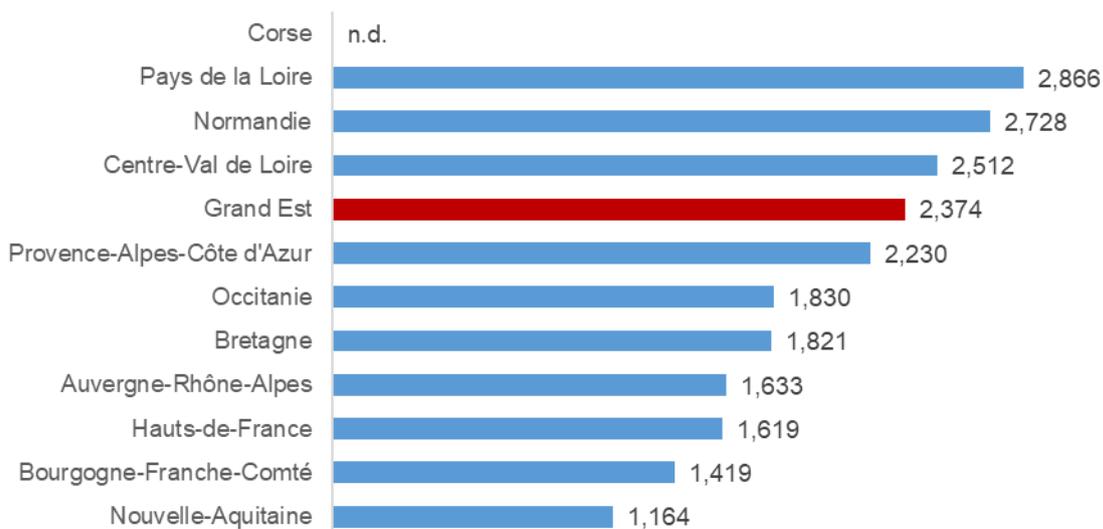
Intensité de la tension par sous-métiers (FAP 225) - Grand Est

FAP 225	Intensité de la tension
B7Z90 - Architectes	0,782
B7Z91 - Architectes Ingénieurs du BTP, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)	3,189

C2Z - Techniciens et agents de maîtrise électricité et électronique

Indicateurs de tension régionaux – France de province

Intensité de la tension par région



Facteurs explicatifs de la tension

	Embauches	Lien formation emploi	Main-d'œuvre	Durabilité	Conditions de travail	Géographie
Centre-Val de Loire	2	5	5	1	2	5
Bourgogne-Franche-Comté	1	5	5	1	2	5
Normandie	1	5	5	1	2	5
Hauts-de-France	1	5	5	1	2	5
Grand Est	1	5	5	1	2	5
Pays de la Loire	2	5	5	1	2	5
Bretagne	1	5	5	1	2	5
Nouvelle-Aquitaine	2	5	5	1	2	5
Occitanie	2	5	5	1	2	5
Auvergne-Rhône-Alpes	2	5	5	1	2	5
Provence-Alpes-Côte d'Azur	2	5	5	1	2	5
Corse	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.

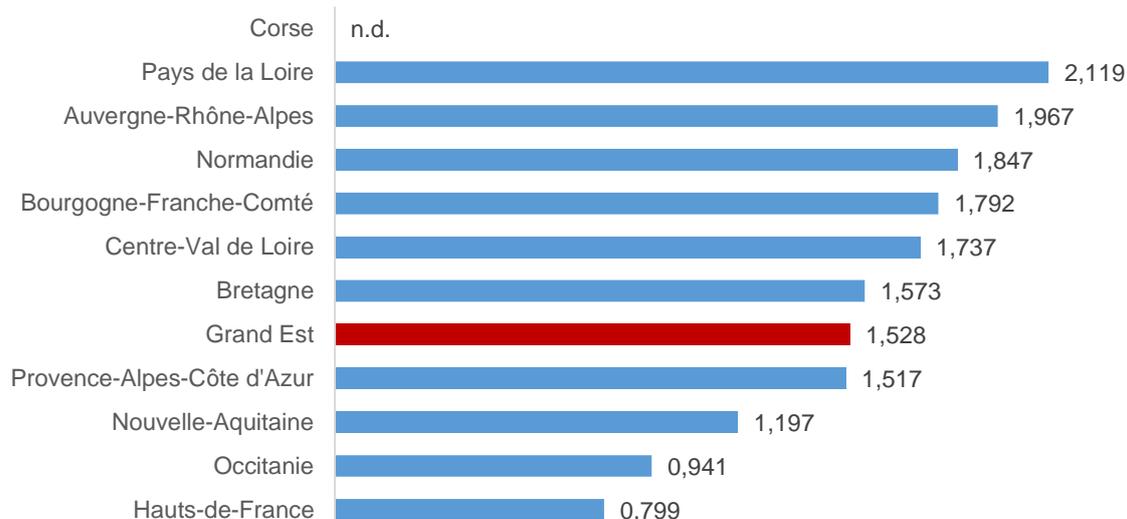
Intensité de la tension par sous-métiers (FAP 225) - Grand Est

FAP 225	Intensité de la tension
C2Z70 - Techniciens en électricité et en électronique	2,371
C2Z71 - Dessinateurs en électricité et en électronique	3,129
C2Z80 - Agents de maîtrise et assimilés en fabrication de matériel électrique, électronique	n.d.

D1Z - Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal

Indicateurs de tension régionaux – France de province

Intensité de la tension par région



Facteurs explicatifs de la tension

	Embauches	Lien formation emploi	Main-d'œuvre	Durabilité	Conditions de travail	Géographie
Centre-Val de Loire	3	4	4	2	5	4
Bourgogne-Franche-Comté	3	4	4	2	5	4
Normandie	3	4	4	2	5	4
Hauts-de-France	2	4	4	3	5	4
Grand Est	3	4	4	3	5	4
Pays de la Loire	5	4	4	3	5	3
Bretagne	5	4	4	3	5	3
Nouvelle-Aquitaine	5	4	4	3	5	3
Occitanie	5	4	3	3	5	3
Auvergne-Rhône-Alpes	5	4	4	2	5	4
Provence-Alpes-Côte d'Azur	5	4	3	2	5	3
Corse	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.

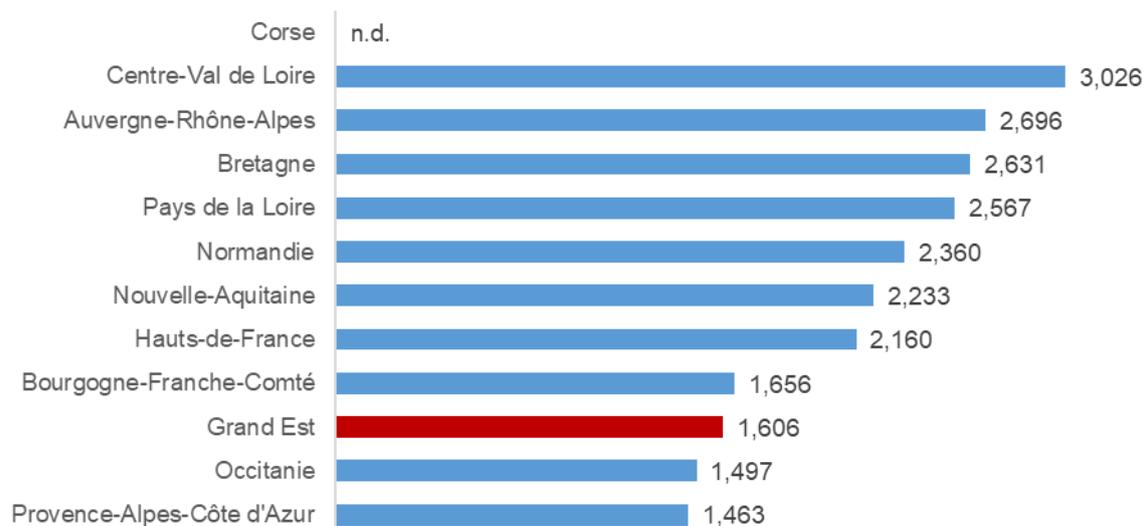
Intensité de la tension par sous-métiers (FAP 225) - Grand Est

FAP 225	Intensité de la tension
D1Z40 - Régleurs	2,116
D1Z41 - Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	1,317

D6Z - Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques

Indicateurs de tension régionaux – France de province

Intensité de la tension par région



Facteurs explicatifs de la tension

	Embauches	Lien formation emploi	Main-d'œuvre	Durabilité	Conditions de travail	Géographie
Centre-Val de Loire	2	4	5	2	2	5
Bourgogne-Franche-Comté	1	4	5	1	2	5
Normandie	2	4	5	2	2	5
Hauts-de-France	1	3	5	2	2	5
Grand Est	1	3	5	1	2	5
Pays de la Loire	2	4	5	1	2	5
Bretagne	2	4	5	2	2	5
Nouvelle-Aquitaine	2	4	5	1	2	5
Occitanie	1	4	5	2	2	5
Auvergne-Rhône-Alpes	2	4	5	1	2	5
Provence-Alpes-Côte d'Azur	2	3	5	2	3	5
Corse	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.

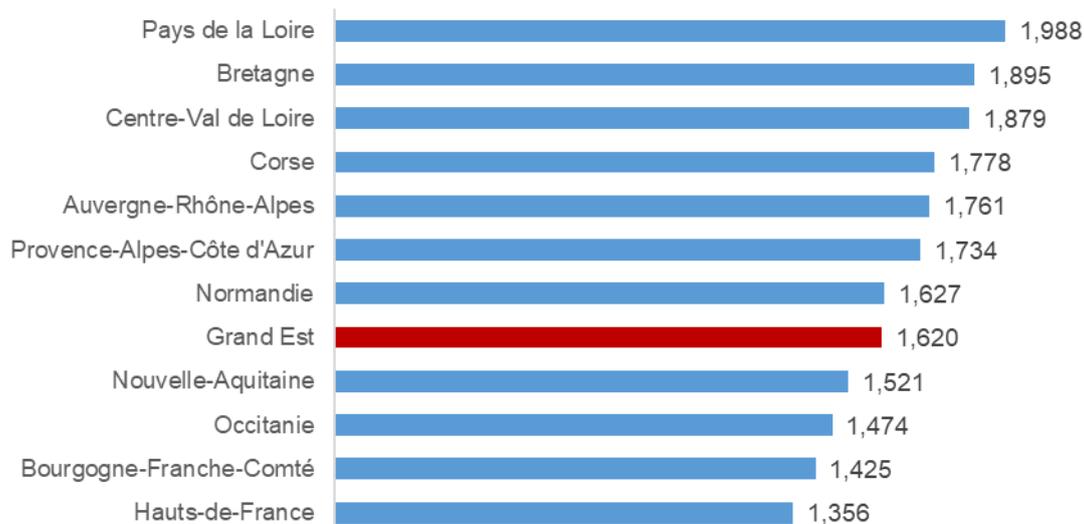
Intensité de la tension par sous-métiers (FAP 225) - Grand Est

FAP 225	Intensité de la tension
D6Z70 - Techniciens en mécanique et travail des métaux	2,147
D6Z71 - Dessinateurs en mécanique et travail des métaux	1,434
D6Z80 - Agents de maîtrise et assimilés en fabrication mécanique	0,582

G0B - Ouvriers qualifiés de la réparation automobile

Indicateurs de tension régionaux – France de province

Intensité de la tension par région



Facteurs explicatifs de la tension

	Embauches	Lien formation emploi	Main-d'œuvre	Durabilité	Conditions de travail	Géographie
Centre-Val de Loire	5	5	3	1	3	2
Bourgogne-Franche-Comté	5	5	3	1	3	2
Normandie	5	5	3	2	3	2
Hauts-de-France	5	5	2	1	3	2
Grand Est	5	5	3	1	3	2
Pays de la Loire	5	5	4	1	3	2
Bretagne	5	5	3	1	3	2
Nouvelle-Aquitaine	5	5	3	2	3	2
Occitanie	5	5	2	2	3	2
Auvergne-Rhône-Alpes	5	5	3	1	3	2
Provence-Alpes-Côte d'Azur	5	5	2	1	3	2
Corse	5	5	3	1	3	2

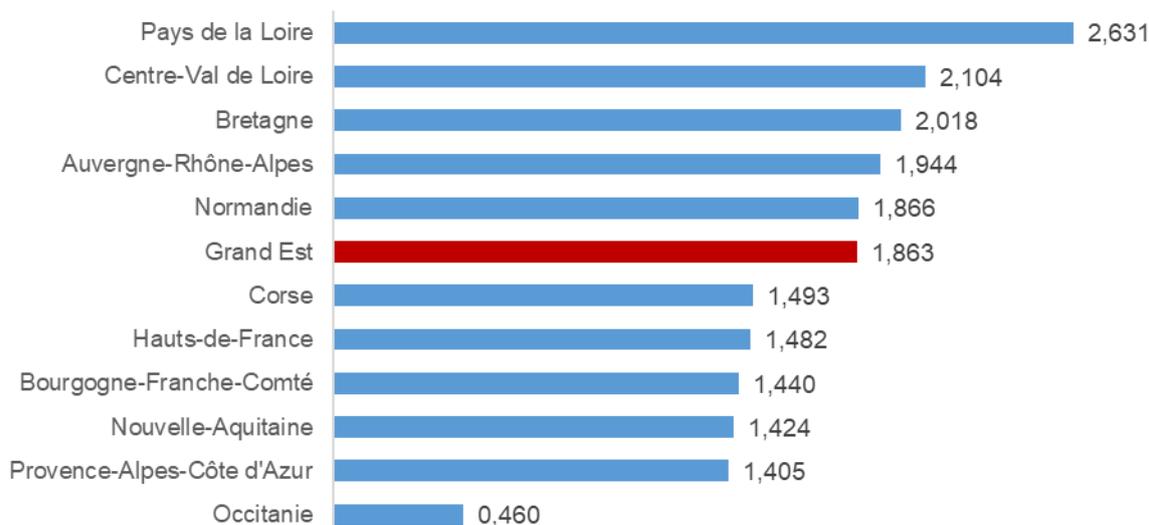
Intensité de la tension par sous-métiers (FAP 225) - Grand Est

FAP 225	Intensité de la tension
G0B40 - Carrossiers automobiles	1,665
G0B41 - Mécaniciens et électroniciens de véhicules	1,604

G1Z - Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance

Indicateurs de tension régionaux – France de province

Intensité de la tension par région



Facteurs explicatifs de la tension

	Embauches	Lien formation emploi	Main-d'œuvre	Durabilité	Conditions de travail	Géographie
Centre-Val de Loire	5	3	4	1	3	3
Bourgogne-Franche-Comté	5	3	5	1	3	3
Normandie	4	3	4	1	3	3
Hauts-de-France	4	3	4	1	3	3
Grand Est	5	3	4	1	3	3
Pays de la Loire	5	3	5	1	3	3
Bretagne	5	3	5	1	3	3
Nouvelle-Aquitaine	5	3	4	1	3	3
Occitanie	5	3	4	1	3	3
Auvergne-Rhône-Alpes	5	3	5	1	3	3
Provence-Alpes-Côte d'Azur	5	3	4	1	3	3
Corse	4	3	4	1	3	3

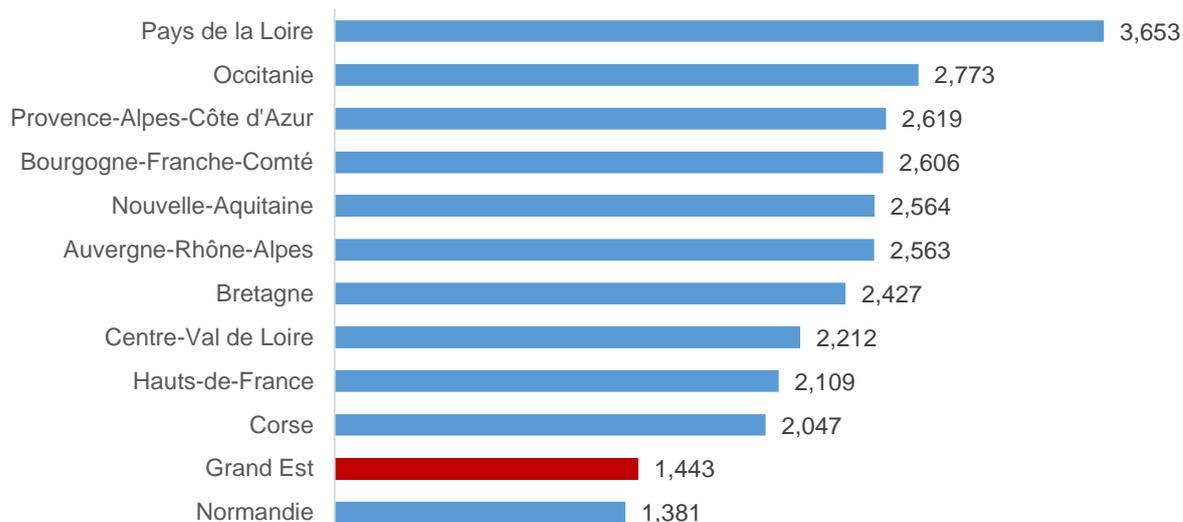
Intensité de la tension par sous-métiers (FAP 225) - Grand Est

FAP 225	Intensité de la tension
G1Z70 - Techniciens et agents de maîtrise maintenance et environnement	1,939
G1Z71 - Techniciens experts	1,851
G1Z80 - Agents de maîtrise en entretien	0,883

M2Z - Ingénieurs de l'informatique

Indicateurs de tension régionaux – France de province

Intensité de la tension par région



Facteurs explicatifs de la tension

	Embauches	Lien formation emploi	Main-d'œuvre	Durabilité	Conditions de travail	Géographie
Centre-Val de Loire	5	5	4	1	1	4
Bourgogne-Franche-Comté	5	5	4	1	1	4
Normandie	5	5	4	1	1	4
Hauts-de-France	5	5	5	1	1	3
Grand Est	5	5	4	1	1	4
Pays de la Loire	5	5	5	1	1	3
Bretagne	5	5	5	1	1	4
Nouvelle-Aquitaine	5	5	5	1	1	4
Occitanie	5	5	5	1	1	4
Auvergne-Rhône-Alpes	5	5	5	1	1	4
Provence-Alpes-Côte d'Azur	5	5	5	1	1	3
Corse	5	5	3	2	1	4

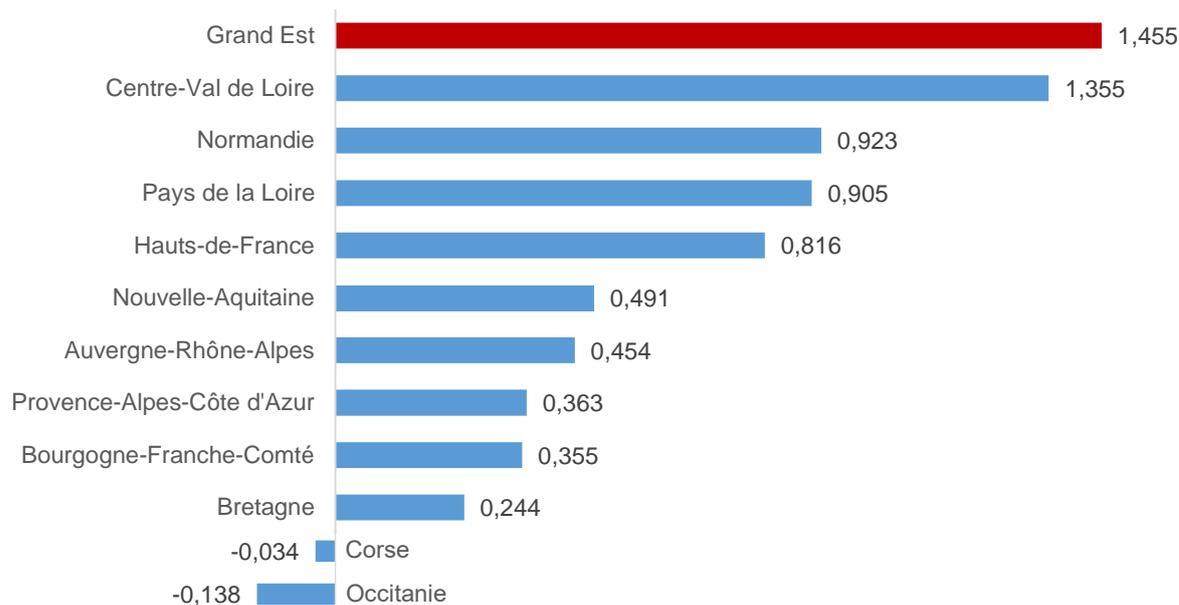
Intensité de la tension par sous-métiers (FAP 225) - Grand Est

FAP 225	Intensité de la tension
M2Z90 - Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique, chefs de projets informatiques	1,424
M2Z91 - Ingénieurs et cadres d'administration, maintenance en informatique	n.d.
M2Z92 - Ingénieurs et cadres des télécommunications	1,213

N0Z - Personnels d'études et de recherche

Indicateurs de tension régionaux – France de province

Intensité de la tension par région



Facteurs explicatifs de la tension

	Embauches	Lien formation emploi	Main-d'œuvre	Durabilité	Conditions de travail	Géographie
Centre-Val de Loire	2	4	5	1	1	1
Bourgogne-Franche-Comté	1	4	5	1	1	1
Normandie	2	4	5	1	1	1
Hauts-de-France	3	4	5	1	1	1
Grand Est	2	4	5	1	1	1
Pays de la Loire	3	4	5	1	1	1
Bretagne	3	4	4	1	1	1
Nouvelle-Aquitaine	2	4	4	1	1	1
Occitanie	2	4	5	1	1	1
Auvergne-Rhône-Alpes	2	4	5	1	1	1
Provence-Alpes-Côte d'Azur	3	4	5	1	1	1
Corse	1	4	4	4	1	1

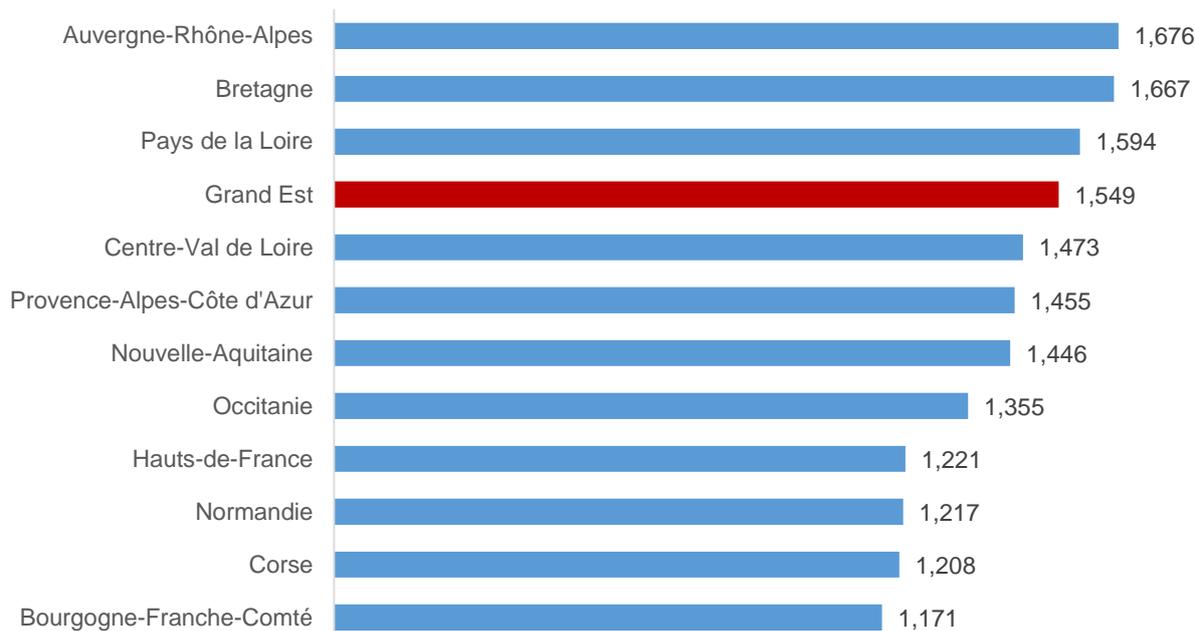
Intensité de la tension par sous-métiers (FAP 225) - Grand Est

FAP 225	Intensité de la tension
N0Z90 - Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)	1,825
N0Z91 - Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur)	0,348

T2A - Aides à domicile et aides ménagères

Indicateurs de tension régionaux – France de province

Intensité de la tension par région



Facteurs explicatifs de la tension

	Embauches	Lien formation emploi	Main-d'œuvre	Durabilité	Conditions de travail	Géographie
Centre-Val de Loire	3	1	4	3	3	3
Bourgogne-Franche-Comté	2	1	4	3	3	3
Normandie	3	1	4	4	3	3
Hauts-de-France	3	1	3	3	3	3
Grand Est	3	1	4	3	3	3
Pays de la Loire	4	1	4	3	3	3
Bretagne	3	1	4	3	3	3
Nouvelle-Aquitaine	2	1	4	3	3	3
Occitanie	3	1	4	4	3	3
Auvergne-Rhône-Alpes	4	1	4	3	3	3
Provence-Alpes-Côte d'Azur	3	1	4	2	4	3
Corse	2	1	5	5	3	3

Intensité de la tension par sous-métiers (FAP 225) - Grand Est

FAP 225	Intensité de la tension
T2A60 - Aides à domicile et aides ménagères	1,549

8 COLLECTIONS DE L'OREF



Réalités Emploi-Formation

Observer

Une vue d'ensemble de la relation « emploi-formation » en région, dans les territoires et les secteurs d'activités.



Tableaux de bord

Suivre

Des synthèses régionales sur l'emploi, le marché du travail, la formation en région. Des documents actualisés en permanence.



Études et analyses

Approfondir

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un sujet ou un secteur donné.



Réflexions prospectives

Anticiper

Des éléments d'anticipation : tendances perceptibles et défis concernant la formation sur la relation « emploi-formation ».



Sanitaire et social

Observer le SaSo

Une observation du domaine Sanitaire et Social unique en région. Des documents variés pour comprendre le présent et éclairer l'avenir.



Mieux comprendre

Comprendre

Des clés de lecture pour faire le point ou mieux comprendre les chiffres et les concepts « emploi-formation ».



Médias

S'informer

Des outils pour rester informé(e).



Documents outils

Aider

Des outils pour aller plus loin.