

Mobilisation générale  
pour l'emploi  
en Grand Est

## Bassin d'emploi Chaumont



(Département d'appartenance : Haute-Marne)



### POPULATION & DYNAMIQUE DEMOGRAPHIQUE

**63 056**  
habitants

32<sup>ème</sup> rang par sa population

Taux d'évolution annuel moyen : **-0,6%**

(solde naturel : -0,2% ; solde migratoire : -0,4%)

Grand Est : -0,0% ; Département : -0,8%

**10 136 jeunes**

de 15 à 29 ans

17<sup>ème</sup> territoire concernant la part de jeunes

	15-29 ans	65 ans et +
<b>Bassin</b>	<b>16%</b>	<b>24%</b>
Grand Est	18%	20%
Département	15%	25%



## ACTIFS OCCUPES & EMPLOI SALARIE

**25 623 actifs en emploi**

1% des actifs en emploi du Grand Est

**-6,4% d'emplois salariés**

entre 2016 et 2021 (-4,1% entre 2020 et 2021)

2016-2021 » Grand Est : +0,7% ; Département : -3,1%

2020-2021 » Grand Est : -1,8% ; Département : -2,4%

**30% d'emplois salariés dans l'industrie**

Grand Est : 21% ; Département : 31%

18<sup>ème</sup> bassin d'emploi du Grand Est en nombre d'emplois issus du secteur industriel

**18% d'actifs en emploi dans l'industrie**

Grand Est : 16% ; Département : 19%

24<sup>ème</sup> territoire en nombre d'actifs occupant une profession dans l'industrie

### Répartition par grandes catégories socio-professionnelles

	Nombre	%	Moyenne Grand Est
Agriculteurs exploitants	766	3%	2%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	1 402	5%	6%
Cadres, prof. intellectuelles supérieures	2 485	10%	14%
Professions intermédiaires	5 895	23%	26%
Employés	8 422	32%	28%
Ouvriers	7 114	27%	25%

**86% travaillent sur le territoire**

14% des résidents en emploi travaillent en dehors du bassin d'emploi : notamment sur le bassin d'emploi de Langres.

**99 emplois pour 100**

actifs occupés résidant dans cette zone

Grand Est : 90 ; Dép. : 100



# OFFRES & DEMANDES D'EMPLOI

## 2 419 offres d'emploi

déposées à Pôle Emploi depuis janvier 2021

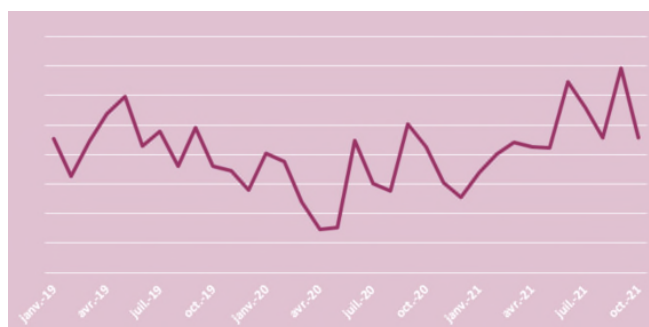
1,1% des offres régionales et 38,9% des offres départementales

### +47,9% sur 1 an (Octobre 2020 - Octobre 2021)

Grand Est : +43,9% ; Département : +49,9%

### +8,0% sur 2 ans (Octobre 2019 - Octobre 2021)

Grand Est : +3,2% ; Département : +17,0%



## 49,6% d'offres durables

Grand Est : 58,9% ; Département : 55,2%

## 15,7% des offres d'emploi concentrées sur 5 métiers

- Téléconseil et télévente
- Éduc. et surveillance étab. d'enseign.
- Opérat. manuelles assemblage, tri ou embal.
- Personnel polyvalent restauration
- Montage-assemblage mécanique

## 3 979 demandeurs d'emploi

(cat. ABC) fin septembre 2021

0,9% de la demande régionale et 31,5% de la demande départementale

## -8,1% DE (cat. ABC) sur 1 an

Grand Est : -3,7% ; Département : -4,9%

	Femmes	Moins de 26 ans	50 ans et plus	Longue durée**	Niv. Bac non acquis
	<b>52,6%</b>	<b>16,7%</b>	<b>27,9%</b>	<b>21,9%</b>	<b>63,8%</b>
Grand Est	50,6%	15,9%	27,3%	26,0%	59,1%
Département	53,2%	17,5%	28,4%	21,7%	65,4%

\* DE restés plus de 12 mois en catégorie A pendant les 15 derniers mois parmi les demandeurs d'emploi de catégorie ABC

## 20,7% des DE concentrés sur 5 métiers

- Assistance auprès d'enfants
- Nettoyage de locaux
- Mise en rayon libre-service
- Services domestiques
- Assistance auprès d'adultes



# TENSIONS & DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

## 1 741 projets de recrutement en 2021

-7,1% sur 2 ans

Grand Est : -8,0% ; Département : -6,2%

**28,1%** de projets saisonniers

Grand Est : 32,8%

Département : 27,3%

**56,3%** de recrutements difficiles

Grand Est : 44,7%

Département : 55,7%

### Projets non saisonniers

**1 251** projets de recrutement

**60,3%** de recrutements difficiles

## Les 10 métiers avec le plus de difficultés de recrutement

NB : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont comptabilisés un minimum de 30 projets de recrutement

	Projets de recrutement en 2021	% de projets jugés difficiles	% d'emplois saisonniers
Aides à domicile aides ménagères travailleuses famil.	85	100%	0%
Électriciens du bâtiment	67	100%	70%
Aides-soignants (aides médico-psycho. auxil. puér. ...)	42	100%	5%
Assistants de communication	30	100%	0%
Surveillants d'établissements scolaires	37	86%	17%
Professionnels de l'animation socioculturelle	55	86%	86%
Agriculteurs salariés ouvriers agricoles	109	77%	32%
Employés de la comptabilité	49	74%	0%
Jardiniers salariés paysagistes	36	70%	59%
Aides apprentis employés polyvalents de cuisine	95	67%	33%

### TOP 10 des tensions sur le département d'appartenance du bassin

Familles de métiers	Emplois département	Tension département	Tension Région	Taux relatif	Origine tension
Attachés commerciaux	652	2,3	1,2	98%	Manque de main d'oeuvre
Agents de sécurité et de surveillance	284	1,9	0,5	245%	Non durabilité de l'emploi
Conducteurs routiers	1 273	1,9	1,6	17%	Manque de main d'oeuvre
Aides-soignants	1 753	1,4	0,8	78%	Lien emploi-formation
Agriculteurs salariés	493	1,2	0,2	630%	Intensité d'embauches
Employés de maison et personnels de ménage	493	1,1	0,9	32%	Non durabilité de l'emploi
Cuisiniers	465	1,1	1,2	-13%	Conditions de travail
Aides cuisine, apprentis, employés polyvalents de restauration	264	1,0	0,9	0%	Intensité d'embauches
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage	1 024	0,7	0,7	-4%	Conditions de travail
Ouvriers qualifiés polyvalents d'entretien du bâtiment	293	0,6	0,0	13906%	Intensité d'embauches

**Note de lecture** : le métier d'"agriculteurs salariés" totalise près de 500 emplois salariés dans le département de la Haute-Marne. Il existe par ailleurs une tension élevée (1,2) sur ce métier. Cette tension départementale est six fois supérieure (630%) à la tension observée à l'échelle régionale. L'intensité des embauches est l'origine principale de la tension.

**NB : la crise sanitaire a retardé l'actualisation DARES des données relatives aux tensions par métier. Les résultats présentés ici se réfèrent à des données de 2019. Sans être totalement d'actualité et n'intégrant pas le contexte actuel, ces données restent pertinentes dans la mesure où les tensions évoluent relativement peu dans le temps. Les « TOP 10 » départementaux n'évoluent que très peu d'une année sur l'autre.**