

Mobilisation générale  
pour l'emploi  
en Grand Est

  
**PRÉFET  
DE LA RÉGION  
GRAND EST**  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

**Grand Est**  
ALSACE CHAMPAGNE-ARDENNE LORRAINE  
*L'Europe s'invente chez nous*

  
**pôle emploi**

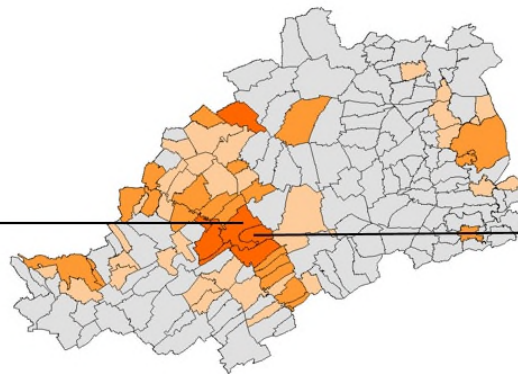
OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION  
**OREF**  
GRAND EST



# Bassin d'emploi Châlons-en- Champagne

(Département d'appartenance : Marne)

Châlons-en-Champagne  
1 699 hab./km<sup>2</sup>



Saint-Memmie  
433 hab./km<sup>2</sup>



## POPULATION & DYNAMIQUE DEMOGRAPHIQUE

**116 512**  
**habitants**

15<sup>ème</sup> rang par sa population

**Taux d'évolution annuel moyen : -0,2%**

(solde naturel : +0,2% ; solde migratoire : -0,4%)

Grand Est : -0,0% ; Département : -0,1%

**19 862 jeunes**

de 15 à 29 ans

7<sup>ème</sup> territoire concernant la part de jeunes

|               | 15-29 ans  | 65 ans et + |
|---------------|------------|-------------|
| <b>Bassin</b> | <b>17%</b> | <b>20%</b>  |
| Grand Est     | 18%        | 20%         |
| Département   | 19%        | 19%         |

Source : INSEE, Recensement de population

Réalisation : Novembre 2021



## ACTIFS OCCUPES & EMPLOI SALARIE

**48 023 actifs en emploi**

2% des actifs en emploi du Grand Est

**+0,1% d'emplois salariés**

entre 2016 et 2021 (-0,6% entre 2020 et 2021)

2016-2021 » Grand Est : +0,7% ; Département : +1,0%

2020-2021 » Grand Est : -1,8% ; Département : -1,7%

**57% d'emplois salariés dans les services**

Grand Est : 53% ; Département : 55%

5<sup>ème</sup> bassin d'emploi du Grand Est en nombre d'emplois issus du secteur des services

**66% d'actifs en emploi dans les services**

Grand Est : 61% ; Département : 62%

5<sup>ème</sup> territoire en nombre d'actifs occupant une profession dans les services

### Répartition par grandes catégories socio-professionnelles

|   | Nombre | %   | Moyenne Grand Est |
|---|--------|-----|-------------------|
| Agriculteurs exploitants                  | 1 812  | 4%  | 2%                |
| Artisans, commerçants, chefs d'entreprise | 2 441  | 5%  | 6%                |
| Cadres, prof. intellectuelles supérieures | 5 578  | 11% | 14%               |
| Professions intermédiaires                | 11 412 | 23% | 26%               |
| Employés                                  | 15 939 | 33% | 28%               |
| Ouvriers                                  | 11 565 | 24% | 25%               |

**80% travaillent sur le territoire**

20% des résidents en emploi travaillent en dehors du bassin d'emploi : notamment sur le bassin d'emploi de Reims.

**99 emplois pour 100**

actifs occupés résidant dans cette zone

Grand Est : 90 ; Dép. : 97



# OFFRES & DEMANDES D'EMPLOI

## 4 279 offres d'emploi

déposées à Pôle Emploi depuis janvier 2021

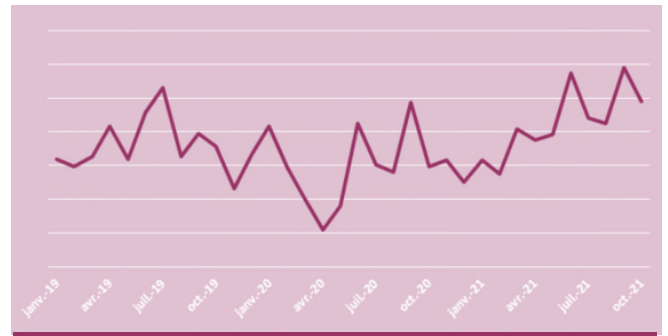
*2,0% des offres régionales et 15,3% des offres départementales*

### +43,3% sur 1 an (Octobre 2020 - Octobre 2021)

Grand Est : +43,9% ; Département : +45,7%

### +14,5% sur 2 ans (Octobre 2019 - Octobre 2021)

Grand Est : +3,2% ; Département : +14,2%



## 54,4% d'offres durables

Grand Est : 58,9% ; Département : 46,1%

## 16,3% des offres d'emploi concentrées sur 5 métiers

- Magasinage et préparation de commandes
- Cond. transport marchand. longue distance
- Éduc. et surveillance étab. d'enseign.
- Personnel de cuisine
- Aide agricole production fruitière ou viticole

## 8 638 demandeurs d'emploi

(cat. ABC) fin septembre 2021

*1,9% de la demande régionale et 18,3% de la demande départementale*

### -5,1% DE (cat. ABC) sur 1 an

Grand Est : -3,7% ; Département : -4,2%

|             | Femmes       | Moins de 26 ans | 50 ans et plus | Longue durée** | Niv. Bac non acquis |
|-------------|--------------|-----------------|----------------|----------------|---------------------|
|             | <b>51,5%</b> | <b>17,8%</b>    | <b>24,4%</b>   | <b>22,6%</b>   | <b>63,6%</b>        |
| Grand Est   | 50,6%        | 15,9%           | 27,3%          | 26,0%          | 59,1%               |
| Département | 50,7%        | 16,8%           | 24,8%          | 22,1%          | 58,9%               |

\* DE restés plus de 12 mois en catégorie A pendant les 15 derniers mois parmi les demandeurs d'emploi de catégorie ABC

## 23,7% des DE concentrés sur 5 métiers

- Magasinage et préparation de commandes
- Assistance auprès d'enfants
- Nettoyage de locaux
- Manutention manuelle de charges
- Services domestiques



# TENSIONS & DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

## 4 151 projets de recrutement en 2021

-16,6% sur 2 ans

Grand Est : -8,0% ; Département : -0,4%

**41,0%** de projets saisonniers

Grand Est : 32,8%

Département : 58,5%

**37,5%** de recrutements difficiles

Grand Est : 44,7%

Département : 33,4%

### Projets non saisonniers

**2 448** projets de recrutement

**50,4%** de recrutements difficiles

## Les 10 métiers avec le plus de difficultés de recrutement

NB : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont comptabilisés un minimum de 30 projets de recrutement

|   | Projets de recrutement en 2021 | % de projets jugés difficiles | % d'emplois saisonniers |
|---|--------------------------------|-------------------------------|-------------------------|
| Menuisiers et ouvr. de l'agencement et de l'isolation   | 31                             | 100%                          | 0%                      |
| Conducteurs routiers et grands routiers                 | 96                             | 94%                           | 67%                     |
| Bûcherons élagueurs sylviculteurs et agents forestiers  | 52                             | 91%                           | 30%                     |
| Infirmiers cadres infirmiers et puéricultrices          | 80                             | 90%                           | 2%                      |
| Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment        | 72                             | 89%                           | 0%                      |
| Aides-soignants (aides médico-psycho. auxil. puér. ...) | 169                            | 86%                           | 19%                     |
| Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique       | 37                             | 86%                           | 14%                     |
| Professionnels de l'animation socioculturelle           | 77                             | 84%                           | 84%                     |
| Éleveurs salariés                                       | 49                             | 80%                           | 0%                      |
| Employés de la comptabilité                             | 52                             | 74%                           | 0%                      |

### TOP 10 des tensions sur le département d'appartenance du bassin

| Familles de métiers                                    | Emploi moyen département | Tension département | Tension région | Taux relatif | Origine tension        |
|--|--------------------------|---------------------|----------------|--------------|------------------------|
| Ingénieur BTP, chef chantier & conducteur travaux      | 658                      | 4,3                 | 3,2            | 36%          | Intensité d'embauches  |
| Techniciens des services comptables et financiers      | 1 233                    | 2,7                 | 1,6            | 75%          | Manque de main d'œuvre |
| Techn. et agents de maîtrise maintenance environnement | 2 607                    | 2,5                 | 1,9            | 29%          | Intensité d'embauches  |
| Dessinateurs en bâtiment et en travaux publics         | 159                      | 2,5                 | 2              | 22%          | Intensité d'embauches  |
| Mécaniciens et électroniciens de véhicules             | 884                      | 2,3                 | 1,6            | 44%          | Intensité d'embauches  |
| Télévendeurs   | 472                      | 2,2                 | 1,4            | 66%          | Intensité d'embauches  |
| Bouchers   | 602                      | 2,2                 | 1,1            | 102%         | Conditions de travail  |
| Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal | 539                      | 2,1                 | 1,3            | 60%          | Conditions de travail  |
| Ouvriers non qualifiés TP, du béton et l'extraction    | 725                      | 2,0                 | 0,6            | 235%         | Intensité d'embauches  |
| Soudeurs   | 357                      | 1,9                 | 1,0            | 90%          | Lien emploi-formation  |

**Note de lecture** : le métier de "bouchers" totalise environ 600 emplois dans le département de la Marne. Il existe par ailleurs une forte tension (2,2) sur ce métier. Cette tension départementale est deux fois supérieure (102%) à la tension observée à l'échelle régionale. Les conditions de travail sont l'origine principale de la tension.

**NB : la crise sanitaire a retardé l'actualisation DARES des données relatives aux tensions par métier. Les résultats présentés ici se réfèrent à des données de 2019. Sans être totalement d'actualité et n'intégrant pas le contexte actuel, ces données restent pertinentes dans la mesure où les tensions évoluent relativement peu dans le temps. Les « TOP 10 » départementaux n'évoluent que très peu d'une année sur l'autre.**