

Mobilisation générale  
pour l'emploi  
en Grand Est

  
**PRÉFET  
DE LA RÉGION  
GRAND EST**  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

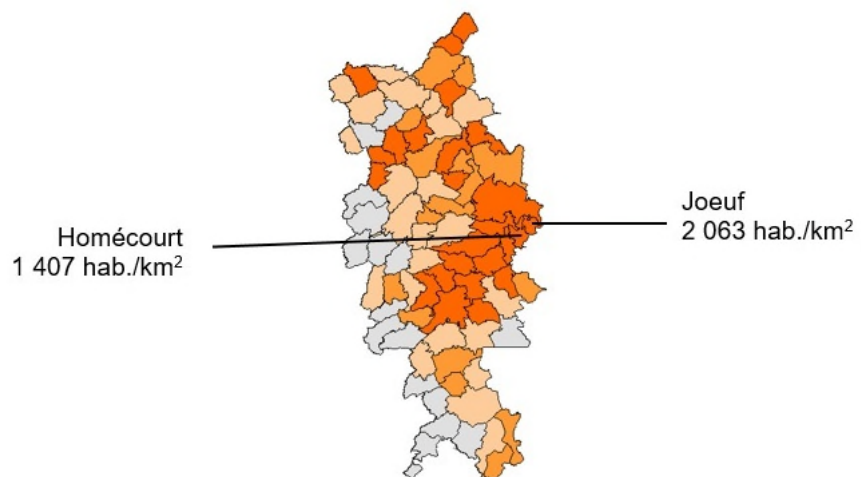
**Grand Est**  
ALSACE CHAMPAGNE-ARDENNE LORRAINE  
*L'Europe s'invente chez nous*

  
**pôle emploi**

OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION  
**OREF**  
GRAND EST

## Bassin d'emploi Briey

(Département d'appartenance : Meurthe-et-Moselle)



### POPULATION & DYNAMIQUE DEMOGRAPHIQUE

**77 744**  
**habitants**

22<sup>ème</sup> rang par sa population

**Taux d'évolution annuel moyen : -0,1%**

(solde naturel : +0,0% ; solde migratoire : -0,1%)

Grand Est : -0,0% ; Département : +0,1%

**11 709 jeunes**

de 15 à 29 ans

28<sup>ème</sup> territoire concernant la part de jeunes

	15-29 ans	65 ans et +
<b>Bassin</b>	<b>15%</b>	<b>20%</b>
Grand Est	18%	20%
Département	20%	19%

Source : INSEE, Recensement de population

Réalisation : Novembre 2021



## ACTIFS OCCUPES & EMPLOI SALARIE

**30 531 actifs en emploi**

1% des actifs en emploi du Grand Est

**-3,8% d'emplois salariés**

entre 2016 et 2021 (-1,5% entre 2020 et 2021)

2016-2021 » Grand Est : +0,7% ; Département : +1,4%

2020-2021 » Grand Est : -1,8% ; Département : -0,8%

**33% d'emplois salariés dans l'industrie**

Grand Est : 21% ; Département : 16%

12<sup>ème</sup> bassin d'emploi du Grand Est en nombre d'emplois issus du secteur industriel

**18% d'actifs en emploi dans l'industrie**

Grand Est : 16% ; Département : 12%

21<sup>ème</sup> territoire en nombre d'actifs occupant une profession dans l'industrie

### Répartition par grandes catégories socio-professionnelles

	Nombre	%	Moyenne Grand Est
Agriculteurs exploitants	396	1%	2%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	1 664	5%	6%
Cadres, prof. intellectuelles supérieures	2 529	8%	14%
Professions intermédiaires	7 317	24%	26%
Employés	9 525	31%	28%
Ouvriers	8 933	29%	25%

**41% travaillent sur le territoire**

59% des résidents en emploi travaillent en dehors du bassin d'emploi : notamment sur le bassin d'emploi de Metz.

**59 emplois pour 100**

actifs occupés résidant dans cette zone

Grand Est : 90 ; Dép. : 87



# OFFRES & DEMANDES D'EMPLOI

## 1 411 offres d'emploi

déposées à Pôle Emploi depuis janvier 2021

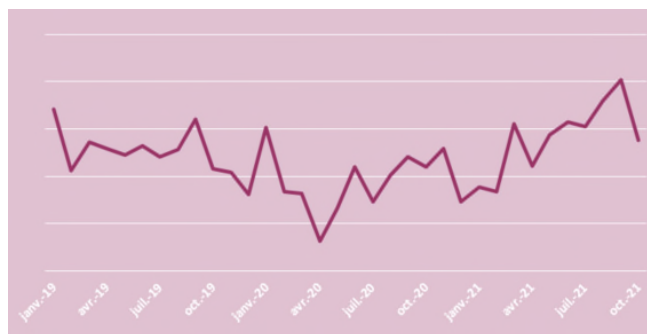
0,7% des offres régionales et 5,3% des offres départementales

### +52,0% sur 1 an (Octobre 2020 - Octobre 2021)

Grand Est : +43,9% ; Département : +35,3%

### +7,5% sur 2 ans (Octobre 2019 - Octobre 2021)

Grand Est : +3,2% ; Département : -0,2%



## 75,9% d'offres durables

Grand Est : 58,9% ; Département : 63,4%

## 18,4% des offres d'emploi concentrées sur 5 métiers

- Nettoyage de locaux
- Assistance auprès d'adultes
- Services domestiques
- Préparation gros oeuvre et travaux publics
- Intervention socioéducative

## 6 025 demandeurs d'emploi

(cat. ABC) fin septembre 2021

1,3% de la demande régionale et 10,8% de la demande départementale

### -4,4% DE (cat. ABC) sur 1 an

Grand Est : -3,7% ; Département : -4,9%

	Femmes	Moins de 26 ans	50 ans et plus	Longue durée**	Niv. Bac non acquis
	<b>53,1%</b>	<b>15,9%</b>	<b>28,8%</b>	<b>27,0%</b>	<b>61,4%</b>
Grand Est	50,6%	15,9%	27,3%	26,0%	59,1%
Département	49,8%	16,3%	26,4%	27,7%	55,1%

\* DE restés plus de 12 mois en catégorie A pendant les 15 derniers mois parmi les demandeurs d'emploi de catégorie ABC

## 21,6% des DE concentrés sur 5 métiers

- Assistance auprès d'enfants
- Nettoyage de locaux
- Montage-assemblage mécanique
- Mise en rayon libre-service
- Secrétariat



# TENSIONS & DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

## 1 375 projets de recrutement en 2021

-18,7% sur 2 ans

Grand Est : -8,0% ; Département : -18,9%

**22,6%** de projets saisonniers

Grand Est : 32,8%  
Département : 22,9%

**63,1%** de recrutements difficiles

Grand Est : 44,7%  
Département : 47,5%

### Projets non saisonniers

**1 064** projets de recrutement

**66,7%** de recrutements difficiles

## Les 10 métiers avec le plus de difficultés de recrutement

NB : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont comptabilisés un minimum de 30 projets de recrutement

	Projets de recrutement en 2021	% de projets jugés difficiles	% d'emplois saisonniers
Ouvriers non qualifiés métallerie serrurerie montage	100	100%	0%
Aides apprentis employés polyvalents de cuisine	75	100%	48%
Professionnels de l'animation socioculturelle	35	100%	38%
Serveurs de cafés de restaurants et commis	33	100%	0%
Menuisiers et ouvr. de l'agencement et de l'isolation	30	100%	0%
Conducteurs de véhicules légers	34	79%	6%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	34	71%	27%
Infirmiers cadres infirmiers et puéricultrices	31	66%	0%
Employés de maison et personnels de ménage	38	61%	28%
Employés de libre-service	41	61%	33%

### TOP 10 des tensions sur le département d'appartenance du bassin

Familles de métiers	Emploi moyen	Tension département	Tension région	Taux relatif	Origine tension
Dessinateurs en bâtiment et en travaux publics	173	2,7	2,0	32%	Intensité d'embauches
Techn. et agents de maîtrise maintenance environnement	3 229	2,2	1,9	14%	Intensité d'embauches
Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production	812	2,1	0,7	211%	Intensité d'embauches
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	620	2,1	1,3	56%	Conditions de travail
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique	371	2,1	1,1	82%	Intensité d'embauches
Plombiers, chauffagistes	581	2,0	1,6	23%	Intensité d'embauches
Agents immobiliers, syndics	233	2,0	1,2	72%	Intensité d'embauches
Conducteurs de transport en commun sur route	1 554	1,9	1,6	25%	Conditions de travail
Ingénieur BTP, chef chantier & conducteur travaux	755	1,9	3,2	-42%	Intensité d'embauches
Ouvriers non qualifiés enlèvement ou formage de métal	368	1,8	0,5	272%	Conditions de travail

**Note de lecture** : le métier d'ingénieurs et cadres de fabrication et de la production totalise plus de 800 emplois salariés en Meurthe-et-Moselle. Il existe une tension élevée (2,1) sur ce métier. La tension départementale est trois fois supérieure (211%) à la tension observée à l'échelle régionale. L'intensité des embauches est l'origine principale de la tension.

NB : la crise sanitaire a retardé l'actualisation DARES des données relatives aux tensions par métier. Les résultats présentés ici se réfèrent à des données de 2019. Sans être totalement d'actualité et n'intégrant pas le contexte actuel, ces données restent pertinentes dans la mesure où les tensions évoluent relativement peu dans le temps. Les « TOP 10 » départementaux n'évoluent que très peu d'une année sur l'autre.