

Mobilisation générale
pour l'emploi
en Grand Est


**PRÉFET
DE LA RÉGION
GRAND EST**
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Grand Est
ALSACE CHAMPAGNE-ARDENNE LORRAINE
L'Europe s'invente chez nous

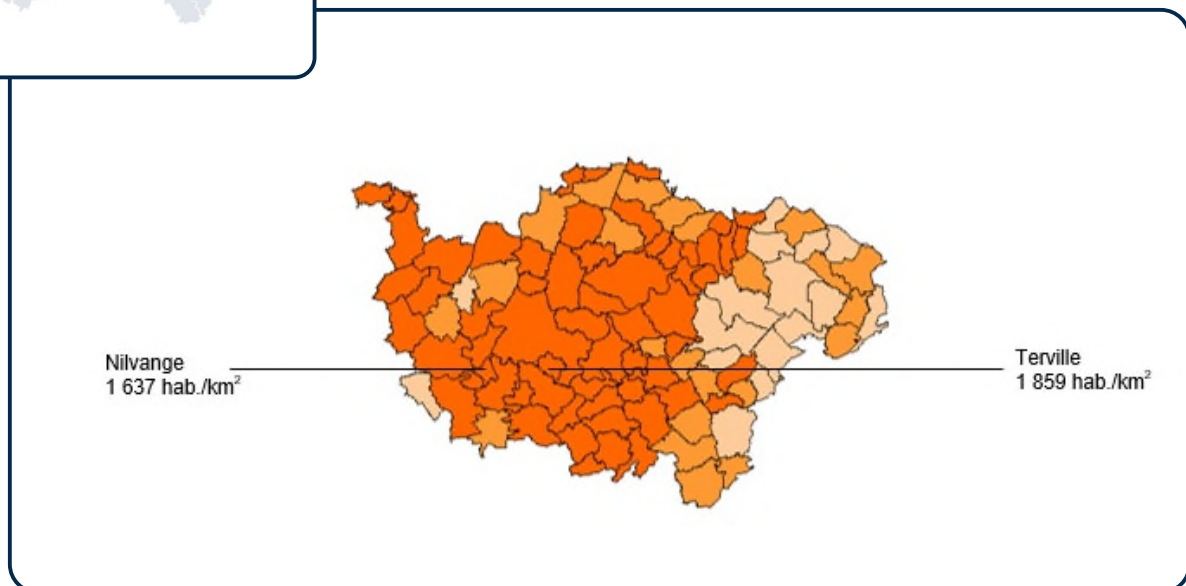

pôle emploi

OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION
OREF
GRAND EST



Bassin d'emploi Bassin sidérurgique

(Département d'appartenance : Moselle)



POPULATION & DYNAMIQUE DEMOGRAPHIQUE

247 855
habitants

7^{ème} rang par sa population

Taux d'évolution annuel moyen : +0,4%

(solde naturel : +0,2% ; solde migratoire : +0,2%)

Grand Est : -0,0% ; Département : -0,1%

40 422 jeunes

de 15 à 29 ans

12^{ème} territoire concernant la part de jeunes

	15-29 ans	65 ans et +
Bassin	16%	19%
Grand Est	18%	20%
Département	17%	19%

Source : INSEE, Recensement de population

Réalisation : Novembre 2021



ACTIFS OCCUPES & EMPLOI SALARIE

105 066 actifs en emploi

5% des actifs en emploi du Grand Est

-4,5% d'emplois salariés

entre 2016 et 2021 (-2,0% entre 2020 et 2021)

2016-2021 » Grand Est : +0,7% ; Département : -1,4%

2020-2021 » Grand Est : -1,8% ; Département : -1,8%

26% d'emplois salariés dans l'industrie

Grand Est : 21% ; Département : 20%

26^{ème} bassin d'emploi du Grand Est en nombre d'emplois issus du secteur industriel

64% d'actifs en emploi dans les services

Grand Est : 61% ; Département : 62%

7^{ème} territoire en nombre d'actifs occupant une profession dans les services

Répartition par grandes catégories socio-professionnelles

	Nombre	%	Moyenne Grand Est
Agriculteurs exploitants	472	0%	2%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	4 302	4%	6%
Cadres, prof. intellectuelles supérieures	14 301	14%	14%
Professions intermédiaires	27 815	26%	26%
Employés	34 757	33%	28%
Ouvriers	24 203	23%	25%

43% travaillent sur le territoire

57% des résidents en emploi travaillent en dehors du bassin d'emploi : notamment à l'étranger.

60 emplois pour 100

actifs occupés résidant dans cette zone

Grand Est : 90 ; Dép. : 82



OFFRES & DEMANDES D'EMPLOI

8 309 offres d'emploi

déposées à Pôle Emploi depuis janvier 2021

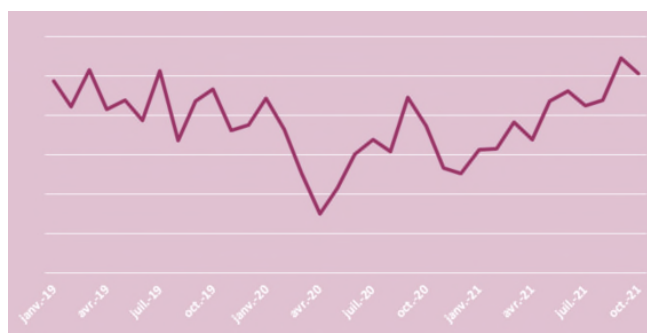
3,9% des offres régionales et 20,6% des offres départementales

+30,6% sur 1 an (Octobre 2020 - Octobre 2021)

Grand Est : +43,9% ; Département : +32,9%

-5,9% sur 2 ans (Octobre 2019 - Octobre 2021)

Grand Est : +3,2% ; Département : -2,8%



51,2% d'offres durables

Grand Est : 58,9% ; Département : 58,7%

15,3% des offres d'emploi concentrées sur 5 métiers

- Magasinage et préparation de commandes
- Cond. transport marchand. longue distance
- Nettoyage de locaux
- Mise en rayon libre-service
- Service en restauration

19 249 demandeurs d'emploi

(cat. ABC) fin septembre 2021

4,3% de la demande régionale et 22,3% de la demande départementale

-1,3% DE (cat. ABC) sur 1 an

Grand Est : -3,7% ; Département : -2,0%

	Femmes	Moins de 26 ans	50 ans et plus	Longue durée**	Niv. Bac non acquis
	51,2%	13,6%	28,3%	27,6%	58,0%
Grand Est	50,6%	15,9%	27,3%	26,0%	59,1%
Département	50,9%	15,0%	28,2%	26,8%	59,4%

* DE restés plus de 12 mois en catégorie A pendant les 15 derniers mois parmi les demandeurs d'emploi de catégorie ABC

20,1% des DE concentrés sur 5 métiers

- Nettoyage de locaux
- Assistance auprès d'enfants
- Vente habill. et access. de la personne
- Secrétariat
- Magasinage et préparation de commandes



TENSIONS & DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

5 019 projets de recrutement en 2021

-3,5% sur 2 ans

Grand Est : -8,0% ; Département : -7,4%

18,7% de projets saisonniers

Grand Est : 32,8%

Département : 17,5%

58,5% de recrutements difficiles

Grand Est : 44,7%

Département : 54,0%

Projets non saisonniers

4 080 projets de recrutement

61,3% de recrutements difficiles

Les 10 métiers avec le plus de difficultés de recrutement

NB : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont comptabilisés un minimum de 30 projets de recrutement

	Projets de recrutement en 2021	% de projets jugés difficiles	% d'emplois saisonniers
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	147	100%	0%
Maraîchers horticulteurs salariés	69	100%	87%
Couvreurs	61	100%	0%
Maçons	43	100%	0%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	37	100%	0%
Électriciens du bâtiment	35	100%	0%
Techniciens/agents de maîtrise maintenance et env.	46	93%	0%
Aides à domicile aides ménagères travailleuses famil.	137	91%	0%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	163	90%	41%
Médecins	31	84%	0%

TOP 10 des tensions sur le département d'appartenance du bassin

Familles de métiers	Emploi moyen	Tension département	Tension région	Taux relatif	Origine tension
Ingénieur BTP, chef chantier & conducteur travaux	959	2,4	3,2	-25%	Intensité d'embauches
Techniciens en mécanique et travail des métaux	2 188	2,3	2,1	5%	Manque de main d'oeuvre
Ingénieurs et cadres technico-commerciaux	1 967	2,2	1,7	30%	Intensité d'embauches
Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres)	1 450	2,1	1,8	19%	Intensité d'embauches
Ingénieurs et cadres d'étude, R&D (industrie)	2 242	2,1	1,8	16%	Manque de main d'oeuvre
Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité	999	2,1	1,2	73%	Intensité d'embauches
Aides à domicile et aides ménagères	7 566	2,0	1,5	32%	Manque de main d'oeuvre
Plombiers, chauffagistes	1 188	2,0	1,6	21%	Lien emploi-formation
Boulangers, pâtisseries	1 195	1,9	1,3	43%	Conditions de travail
Maraîchers, horticulteurs salariés	129	1,9	0,3	612%	Non durabilité de l'emploi

Note de lecture : le métier de "maraîchers, horticulteurs salariés" totalise 129 emplois salariés en Moselle. Il existe par ailleurs une tension élevée (1,9) sur ce métier. Cette tension départementale est sept fois supérieure (612%) à la tension observée à l'échelle régionale. La non durabilité de l'emploi est l'origine principale de la tension.

NB : la crise sanitaire a retardé l'actualisation DARES des données relatives aux tensions par métier. Les résultats présentés ici se réfèrent à des données de 2019. Sans être totalement d'actualité et n'intégrant pas le contexte actuel, ces données restent pertinentes dans la mesure où les tensions évoluent relativement peu dans le temps. Les « TOP 10 » départementaux n'évoluent que très peu d'une année sur l'autre.