

Mobilisation générale
pour l'emploi
en Grand Est


**PRÉFET
DE LA RÉGION
GRAND EST**
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Grand Est
ALSACE CHAMPAGNE-ARDENNE LORRAINE
L'Europe s'invente chez nous

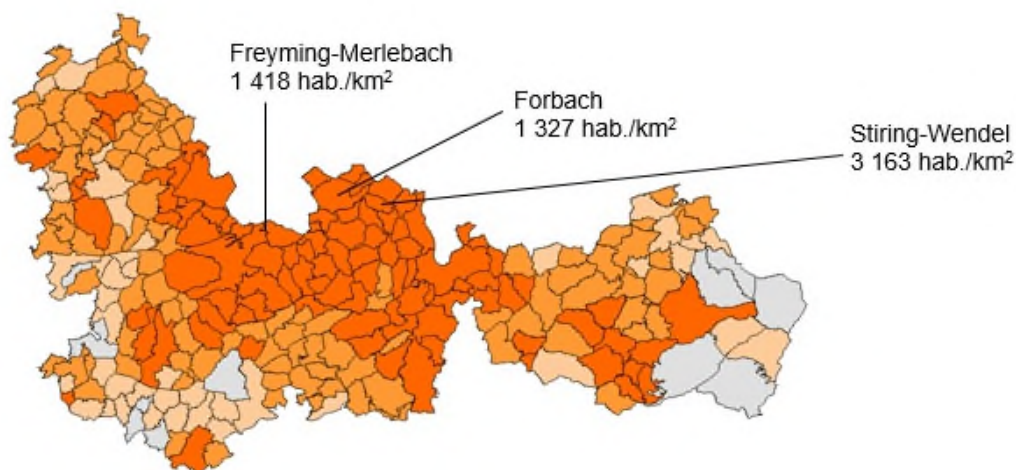

pôle emploi

OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION
OREF
GRAND EST

Bassin d'emploi Bassin houiller



(Département d'appartenance : Moselle)



POPULATION & DYNAMIQUE DEMOGRAPHIQUE

338 735
habitants

4^{ème} rang par sa population

Taux d'évolution annuel moyen : **-0,5%**

(solde naturel : -0,0% ; solde migratoire : -0,4%)

Grand Est : -0,0% ; Département : -0,1%

51 031 jeunes

de 15 à 29 ans

27^{ème} territoire concernant la part de jeunes

	15-29 ans	65 ans et +
Bassin	15%	21%
Grand Est	18%	20%
Département	17%	19%

Source : INSEE, Recensement de population

Réalisation : Novembre 2021



ACTIFS OCCUPES & EMPLOI SALARIE

127 811 actifs en emploi

6% des actifs en emploi du Grand Est

-4,4% d'emplois salariés

entre 2016 et 2021 (-2,4% entre 2020 et 2021)

2016-2021 » Grand Est : +0,7% ; Département : -1,4%

2020-2021 » Grand Est : -1,8% ; Département : -1,8%

29% d'emplois salariés dans l'industrie

Grand Est : 21% ; Département : 20%

22^{ème} bassin d'emploi du Grand Est en nombre d'emplois issus du secteur industriel

23% d'actifs en emploi dans l'industrie

Grand Est : 16% ; Département : 16%

7^{ème} territoire en nombre d'actifs occupant une profession dans l'industrie

Répartition par grandes catégories socio-professionnelles

	Nombre	%	Moyenne Grand Est
Agriculteurs exploitants	1 023	1%	2%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	6 601	5%	6%
Cadres, prof. intellectuelles supérieures	12 378	10%	14%
Professions intermédiaires	32 546	25%	26%
Employés	37 093	29%	28%
Ouvriers	39 919	31%	25%

70% travaillent sur le territoire

30% des résidents en emploi travaillent en dehors du bassin d'emploi : notamment à l'étranger.

77 emplois pour 100

actifs occupés résidant dans cette zone

Grand Est : 90 ; Dép. : 82



OFFRES & DEMANDES D'EMPLOI

9 577 offres d'emploi

déposées à Pôle Emploi depuis janvier 2021

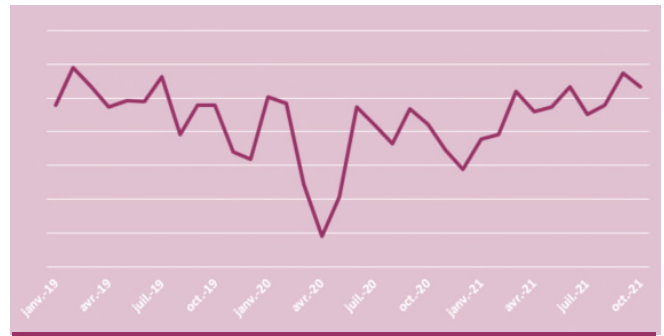
4,5% des offres régionales et 23,7% des offres départementales

+30,4% sur 1 an (Octobre 2020 - Octobre 2021)

Grand Est : +43,9% ; Département : +32,9%

-3,6% sur 2 ans (Octobre 2019 - Octobre 2021)

Grand Est : +3,2% ; Département : -2,8%



49,3% d'offres durables

Grand Est : 58,9% ; Département : 58,7%

16,2% des offres d'emploi concentrées sur 5 métiers

- Nettoyage de locaux
- Magasinage et préparation de commandes
- Mise en rayon libre-service
- Services domestiques
- Opérat. manuelles assemblage, tri ou embal.

29 134 demandeurs d'emploi

(cat. ABC) fin septembre 2021

6,4% de la demande régionale et 33,8% de la demande départementale

-2,9% DE (cat. ABC) sur 1 an

Grand Est : -3,7% ; Département : -2,0%

	Femmes	Moins de 26 ans	50 ans et plus	Longue durée**	Niv. Bac non acquis
	50,4%	15,3%	30,2%	28,6%	65,0%
Grand Est	50,6%	15,9%	27,3%	26,0%	59,1%
Département	50,9%	15,0%	28,2%	26,8%	59,4%

* DE restés plus de 12 mois en catégorie A pendant les 15 derniers mois parmi les demandeurs d'emploi de catégorie ABC

22,2% des DE concentrés sur 5 métiers

- Opérat. manuelles assemblage, tri ou embal.
- Nettoyage de locaux
- Assistance auprès d'enfants
- Services domestiques
- Mise en rayon libre-service



TENSIONS & DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

6 715 projets de recrutement en 2021

-7,1% sur 2 ans

Grand Est : -8,0% ; Département : -7,4%

15,3% de projets saisonniers

Grand Est : 32,8%

Département : 17,5%

51,3% de recrutements difficiles

Grand Est : 44,7%

Département : 54,0%

Projets non saisonniers

5 685 projets de recrutement

54,3% de recrutements difficiles

Les 10 métiers avec le plus de difficultés de recrutement

NB : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont comptabilisés un minimum de 30 projets de recrutement

	Projets de recrutement en 2021	% de projets jugés difficiles	% d'emplois saisonniers
Ouvr. qual. travaux publics du béton et de l'extraction	43	100%	8%
Médecins	39	100%	0%
Électriciens du bâtiment	37	100%	0%
Autres professionnels paramédicaux (masseurs-kinésithérapeutes)	35	100%	0%
Techniciens production/exploitation systèmes d'info	32	100%	0%
Chefs de chantier conducteurs de travaux (non cadres)	52	90%	0%
Conducteurs d'engins BTP et d'engins lourds de levage	53	87%	0%
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	58	87%	41%
Vend. habillement/accessoires/articles de luxe sport lo	88	86%	0%
Cuisiniers	84	85%	10%

TOP 10 des tensions sur le département d'appartenance du bassin

Familles de métiers	Emploi moyen	Tension département	Tension région	Taux relatif	Origine tension
Ingénieur BTP, chef chantier & conducteur travaux	959	2,4	3,2	-25%	Intensité d'embauches
Techniciens en mécanique et travail des métaux	2 188	2,3	2,1	5%	Manque de main d'oeuvre
Ingénieurs et cadres technico-commerciaux	1 967	2,2	1,7	30%	Intensité d'embauches
Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres)	1 450	2,1	1,8	19%	Intensité d'embauches
Ingénieurs et cadres d'étude, R&D (industrie)	2 242	2,1	1,8	16%	Manque de main d'oeuvre
Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité	999	2,1	1,2	73%	Intensité d'embauches
Aides à domicile et aides ménagères	7 566	2,0	1,5	32%	Manque de main d'oeuvre
Plombiers, chauffagistes	1 188	2,0	1,6	21%	Lien emploi-formation
Boulangers, pâtisseries	1 195	1,9	1,3	43%	Conditions de travail
Maraîchers, horticulteurs salariés	129	1,9	0,3	612%	Non durabilité de l'emploi

Note de lecture : le métier de "maraîchers, horticulteurs salariés" totalise 129 emplois salariés en Moselle. Il existe par ailleurs une tension élevée (1,9) sur ce métier. Cette tension départementale est sept fois supérieure (612%) à la tension observée à l'échelle régionale. La non durabilité de l'emploi est l'origine principale de la tension.

NB : la crise sanitaire a retardé l'actualisation DARES des données relatives aux tensions par métier. Les résultats présentés ici se réfèrent à des données de 2019. Sans être totalement d'actualité et n'intégrant pas le contexte actuel, ces données restent pertinentes dans la mesure où les tensions évoluent relativement peu dans le temps. Les « TOP 10 » départementaux n'évoluent que très peu d'une année sur l'autre.