

Mobilisation générale
pour l'emploi
en Grand Est


**PRÉFET
DE LA RÉGION
GRAND EST**
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Grand Est
ALSACE CHAMPAGNE-ARDENNE LORRAINE
L'Europe s'invente chez nous


pôle emploi

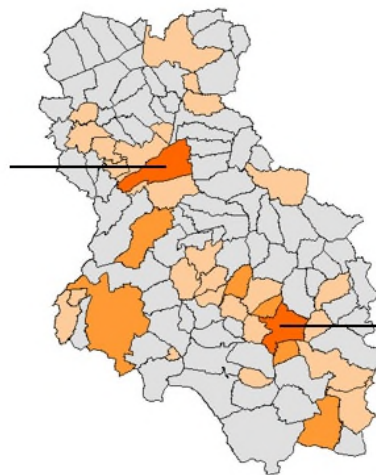
OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION
OREF
GRAND EST

Bassin d'emploi Bar-sur-Aube



(Département d'appartenance : Aube)

Brienne-le-Château
129 hab./km²



Bar-sur-Aube
298 hab./km²



POPULATION & DYNAMIQUE DEMOGRAPHIQUE

27 915
habitants

43^{ème} rang par sa population

Taux d'évolution annuel moyen : **-0,9%**

(solde naturel : -0,4% ; solde migratoire : -0,4%)

Grand Est : -0,0% ; Département : +0,2%

3 679 jeunes

de 15 à 29 ans

42^{ème} territoire concernant la part de jeunes

	15-29 ans	65 ans et +
Bassin	13%	26%
Grand Est	18%	20%
Département	17%	21%

Source : INSEE, Recensement de population

Réalisation : Novembre 2021



ACTIFS OCCUPES & EMPLOI SALARIE

10 228 actifs en emploi

0% des actifs en emploi du Grand Est

-19,3% d'emplois salariés

entre 2016 et 2021 (-2,8% entre 2020 et 2021)

2016-2021 » Grand Est : +0,7% ; Département : -1,1%

2020-2021 » Grand Est : -1,8% ; Département : -1,4%

34% d'emplois salariés dans l'industrie

Grand Est : 21% ; Département : 21%

9^{ème} bassin d'emploi du Grand Est en nombre d'emplois issus du secteur industriel

16% d'actifs en emploi dans l'agriculture

Grand Est : 3% ; Département : 6%

2^{ème} territoire en nombre d'actifs occupant une profession dans l'agriculture

Répartition par grandes catégories socio-professionnelles

	Nombre	%	Moyenne Grand Est
Agriculteurs exploitants	817	8%	2%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	515	5%	6%
Cadres, prof. intellectuelles supérieures	744	7%	14%
Professions intermédiaires	2 032	20%	26%
Employés	2 989	29%	28%
Ouvriers	3 259	31%	25%

75% travaillent sur le territoire

25% des résidents en emploi travaillent en dehors du bassin d'emploi : notamment sur le bassin de Troyes.

97 emplois pour 100

actifs occupés résidant dans cette zone

Grand Est : 90 ; Dép. : 94



OFFRES & DEMANDES D'EMPLOI

986 offres d'emploi

déposées à Pôle Emploi depuis janvier 2021

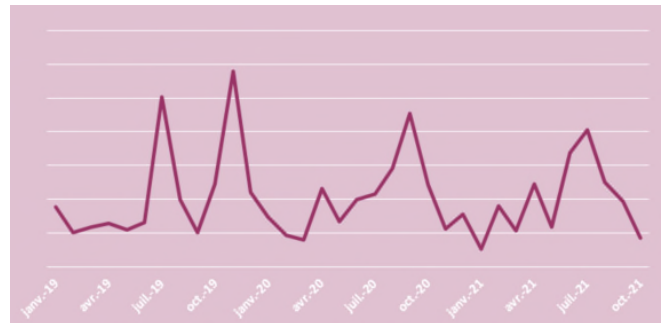
0,5% des offres régionales et 7,6% des offres départementales

-5,5% sur 1 an (Octobre 2020 - Octobre 2021)

Grand Est : +43,9% ; Département : +41,9%

+9,0% sur 2 ans (Octobre 2019 - Octobre 2021)

Grand Est : +3,2% ; Département : +1,5%



43 offres d'emploi déposées à Pôle Emploi au mois d'octobre 2021

30,8% d'offres durables

Grand Est : 58,9% ; Département : 52,0%

33,3% des offres d'emploi concentrées sur 5 métiers

- Aide agricole production fruitière ou viticole
- Arboriculture et viticulture
- Personnel attractions, structures de loisirs
- Personnel polyvalent restauration
- Aide agricole prod. légumière ou végétale

2 195 demandeurs d'emploi

(cat. ABC) fin septembre 2021

0,5% de la demande régionale et 7,4% de la demande départementale

-2,1% DE (cat. ABC) sur 1 an

Grand Est : -3,7% ; Département : -2,2%

	Femmes	Moins de 26 ans	50 ans et plus	Longue durée**	Niv. Bac non acquis
	52,8%	16,6%	29,7%	20,6%	71,6%
Grand Est	50,6%	15,9%	27,3%	26,0%	59,1%
Département	53,1%	16,8%	26,2%	27,5%	65,4%

* DE restés plus de 12 mois en catégorie A pendant les 15 derniers mois parmi les demandeurs d'emploi de catégorie ABC

28,3% des DE concentrés sur 5 métiers

- Arboriculture et viticulture
- Services domestiques
- Assistance auprès d'enfants
- Mise en rayon libre-service
- Nettoyage de locaux



TENSIONS & DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

2 429 projets de recrutement en 2021

-14,4% sur 2 ans

Grand Est : -8,0% ; Département : -3,7%

84,5% de projets saisonniers

Grand Est : 32,8%
Département : 50,5%

32,4% de recrutements difficiles

Grand Est : 44,7%
Département : 36,0%

Projets non saisonniers

378 projets de recrutement

47,7% de recrutements difficiles

Les 10 métiers avec le plus de difficultés de recrutement

NB : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont comptabilisés un minimum de 30 projets de recrutement

	Projets de recrutement en 2021	% de projets jugés difficiles	% d'emplois saisonniers
Aides à domicile aides ménagères travailleuses famil.	32	95%	28%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	115	64%	66%
Aides apprentis employés polyvalents de cuisine	30	55%	89%

TOP 10 des tensions sur le département d'appartenance du bassin

Familles de métiers	Emploi moyen	Tension département	Tension région	Taux relatif	Origine tension
Ingénieurs et cadres technico-commerciaux	483	2,6	1,7	58%	Intensité d'embauches
Autres ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires	491	2,4	-0,2	1479%	Conditions de travail
Conducteurs de transport en commun sur route	463	2,1	1,6	38%	Conditions de travail
Couvreurs	280	2,1	1,8	18%	Intensité d'embauches
Conducteurs de véhicules légers	461	2,0	1,0	99%	Conditions de travail
Aides-soignants	3 062	1,8	0,8	119%	Lien emploi-formation
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	422	1,7	0,6	169%	Conditions de travail
Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)	1 163	1,6	0,8	98%	Intensité d'embauches
Maçons	871	1,6	1,3	22%	Non durabilité de l'emploi
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage	756	1,5	0,7	113%	Intensité d'embauches

Note de lecture : le métier d'"autres ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires" totalise près de 500 emplois salariés dans le département de l'Aube. Il existe une tension élevée (2,2) sur ce métier. La tension départementale est quinze fois supérieure (1479%) à la tension observée à l'échelle régionale. Les conditions de travail sont l'origine principale de la tension.

NB : la crise sanitaire a retardé l'actualisation DARES des données relatives aux tensions par métier. Les résultats présentés ici se réfèrent à des données de 2019. Sans être totalement d'actualité et n'intégrant pas le contexte actuel, ces données restent pertinentes dans la mesure où les tensions évoluent relativement peu dans le temps. Les « TOP 10 » départementaux n'évoluent que très peu d'une année sur l'autre.