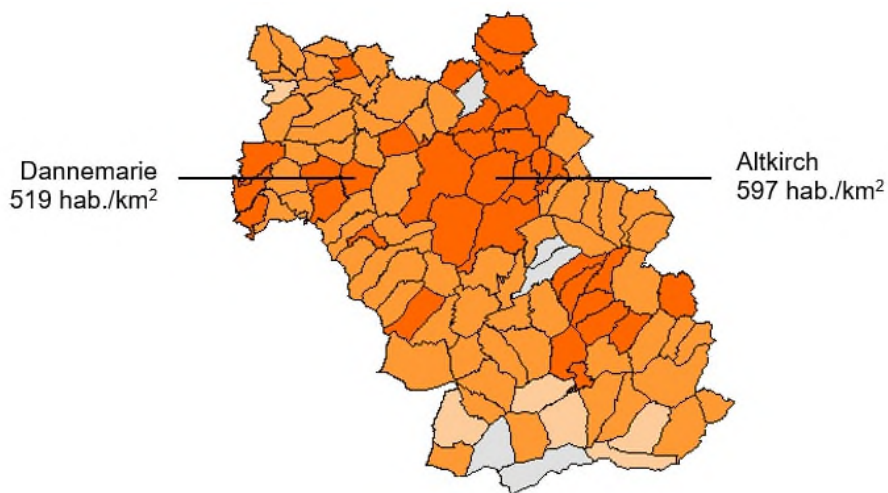


Mobilisation générale
pour l'emploi
en Grand Est

Bassin d'emploi Altkirch



(Département d'appartenance : Haut-Rhin)



POPULATION & DYNAMIQUE DEMOGRAPHIQUE

68 670
habitants

28^{ème} rang par sa population

Taux d'évolution annuel moyen : +0,1%

(solde naturel : +0,1% ; solde migratoire : +0,0%)

Grand Est : -0,0% ; Département : +0,2%

10 270 jeunes

de 15 à 29 ans

29^{ème} territoire concernant la part de jeunes

	15-29 ans	65 ans et +
Bassin	15%	19%
Grand Est	18%	20%
Département	16%	20%



ACTIFS OCCUPES & EMPLOI SALARIE

30 965 actifs en emploi

1% des actifs en emploi du Grand Est

-3,9% d'emplois salariés

entre 2016 et 2021 (-0,8% entre 2020 et 2021)

2016-2021 » Grand Est : +0,7% ; Département : -1,1%

2020-2021 » Grand Est : -1,8% ; Département : -3,6%

22% d'emplois salariés dans le commerce

Grand Est : 17% ; Département : 18%

4^{ème} bassin d'emploi du Grand Est en nombre d'emplois issus du secteur du commerce

22% d'actifs en emploi dans l'industrie

Grand Est : 16% ; Département : 20%

9^{ème} territoire en nombre d'actifs occupant une profession dans l'industrie

Répartition par grandes catégories socio-professionnelles

	Nombre	%	Moyenne Grand Est
Agriculteurs exploitants	508	2%	2%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	1 694	5%	6%
Cadres, prof. intellectuelles supérieures	3 620	12%	14%
Professions intermédiaires	8 269	26%	26%
Employés	8 082	26%	28%
Ouvriers	9 213	29%	25%

36% travaillent sur le territoire

64% des résidents en emploi travaillent en dehors du bassin d'emploi : notamment à l'étranger.

45 emplois pour 100

actifs occupés résidant dans cette zone

Grand Est : 90 ; Dép. : 86



OFFRES & DEMANDES D'EMPLOI

1 402 offres d'emploi

déposées à Pôle Emploi depuis janvier 2021

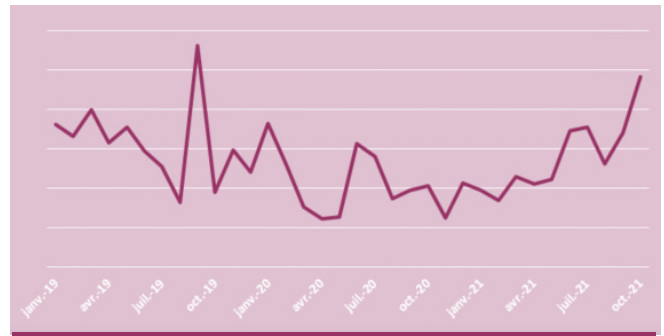
0,7% des offres régionales et 4,8% des offres départementales

+28,3% sur 1 an (Octobre 2020 - Octobre 2021)

Grand Est : +43,9% ; Département : +61,6%

-13,0% sur 2 ans (Octobre 2019 - Octobre 2021)

Grand Est : +3,2% ; Département : +6,6%



73,8% d'offres durables

Grand Est : 58,9% ; Département : 61,6%

29,5% des offres d'emploi concentrées sur 5 métiers

- Relation technico-commerciale
- Pose de fermetures menuisées
- Vente en alimentation
- Personnel de cuisine
- Service en restauration

4 246 demandeurs d'emploi (cat. ABC) fin septembre 2021

0,9% de la demande régionale et 6,8% de la demande départementale

-5,6% DE (cat. ABC) sur 1 an

Grand Est : -3,7% ; Département : -4,5%

	Femmes	Moins de 26 ans	50 ans et plus	Longue durée**	Niv. Bac non acquis
	51,6%	14,4%	34,8%	26,4%	60,3%
Grand Est	50,6%	15,9%	27,3%	26,0%	59,1%
Département	48,9%	14,9%	28,7%	27,2%	60,1%

* DE restés plus de 12 mois en catégorie A pendant les 15 derniers mois parmi les demandeurs d'emploi de catégorie ABC

16,9% des DE concentrés sur 5 métiers

- Assistance auprès d'enfants
- Opérat. manuelles assemblage, tri ou embal.
- Services domestiques
- Magasinage et préparation de commandes
- Secrétariat



TENSIONS & DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

1 066 projets de recrutement en 2021

+1,9% sur 2 ans

Grand Est : -8,0% ; Département : +2,2%

31,0%

de projets saisonniers

Grand Est : 32,8%

Département : 31,5%

39,6%

de recrutements difficiles

Grand Est : 44,7%

Département : 46,2%

Projets non saisonniers

735 projets de recrutement

38,2% de recrutements difficiles

Les 10 métiers avec le plus de difficultés de recrutement

NB : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont comptabilisés un minimum de 30 projets de recrutement

	Projets de recrutement en 2021	% de projets jugés difficiles	% d'emplois saisonniers
Employés de l'hôtellerie	31	100%	100%
Serveurs de cafés de restaurants et commis	36	72%	72%
Éleveurs salariés	59	54%	78%
Jardiniers salariés paysagistes	43	50%	58%

TOP 10 des tensions sur le département d'appartenance du bassin

Familles de métiers	Emploi moyen	Tension département	Tension région	Taux relatif	Origine tension
Ingénieur BTP, chef chantier & conducteur travaux	673	4,4	3,2	37%	Intensité d'embauches
Techniciens des services comptables et financiers	1 163	2,6	1,6	68%	Lien emploi-formation
Représentants auprès des particuliers	915	2,3	1,2	90%	Intensité d'embauches
Ingénieurs et cadres d'étude,R&D (industrie)	2 824	2,3	1,8	25%	Manque de main d'oeuvre
Dessinateurs en bâtiment et en travaux publics	245	2,2	2,0	8%	Intensité d'embauches
Techniciens, agents de maîtrise maintenance et environnement	3 807	2,2	1,9	11%	Intensité d'embauches
Carrossiers automobiles	396	2,1	1,7	25%	Lien emploi-formation
Aides à domicile et aides ménagères	5 289	2,0	1,5	32%	Manque de main d'oeuvre
Conducteurs de transport en commun sur route	1 023	2,0	1,6	30%	Conditions de travail
Maîtres d'hôtel	393	2,0	0,6	214%	Conditions de travail

Note de lecture : le métier de "maîtres d'hôtel" totalise près de 400 emplois salariés dans le département du Haut-Rhin. Il existe par ailleurs une tension élevée (2,0) sur ce métier. Cette tension départementale est 3,1 fois supérieure (214%) à la tension observée à l'échelle régionale. Les conditions de travail sont l'origine principale de la tension.

NB : la crise sanitaire a retardé l'actualisation DARES des données relatives aux tensions par métier. Les résultats présentés ici se réfèrent à des données de 2019. Sans être totalement d'actualité et n'intégrant pas le contexte actuel, ces données restent pertinentes dans la mesure où les tensions évoluent relativement peu dans le temps. Les « TOP 10 » départementaux n'évoluent que très peu d'une année sur l'autre.